

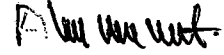


44122

Dr. Ahmet Eşref FAKIBABA
Ankara Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mehmet Fatih KACIR tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Dr. Ahmet Eşref FAKIBABA
Ankara Milletvekili

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde, GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nda 5620 sayılı Kanun ve 696 sayılı KHK kapsamında geçici işçi istihdam edilmektedir.

7447 Sayılı Kanun ile 5620 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik sonucunda, kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçilerin çalışma sürelerinin aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilmesine imkân tanınmış, ayrıca söz konusu işçilerin çalıştıkları işyerlerinde geçirdikleri hizmet süreleri esas alınarak boş bulunan sürekli işçi kadrolarına geçirilebilmelerine yönelik düzenleme yapılmıştır.

Anılan düzenlemeler sonrasında birçok kamu kurumunda geçici işçilerin çalışma sürelerinin uzatıldığı veya sürekli işçi kadrolarına geçişlerine yönelik uygulamaların hayata geçirildiği bilinmektedir.

Buna karşın, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde görev yapan geçici işçilerin söz konusu düzenlemelerden yeterli ölçüde yararlandırılmadığı; bu nedenle işçilerin her yıl belirli sürelerle çalıştırılmadıkları ve gelir kaybına uğradıkları yönünde iddialar bulunmaktadır.

Bu çerçevede;

1. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez, taşra ve bağlı kuruluşlarında 5620 sayılı Kanun ve 696 sayılı KHK kapsamında kaç geçici işçi çalıştırılmaktadır? Bu işçilerin birim ve kurum bazında dağılımı nedir?
2. Bakanlığınıza bağlı GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nda görev yapan geçici işçilerin çalışma süreleri kaç ay olarak uygulanmaktadır?
3. 7447 Sayılı Kanun ile getirilen çalışma süresinin 11 ay 29 güne kadar uzatılabilmesine ilişkin hüküm kapsamında, Bakanlığınızca alınmış bir karar bulunmakta mıdır? Bulunmakta ise kapsamı nedir; bulunmamakta ise gerekçesi nedir?
4. Anılan Kanun kapsamında geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilebilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca yürütülen herhangi bir çalışma veya planlama var mıdır?
5. Bakanlığınıza bağlı kurumlarda geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilmemesine ilişkin idari, mali veya kadro sınırlaması bulunmakta mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
6. Geçici işçilerin yılın belirli dönemlerinde çalıştırılmamasına yol açan mevcut uygulamanın, kamu hizmetlerinin sürekliliği ve çalışma barışı üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir değerlendirme var mıdır?
7. Bakanlığınıza bağlı kurumlarda görev yapan geçici işçilerin çalışma sürelerinin uzatılması veya sürekli işçi kadrolarına geçirilmelerine yönelik olarak önümüzdeki döneme ilişkin bir takvim öngörülmekte midir?