



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

7/39761 Gk 101

Sayı : E-69602026-610-00119290063 - 119625601
Konu : Soru Önergesi (7/39761)

03.03.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.02.2026 tarihli ve 43452547-120.07.04-E.1794495 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde yer alan, Muğla Milletvekili Sayın Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ tarafından verilen 7/39761 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur. Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ömer BOLAT
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 5F4BF8B5-2F5A-4349-ADB2-0C0D90992C13

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Dumlupınar Bulvarı, Eskişehir Yolu, 9.km, No:151,
Çankaya/ANKARA

Faks No: 03124491341

e-Posta: stratejisoruonergeleri@ticaret.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi: stratejigelistirmebakanligi@gtb.hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için:

Fatih Mehmet ÖZCAN

Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni

Telefon No: 03124491334



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Muğla Milletvekili Sayın Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ'a Ait 7/39761 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

Bakanlığımız görev ve yetki alanına giren hususlar itibarıyla önergenize ilişkin cevaplarımıza aşağıda yer verilmiştir:

1-4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 76'ncı maddesinin birinci fıkrasında, "Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden, kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları bulundukları kadro derecesine eşit veya 68'inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer yandan, kamu yöneticilerinin görevden alınmaları veya görev sürelerinin sona ermesi halinde yapılacak atamalara ilişkin hususlar 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 35 ve ek 37 ile geçici 45'inci maddelerinde açıkça düzenlenmiştir. Bu düzenlemeler, Bakanlığımızdaki kamu yöneticilerinin görevden alınması veya görev süresinin sona ermesi halinde memuriyet statülerinin korunmasını ve kazanılmış haklarının saklı tutulmasını amaçlamakta olup, atamalar liyakat, hizmetin sürekliliği ve kamu yararı ilkeleri gözetilerek yapılmaktadır.

Bu çerçevede, hizmetin sürekliliği ile kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması hususları dikkate alınarak, görevi sona eren veya görevi sonlandırılan personelin atama işlemleri, Bakanlığımızın personel ihtiyacı da gözetilmek suretiyle, personelin atıl kalmasını engellemek üzere, beklenilmeksizin gerçekleştirilmektedir. Söz konusu personel, atandığı yeni görev yeri ve ünvanında da kamu hizmetini yerine getirmeye devam etmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızda halihazırda fiili bir görevi veya hizmet tanımı olmaksızın çalışmakta olan bir personel bulunmamaktadır.