



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/40616
9K 112

23.06.2026

Sayı : Z-81625851-610-113
Konu : Soru Önergesi (7/40616)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.02.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1805220 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Özgül SAKİ tarafından yöneltilen 7/40616 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki risklerin önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26’ncı maddesinde düzenlenmiştir.

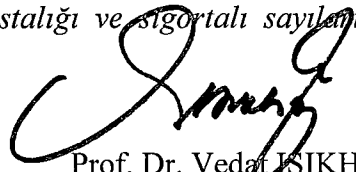
6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 23’üncü maddesi uyarınca, bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeksizin bağımsız veya süresiz çalışma izni ile çalışan yabancıya ve yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için idari para cezası uygulanmakta olup işbu idari para cezalarının miktarları her yıl Hazine ve Maliye Bakanlığının belirlediği yeniden değerlendirme oranına göre artarak güncellenmektedir.

Diğer taraftan, yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar, ülkemizde kesintisiz yerleşim süresinin bir yılı geçtiği tarihten sonra ikametlerinin bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine yazılı olarak başvurmaları halinde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı olabilmektedir. Ayrıca başka ülkelerden ülkemize gelerek uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler 5510 sayılı Kanunun 60. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 2 nolu alt bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmıştır.

Öte yandan, ev hizmetlerinde kayıt dışı çalışma beyanını içeren ihbar ve şikâyet başvuruları hakkında, 5510 sayılı Kanunun 59. maddesi kapsamında denetimler gerçekleştirilmekte olup, konut dokunulmazlığı hakkı çerçevesinde yerel denetim yapılmaktadır. Denetim sürecinde yapılan fiili ve kaydi incelemeler sonucunda ev hizmetlerinde kayıt dışı çalışma tespit edilmesi halinde, sigortalı yönünden Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından resen tescil işlemi yürütülmektedir.

Bununla birlikte, önergede yer alan iş kazası, meslek hastalığı ve sigortalı sayılmasına ilişkin veriler SGK resmi web sitesinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan