



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/48206

Sayı : E-32661919-610-258
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

08...10/2026

7/48507

7/48651

7/48902

7/49035-49036

7/49175-49177

7/49290-49292

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 02.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1930604 sayılı yazınız.
b) 11.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1937120 sayılı yazınız.
c) 15.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1939851 sayılı yazınız.
ç) 21.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1941574 sayılı yazınız.
d) 21.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1942877 sayılı yazınız.
e) 23.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1944225 sayılı yazınız.
f) 23.09.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1944618 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e-f)'de kayıtlı yazılarla iletilen Denizli Milletvekili Yasin ÖZTÜRK'ün 7/48206, 7/48507, 7/49035, 7/49036, 7/49291 ve 7/49292, Hakkari Milletvekili Vezir Coşkun PARLAK'ın 7/48651, Hakkari Milletvekili Öznur BARTİN'in 7/48902 ve 7/49290, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/49175 ile Adana Milletvekili Ayhan BARUT'un 7/49176 ve 7/49177 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (26 Sayfa)



ADANA MİLLETVEKİLİ AYHAN BARUT'UN 7/49177 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızın personel istihdam politikalarında, kamu hizmetinin gerektirdiği bilgi, beceri ve mesleki yeterliklere sahip adayların göreve alınması; seçme ve değerlendirme süreçlerinin liyakat, eşitlik ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmesi esas alınmaktadır. Öğretmen yetiştirme ve istihdam süreçleri de eğitim öğretim hizmetlerinin niteliğinin artırılması ve öğretmen adaylarının mesleğe gerekli yeterlikleri kazanarak başlamalarının sağlanması doğrultusunda düzenlenmektedir.

18.10.2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile öğretmenlerin seçilmesi, yetiştirilmesi ve istihdamına ilişkin yeni bir yapı oluşturulmuştur. Kanun'un 7'nci maddesinde öğretmenlik, genel kültür, özel alan eğitimi ve öğretmenlik meslek bilgisi bakımından hazırlık gerektiren özel bir ihtisas mesleği olarak tanımlanmıştır. Öğretmen olarak istihdam edileceklerin, öğretmenlik mesleğine kaynak teşkil eden en az lisans düzeyindeki yükseköğretim programlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim programlarından mezun olan ve hazırlık eğitiminde başarılı olanlar arasından seçilmesi hükme bağlanmıştır.

Bu çerçevede öğretmen istihdamında önceki mülakat mekanizmasının yerine, Akademi Giriş Sınavı sonuçları doğrultusunda Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitime alınma ve bu eğitimde başarılı olma esasına dayanan bir süreç getirilmiştir. Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı doğrultusunda hazırlık eğitime alınacak adaylar belirlenmektedir.

Bakanlığımız merkez teşkilatında Millî Eğitim Uzman Yardımcılığına alım işlemleri, Millî Eğitim Uzmanlığı Yönetmeliği ve ilgili sınav ilanında belirtilen şartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Adayların başvuruları, öğrenim şartları ve Kamu Personel Seçme Sınavı puanları esas alınarak değerlendirilmekte; sınava katılmaya hak kazanan adaylar, sınav komisyonunca mevzuatta belirlenen ölçütler doğrultusunda değerlendirilmektedir. Sözlü sınavda adayların alan bilgisi, kavrama ve ifade yeteneği, muhakeme gücü, liyakati, temsil kabiliyeti, mesleğe uygunluğu, genel yetenek ve genel kültürü ile bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı dikkate alınmakta; atamaya hak kazananlar mevzuatta öngörülen başarı sıralamasına göre belirlenmektedir.

Sözleşmeli bilişim personeli alımları ise Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik hükümleri ile alım ilanlarında belirtilen genel ve özel şartlar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Başvuru şartlarını taşıyan adaylar arasından, Kamu Personel Seçme Sınavı ve yabancı dil puanları esas alınarak yapılan sıralama doğrultusunda sınava katılmaya hak kazananlar belirlenmektedir. Adayların mesleki bilgi ve yeterlikleri, başvurdukları pozisyonun gerektirdiği nitelikler çerçevesinde sözlü/uygulamalı sınavla değerlendirilmekte; istihdam işlemleri sınav sonucunda oluşan başarı sıralamasına göre yürütülmektedir.