



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ferit ŞENYAŞAR

Şanlıurfa Milletvekili

Urfa ilinde faaliyet gösteren Mercan İplik Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde çalışan çok sayıda işçinin, firmanın konkordato ilan etmesi ve üretimi durdurması gerekçe gösterilerek iş akitlerinin feshedildiği kamuoyuna yansımıştır. Süreç içerisinde işçilerin yasal bildirim sürelerine uyulmadan işten çıkarıldığı, birikmiş ücretlerini alamadıkları ve SGK bildirimlerindeki usulsüzlükler nedeniyle işsizlik ödeneğine dahi erişemedikleri iddia edilmektedir.

Yaşanan süreçte işçilerin yıl başından bu yana birikmiş ücret alacaklarının ödenmemesi, kıdem ve ihbar tazminatı gibi en temel yasal haklarına erişememeleri, işçi ailelerini ekonomik bir yıkıma sürüklemiştir. Bununla birlikte, SGK işten ayrılış bildirgelerinin zamanında veya usulüne uygun yapılmaması nedeniyle, işçilerin İŞKUR üzerinden işsizlik ödeneği alma hakları da engellenmiş, bu durum mağduriyetin boyutlarını katlamıştır. Konkordato süreci şirketlerin mali yapılarını korumayı hedeflerken, bu sürecin faturasının işçilere kesilmesi ve emeğin karşılığı olan ücretlerin öncelikli alacak statüsünde korunması kabul edilemez. İş Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, işçilerin haklarını koruma ve işveren yükümlülüklerini denetleme görevi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndadır. Sosyal devlet ilkesinin gereği olarak, geçim kaynağını kaybeden bu işçilerin sesinin duyulması ve idari mekanizmaların ivedilikle devreye sokulması elzemdir.

Bu bağlamda;

1. Şanlıurfa'da faaliyet gösteren Mercan İplik bünyesinde, konkordato süreci ve üretimin durdurulması gerekçesiyle iş akdi feshedilen toplam işçi sayısı kaçtır? İşçilere yasal bildirim sürelerine uyulmadan çıkış verildiği iddiaları Bakanlığınızca incelenmiş midir?
2. İşten çıkarılan işçilerin SGK işten ayrılış bildirgelerinin (çıkış kodlarının) zamanında yapılmadığı, hatalı yapıldığı veya hiç yapılmadığı yönündeki şikayetler Bakanlığınızın malumu mudur? İŞKUR kayıtlarına yansıyan bu mağduriyetin idari yoldan ivedilikle çözülmesi için bir girişimde bulunulacak mıdır?
3. İşçilerin yıl başından bu yana birikmiş ve ödenmemiş temel ücret alacakları için "Ücret Garanti Fonu"nun devreye sokulması hususunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
4. İş akdi feshedilen işçilerin kıdem ve ihbar tazminatı, yıllık izin ve fazla mesai gibi yasal haklarının ödenmediği dikkate alındığında; konkordato süreci devam ederken işçi alacaklarının "öncelikli alacak" statüsünde korunması adına Bakanlığınız bir adım atacak mıdır?
5. İş Kanunu'ndan doğan yükümlülüklerini yerine getirmeyen ilgili şirket hakkında Bakanlığınız İş Müfettişleri tarafından bugüne kadar bir denetim yapılmış mıdır? Yapılmadıysa, yaşanan ağır hak ihlallerinin tespiti için acilen bir müfettiş görevlendirmesi yapılacak mıdır?