



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-32661919-610-158
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

06.../02/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 15/08/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1682318 sayılı yazınız.
b) 03/09/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1691507 sayılı yazınız.
c) 21/10/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1720765 sayılı yazınız.
ç) 17/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1736862 sayılı yazınız.
d) 09/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1754503 sayılı yazınız.
e) 19/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1761103 sayılı yazınız.

7/32268 GK 11
7/32985 GK 12
7/35016 GK 28
7/36243 GK 43
7/37207 GK 61
7/37625 GK 66

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e)'de kayıtlı yazıyla iletilen Iğdır Milletvekili Yılmaz HUN'un 7/32268, İzmir Milletvekili İbrahim AKIN'ın 7/32985, Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT'un 7/35016, Diyarbakır Milletvekili Sevilay ÇELENK'in 7/36243, İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN'ın 7/37207 ve Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/37625 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (40 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/37207
6K 61

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ İSKENDER BAYHAN'IN 7/37207 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 6247 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (4 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-6247
Konu : Soru Önergeleri - 7/37207

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : 10.12.2025 tarihli ve E-32661919-610-148382778 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN tarafından verilen 7/37207 esas sayılı Soru Önergisi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup ilgili soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek: 7/37207 Esas Sayılı Soru Önergisi (3 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 452DFF1B-105D-4AFA-8A19-760BBD95C030

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aslıhan ERDOĞAN

Uzman



7/37207 Esas Numaralı Soru Önergesi Cevabına İlişkin

Vakıf yükseköğretim kurumları Yükseköğretim Mevzuatı kapsamında; eğitim öğretim, idari ve mali konularda her yıl olağan olarak denetlenmekte olup bu denetimler sonucunda vakıf yükseköğretim kurumları tarafından yapılan ihlaller için yol gösterici, düzeltici, kısıtlayıcı veya faaliyet iznini kaldırıcı nitelikte tedbirler alınır. Yine olağan denetimler dışında gerekirse konu bazlı incelemeler de yapılmakta ve tespit edilen hususlara ilişkin önlemler uygulanmaktadır.

2547 Sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesinde; *"Vakıflar; kazanç amacına yönelik olmamak şartıyla ve mali ve idari hususlar dışında, akademik çalışmalar, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden bu Kanunda gösterilen esas ve usullere uymak kaydıyla, Yükseköğretim kurumları veya bunlara bağlı birimlerden birini veya birden fazlasını ya da bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın, ekonominin ihtiyaç duyduğu alanlarda yüksek nitelikli işgücü yetiştirmek amacıyla, bu Kanun hükümleri çerçevesinde kalmak şartıyla meslek yüksekokulu kurabilir. ..."*

Ek 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; *"Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez. Bu fıkra kapsamında Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen emsal ücretin hesaplanmasında ilgili mevzuat uyarınca aylıklara ilişkin hükümlerin uygulandığı kadroya bağlı ödemeler dikkate alınır."*

Ek 5 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; *"Mütevelli heyet vakıf yükseköğretim kurumunun tüzelkişiliğini temsil eder. Vakıf yükseköğretim kurumlarının yöneticileri Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak mütevelli heyet tarafından atanır. Mütevelli heyet; vakıf yüksek öğretim kurumu yöneticilerine uygun gördüğü ölçüde yetkilerini devredebilir. Yükseköğretim kurumunda görevlendirilecek yöneticiler ve öğretim elemanları ile diğer personelin sözleşmelerini yapar, atamalarını ve görevden alınmalarını onaylar, yükseköğretim kurumunun bütçesini onaylar ve uygulamaları izler, ayrıca vakıfça hazırlanan yönetmelik hükümlerine göre diğer görevleri yürütür."*

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 23 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında; *"Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alacak olan akademik ve idari personelin çalışma esasları 2547 sayılı Kanunda devlet üniversiteleri için öngörülen hükümlere tabidir. Bu personelin aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır."* hükümleri yer almaktadır.

Buna göre vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının işe alım, atama ve görevden alınmaları vakıf yükseköğretim kurumunun mütevelli heyeti tarafından yapılmakta olup öğretim elemanları aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise İş Kanunu hükümlerine tabidir. Bu bağlamda öğretim elemanlarının sözleşmelerinin haklı/haksız sebeple feshi yahut tazminat hakkı gibi hususlar yargının görev ve yetki alanı içinde yer almaktadır.

Devlet üniversitelerinde görev alan kişiler tarafından yargı kararlarının uygulanmaması durumunda Mevzuat kapsamında ilgili kişiler hakkında disiplin ve ceza hükümleri uygulanabiliyorken; vakıf yükseköğretim kurumlarının tüzel kişiliğini temsil eden mütevelli heyet üyeleri ile ilgili disiplin ve ceza hükümleri bulunmamaktadır. Bu itibarla vakıf yükseköğretim kurumlarında yargı kararlarının uygulanmadığına ilişkin durumlar şikâyete bağlı olup başvurulması ve tespitlerin yapılması halinde gerekli önlemler alınır.

Yükseköğretim Kurulu resmi internet sayfasında eğitime öğretime başlanılması için gerekli olan asgari kriterler yayınlanmıştır. Bununla beraber Kurulumuz bir programın eğitime başlanması ve eğitimin sürdürülmesi için gerekli olan asgari öğretim elemanı sayısını da belirler. Vakıf yükseköğretim kurumu tarafından asgari sayının üzerinde öğretim elemanının istihdam edilmesi; öğrenci sayısı, ARGE, bilimsel araştırma, akademik yayın gibi stratejik hedefleri kapsayan istihdam politikası ile ilgili bir husustur. Ayrıca vakıf yükseköğretim kurumları ilgili mevzuat kapsamında her yıl denetlenmekte olup asgari öğretim elemanı sayısının sağlanamadığının tespit edilmesi halinde ise programın yeterliliği gözden geçirilerek gerekli tedbirler alınmaktadır.

7/37207 Esas Numaralı Soru Önergesinin 3. Sorusunun Cevabına İlişkin

3'üncü soruya cevap olarak; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (I) bendinde "*Öğretim Elemanları: Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlileridir.*" hükmü, (m) bendinde "*Öğretim Üyeleri: Yükseköğretim kurumlarında görevli profesör, doçent ve doktor öğretim üyeleridir.*" hükmü bulunmaktadır.

Anılan Kanun'un Doktor Öğretim Üyesi başlıklı 23 üncü maddesinin (a) fıkrasında "*Atama rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır.*" hükmü, Öğretim Görevlileri başlıklı 31 inci maddesinde "*Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler. Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına başvuracak olanlar hariç olmak üzere öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır. Öğretim görevlileri, ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile öğretim üyesi, araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrolarına atanabilirler veya kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Öğretim üyesi kadrolarına öğretim görevlileri en çok iki yıl süre ile atanabilirler; bu süre sonunda işgal ettikleri kadroya başvuran öğretim üyesi bulunmadığı ve görevlerine devamda yarar görüldüğü takdirde aynı usulle yeniden atanabilirler. Atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunların yeniden atanmaları mümkündür. Bu takdirde ilk atama usulü uygulanır. Konservatuvarlar ile meslek yüksekokullarına gerektiğinde sürekli olarak öğretim görevlisi atanabilir.*" hükmü, Araştırma Görevlileri başlıklı 33 üncü maddesinde "*Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim elemanıdır. Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Bunlar ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler.*" hükmü bulunmaktadır.

Aynı Kanun'un Lisans üstü öğretim başlıklı 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde *"Lisans üstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere araştırma görevlisi kadrosuna da atanabilirler."* hükmü, Araştırma görevlisi istihdamı başlıklı ek 38 inci maddesinde *"Yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, 33 üncü maddede belirtilen usule uygun olarak 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılır."* hükmü bulunmaktadır.

Yükseköğretim kurumları öğretim elemanı kadrolarına söz konusu hükümler uyarınca atama işlemi yapmaktadır. Anılan hükümlerden de anlaşılacağı üzere araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan atamalar belirli süreli atamalardır. 2547 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinde yer alan devamlı statüde çalışma ifadesinden öğretim elemanlarının mesaisinin tamamını yükseköğretim kurumlarında geçirmesi gerektiği, kısmi zamanlı yükseköğretim kurumlarında çalışmanın mümkün olmadığının anlaşılması gerekmektedir.

7/37207 Esas Numaralı Soru Önergesinin 5. Sorusunun Cevabına İlişkin

Üniversiteler ile ilgili gelen başvuru üzerine Başkanlığımız talimatı ile Yükseköğretim Denetleme Kurulunca başlatılan ve devam eden 1 adet inceleme bulunmakta olup konuya ilişkin ayrı bir istatistik tutulmakla birlikte Kurulumuza ulaşan her türlü şikâyet ve müracaat titizlikle incelenmektedir.