



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların, Milli Savunma Bakanı Sayın Yaşar GÜLER tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını talep ederim.


Eylem Ertuğ ERTUĞRUL
Zonguldak Milletvekili
Milli Savunma Komisyonu Üyesi

Milli Savunma Üniversitesi bünyesinde istihdam edilmek üzere yayımlanan "2026/1 Dönemi Akademik Kadro İlan Çizelgesi" incelendiğinde, bazı akademik kadrolar için aranan özel şartların nesnel, bilimsel ve denetlenebilir liyakat kriterlerinin ötesine geçtiği görülmektedir. Akademik ilanlarda aranan kriterlerin aşırı derecede daraltılması, adrese teslim kadro açıldığı ve belirli kişilerin tarif edildiği yönünde kamuoyunda ve akademik çevrelerde ciddi şüpheler uyandırmaktadır.

Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesindeki akademik kadrolar, fırsat eşitliği ve adil rekabet ortamı korunarak, hak eden tüm akademisyenlerin başvurusuna açık olmalıdır. Kamuda liyakati zedeleyen, liyakatli gençlerin ve akademisyenlerin emeğini ile umudunu yok sayan her türlü "adrese teslim" ilan algısı, kamu kurumlarına olan güveni de derinden sarsmaktadır. Bu bağlamda, bahse konu ilanın şeffaflık ve adalet ilkeleri çerçevesinde sorgulanması zarureti doğmuştur.

Bu bağlamda;

1. Milli Savunma Üniversitesi tarafından yayımlanan 2026/1 Dönemi Akademik Kadro İlanı'nda yer alan bazı kadrolardaki "özel şartlar", Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yayımlanan "Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği"nde yer alan "İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarını içeren, sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar yazılamaz" hükmüne uygun mudur?
2. Söz konusu kadro ilan çizelgesinde yer alan daraltılmış ve spesifik özel şartlar belirlenirken hangi bilimsel, nesnel ve akademik gerekçeler dikkate alınmıştır? Bu şartlar, üniversitenin ilgili bölümlerindeki hangi spesifik akademik açıkların kapatılması amacıyla bu kadar dar kapsamlı tutulmuştur?
3. İlanlardaki kriterlerin belirli bir adayı doğrudan veya dolaylı olarak tarif edecek şekilde kısıtlanması, anayasal bir hak olan "kamu hizmetine girmede fırsat eşitliği" ve "adil rekabet" ilkeleriyle nasıl bağdaşmaktadır?
4. Bahse konu kadrolara ilan şartlarını karşılayarak başvurabilecek (Türkiye genelinde) tahmini kaç akademisyen bulunmaktadır? Bu konuda bakanlığınız tarafından yapılmış bir ön pazar/akademik kadro havuzu taraması mevcut mudur?
5. Son 5 yıl içerisinde Milli Savunma Üniversitesi'nde açılan akademik kadro ilanlarına tek bir adayın başvurduğu ve o adayın atandığı kadro sayısı kaçtır? Bunun tüm atamalara oranı nedir?
6. Kamuoyunda oluşan "adrese teslim ilan" algısını ortadan kaldırmak, kamuda liyakati tam anlamıyla tesis etmek ve milyonlarca gencimizin adalet duygusunu zedelememek adına, söz konusu ilandaki tartışmalı özel şartların revize edilmesi veya ilanının iptal edilerek fırsat eşitliğine uygun şekilde yeniden yayımlanması düşünülmekte midir?