T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

COP31 TÜRKİYE ANTALYA

Sayı :30824082-610/ 17085405
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

21 Ekim 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Murat KURUM
Bakan

EK:
-Dosya (1 Takım)

Mustafa Kemal Mahallesi Eskişehir Devlet Yolu (Dumlupınar Bulvarı) 9. km. No: 278 Çankaya / Ankara
İrtibat: Şube Müdürü-Haydar DEMİRER Tel: 410 14 57
Faks:418 74 63 e-posta: haydar.demirer@csb.gov.tr elektronik ağ: www.csb.gov.tr

ANTALYA MİLLETVEKİLİ
SAYIN ŞERAFETTİN KILIÇ'IN
TBMM 7/42710 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVABI

7/42710
GK 138

SORULAR

1) 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçirilen belediye ve il özel idaresi personelinin, diğer kamu kurumlarına naklen atanamamasına ilişkin herhangi bir idari kısıtlama veya uygulama bulunmakta mıdır?
2) Kanunda açık hüküm bulunmasına rağmen, uygulamada ortaya çıkan bu kısıtlamanın hukuki dayanağı nedir?
3) Aynı kanun kapsamında daha sonraki tarihlerde kadroya geçen ve belirli hizmet süresini tamamlayan personelin naklen atanabildiği, ancak daha önce kadroya geçen personelin bu haktan yararlanamadığı doğru mudur? Bu durumun gerekçesi nedir?
4) Bu uygulama farklılığı, eşitlik ilkesi ve hukuki güvenlik ilkesi açısından nasıl değerlendirilmektedir? Bakanlığınızın bu konuda bir incelemesi veya değerlendirmesi bulunmakta mıdır?
5) 28.11.2022 tarihinde kadroya geçen ve naklen atanma talebi karşılanmayan personel sayısı kaçtır? Bu kapsamda Bakanlığınıza iletilen başvuru ve şikâyet sayısı nedir?
6) Söz konusu uygulamadan kaynaklanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Bakanlığınızca bir düzenleme veya genelge hazırlanması planlanmakta mıdır?
7) Kanunun açık hükmü doğrultusunda, kadroya geçen tüm personelin naklen atanma hakkından eşit şekilde yararlanabilmesi için herhangi bir mevzuat değişikliği veya idari düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

CEVAP

Bilindiği üzere, 26/01/2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen Geçici 48 inci maddesinde ilgili maddede belirtilen sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapanların memur kadrolarına atanmalarına imkân sağlanmıştır.

Bu çerçevede, 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci maddede, *"Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

...
b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...
bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...
Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına

sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. ..." hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, 122 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 7433 sayılı Kanunda yer verilen başvuru süreleri 31/03/2023 (bu tarih dâhil) tarihine kadar, atanma süreleri ise 28/04/2023 (bu tarih dâhil) tarihine kadar uzatılmıştır.

Öte yandan, 7433 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin 3 üncü fıkrasına, *"Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."* hükmü eklenmiştir.

Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 28/02/2023 tarihli ve E-74073113-010.99-140151 sayılı yazısında, 657 sayılı Kanunun Geçici 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilemeyeceği, ancak ÖSYM tarafından yapılacak merkezi yerleştirmeler ile kurumsal sınavlar sonucunda yapılacak atamaların bu sınırlamaya tabi olmadığı belirtilmiştir.

Ayrıca, Bakanlığımızın 17/04/2024 tarihli ve 9258905 sayılı görüş yazısında, *"Bu itibarla, -28.11.2022 tarihinden önce sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye başlanmış ve 7433 sayılı Kanunun yayımlandığı 26.1.2023 tarihinde görev yapmakta olmaları sebebiyle memur kadrolarına geçişi yapılanların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin mümkün olmadığı,*

-29.11.2022 tarihinden itibaren sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye başlayanların üç yıllık çalışma süresini tamamlamaları kaydıyla istekleri halinde memur kadrolarına atanabileceği, bunların memur kadrolarına atandıkları tarihten itibaren bir yıl geçtiği takdirde diğer kamu kurum ve kuruşlarına naklen atanmalarının mümkün bulunduğu, ..." açıklamasına yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 7433 sayılı Kanun ile sözleşmeli olarak görev yapmakta iken memur kadrolarına geçirilen personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanmasına ilişkin süreçte Bakanlığımızın herhangi bir görevi bulunmadığından bu kapsamda başvuru yapan personel sayısına ilişkin herhangi bir veri bulunmamaktadır.