



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44 887 GK 168

Sayı : Z-81625851-610-340
Konu : Soru Önergesi (7/44887)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870964 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Tekirdağ Milletvekili Sayın Cem AVŞAR tarafından yöneltilen 7/44887 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmakta; işgücü piyasasında ortaya çıkabilecek daralma ve sektörel dönüşüm süreçlerinin istihdam üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak; işgücü arz ve talebinin uyumlaştırılması; mesleki becerilerin güncellenmesi ve yeniden istihdamın hızlandırılması hedefleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programları başta olmak üzere çeşitli aktif işgücü politikaları planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından İşgücü Uyum Programları, İş Pozitif programı, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İş Kulüpleri Projesi düzenlenmektedir. Ayrıca gençlerin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Ayrıca 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir. Öte yandan 4447 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi gereği; işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları ücret garanti fonundan ödenmektedir.

31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Bununla birlikte ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan