



Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 97'nci maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Erzurum Milletvekili

Muğla ili Bodrum ilçesi Yalıkavak bölgesinde faaliyet gösteren Xuma Beach (Xuma Village) isimli turizm işletmesinde çalışan onlarca işçinin, çalışma koşullarının ağırlığı, yasal haklarının gasp edilmesi ve kural dışı uygulamalar nedeniyle iş bırakarak eylem yaptığı basına ve kamuoyuna yansımıştır.

İşçilerin beyanlarına göre;

1. Günlük çalışma sürelerinin 18 saati bulduğu, buna rağmen fazla mesai ücretlerinin ödenmediği,
2. Yemek molası dışında yasal dinlenme (ara dinlenmesi) haklarının kullanılmadığı,
3. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 37. maddesine aykırı olarak işçilere şeffaf ve onaylı ücret pusulalarının (maaş bordrolarının) verilmediği,
4. Müşterilerin bıraktığı bahşişlerden "devlet vergi kesiyor" gerekçe gösterilerek %40 oranında yasadışı kesintiler yapıldığı,
5. Anayasal ve yasal haklarını talep eden işçilerin kolluk kuvvetleri baskısıyla işyerinden uzaklaştırılmaya çalışıldığı ve tutanak tutulması taleplerinin reddedildiği iddia edilmektedir.

Söz konusu iddialar, özellikle sezonluk ve yoğun sömürünün yaşandığı turizm sektöründe kayıt dışılığın, kural dışı çalıştırmanın ve emek gaspının ulaştığı boyutları bir kez daha gözler önüne sermektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu ve benzeri turizm işletmelerindeki çalışma koşullarını denetleme ve işçilerin haklarını koruma sorumluluğu bulunmaktadır.

SORULAR

1. Bodrum Yalıkavak'ta bulunan Xuma Beach (Xuma Village) isimli işletmede çalışan işçilerin iddialarına ilişkin Bakanlığınızca ya da İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca başlatılmış idari veya hukuki bir inceleme/soruşturma bulunmakta mıdır?
2. Söz konusu işletme en son ne zaman denetlenmiştir? Yapılan denetimlerde mevzuata aykırı bir husus, fazla çalışma ihlali veya kayıtdışı çalıştırma tespit edilmiş midir?
3. İşçilerin iddia ettiği gibi günlük 18 saati bulan çalışma süreleri ve ödenmeyen fazla mesai alacaklarına ilişkin Bakanlığınıza ulaşan herhangi bir şikâyet veya başvuru var mıdır?
4. İşçilerin bahşişlerinden (tronc) "vergi kesintisi" adı altında %40 oranında kesinti yapıldığı iddiaları doğru mudur? İşverenin bahşiş gelirleri üzerinden keyfi kesinti yapmasının mevzuattaki yeri nedir; bu konuda yürütülen bir denetim var mıdır?

5. İşçilere onaylı maaş bordrosu verilmemesi ve ara dinlenmelerinin kullandırılmaması hususlarında söz konusu işletmeye 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanacak mıdır?
6. Yasal haklarını talep ettiği için kolluk marifetiyle işyerinden çıkarılmak istendiğini belirten işçilerin mobbing ve haksız fesih riskine karşı korunması amacıyla Bakanlığınızca bir tedbir alınmış mıdır?
7. Özellikle Ege ve Akdeniz bölgelerindeki lüks turizm işletmelerinde sezonluk çalışan işçilerin benzer hak ihlallerine maruz kalmaması adına Bakanlığınızın bölgeye yönelik yaygın ve özel bir denetim planı bulunmakta mıdır?