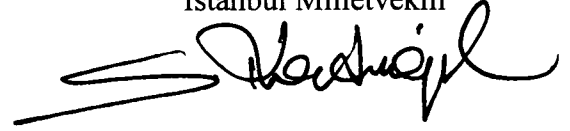


## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.  
09.01.2026

Saliha Sera Kadıgil  
İstanbul Milletvekili



Basına yansıyan haberlerde, Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) kapsamında bir iş yerinde staj yapan 15 yaşındaki bir kız öğrencinin çalıştığı iş yerinde cinsel tacize maruz bırakıldığını, bu durumu yetkililere iletmesine rağmen korunmadığını, aksine okul yönetiminin 'iş yeriyle aranızda' sözlerini sarf ederek öğrencinin korunması sorumlunun cezalandırılması için herhangi bir adım atmadığı iddia edilmektedir.

Haberde yer alan bilgiler öğrencinin yaşadığı tacizin yalnızca bireysel bir suç olmanın ötesine geçerek, ucuz işgücü olarak kullanılan öğrencilerin, eğitim adı altında sömürüldüğü MESEM sisteminde; öğrencilerin bedensel ve ruhsal güvenliğinin de patronların insafına bırakıldığını açıkça ortaya koymaktadır. Taciz mağduru olan öğrencinin anlatımlarında; yalnız bırakıldığı, şikâyetinin ciddiye alınmadığı, faille aynı ortamda kalmaya zorlandığı, psikolojik destek sunulmadığı ve söz konusu işyeri ile MEB'in protokolünün devam ettiği, suç kaydı olan patronla çocukların hala çalışmak zorunda kaldığı görülmektedir.

Öte yandan, tacize uğrayan öğrenci, iş yerinde maruz bırakıldığı saldırının ardından savcılığa giderek şikâyetçi olmasının ardından gözaltına alınan C.U.'nun iki gün sonra serbest bırakılması ayrı bir skandaldır.

Bu bağlamda;

- 1- MESEM kapsamında staj yapan öğrencinin cinsel tacize maruz kaldığı yönündeki beyanı, okul yönetimine hangi tarihte ve hangi yollarla iletilmiştir?
- 2- Öğrencinin bu başvurusu sonrasında okul yönetimi tarafından hangi işlemler yapılmıştır? Olayla ilgili yetkili mercilere suç duyurusunda bulunulmuş ya da herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?
- 3- Olayın savcılığa sirayet etmesinin ardından yaşananları ortaya çıkarmak için Bakanlığınız tarafından herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?
- 4- Taciz iddiasının muhatabı olan iş yeri hakkında herhangi bir idari denetim, inceleme veya yaptırım uygulanmış mıdır?

- 5- Bakanlığınız tarafından MESEM protokollerinin uygulandığı işyerlerinin sahipleri ve yöneticilerinin suç kaydı olup olmadığı araştırılmakta mıdır? MESEM protokolü ile öğrenci çalıştırılan işyerleri hangi kriterlere göre seçilmektedir?
- 6- Öğrenciye “bu durum okul ile iş yeri arasındadır” şeklinde yanıt veren okul yönetimindeki yetkilinin kim olduğu tespit edilmiş midir? Hakkında herhangi bir idari cezai soruşturma yapılmış mıdır?
- 7- Tacize uğrayan öğrenci yaşadıklarının ardından MESEM’den de ayrılmak zorunda kalırken “Böyle şeyler çok çabuk duyuluyor. Bundan sonra hiçbir iş yeri beni işe almadı. Okulla görüştüm ve ‘Hiçbir iş yeri almıyor, 15 günüm dolacak okuldan atılmak zorunda kalacağım’ ifadeleriyle eğitim hayatının sona ermek üzere olduğunu belirtmektedir. Bakanlık olarak söz konusu kız çocuğunun okuldan atılmasıyla eğitimden koparılması karşısında alınan bir önlem var mıdır? Hem söz konusu kız çocuğunun hem de benzer durumdaki çocukların güvenli ortamlarda eğitim alabilmesi için attığınız adımlar nelerdir?
- 8- MESEM kapsamında staj yapan öğrencilerin cinsel taciz, şiddet ve istismara karşı başvurabileceği bir mekanizma bulunmakta mıdır?
- 9- Son beş yıl içerisinde MESEM öğrencileri tarafından bildirilen cinsel taciz ve istismar vakalarının sayısı kaçtır? Bu başvuruların kaç soruşturma ile sonuçlanmıştır? Açılan soruşturmanın akıbeti nedir?
- 10- Öte yandan tacize uğrayan çocuk “İşe başlayınca kızların hepsinin yaşadığı şeyleri az çok anlamıştım. Kız çocuklarına daha çok zorbalık yapılıyor. Ben bazen sabah 5.30’da gidip akşam 12’de işten dönmek zorunda kalıyordum” sözlerine ilişkin çalışma saatleri ve özellikle kız çocuklarının güvenliği hususlarında herhangi bir açıklamanız olacak mıdır?
- 11- Ayrıca yine tacize uğrayan çocuğun “Denetim dedikleri sözde kalıyor. Çalıştığımız iş yerine girip ‘Bu çocuklar nasıl çalışıyor?’ demiyorlar. Geliyorlar, ‘Devamsızlıkları var mı?’, ‘yok’, bitti. Çalıştığımız ortamlara asla bakmıyorlar. Ben o kadar kötü imalat ortamları gördüm ki... Yaptıkları denetim değil bence.” İfadelerine yönelik bir açıklamanız var mıdır? MESEM kapsamındaki işyerleri ne kadar sürede bir hangi hususlar esas alınarak denetlenmektedir? Denetim bulguları doğrultusunda bugüne dek kaç işyeri ile yapılan anlaşmalar feshedilmiştir?