



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **07 Ocak 2026**

Sayı: **15987**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

38855

Aşağıdaki soruların Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Numan Kurtulmuş tarafından yanıtlanmasını arz ederim.

Aliye TIMİSİ ERSEVER
Ankara Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi çatısı altında görev yapan danışmanlar, 6253 sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30. maddesi uyarınca sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilmektedir.

TBMM danışmanları; iş sonu tazminatı, giyim ve yol yardımı, gibi konularda uzun süredir mağduriyet yaşamaktadır. Ayrıca emeklilik, ek gösterge, kurum içi erişim ve idari uygulamalar bakımından da eşitsizlikler söz konusudur.

Bu durum yalnızca çalışma barışını zedelememekte; aynı zamanda Meclis bünyesinde adalet ve eşitlik ilkesinin uygulanırlığına dair ciddi soru işaretleri yaratmaktadır. Oysa Anayasa'nın eşitlik ilkesi, Avrupa Sosyal Şartı ve ILO sözleşmeleri, kamu kurumlarında ayrımcı uygulamaları açıkça yasaklamaktadır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi gibi yasama yetkisini elinde bulunduran ve hukuk devleti ilkesinin teminatı olan bir kurumda görev yapan danışmanların bu şekilde hak kaybına uğraması kabul edilebilir değildir. TBMM, diğer kurumlara örnek olması gerekirken, mevcut uygulamalar sebebiyle kendi koyduğu ilke ve normlarla çelişen bir tablo ortaya çıkmaktadır. Bu durum yalnızca hukuki ve idari açıdan değil; kurumun itibarını, çalışma barışını ve eşitlik ilkesine olan güveni de zedelemektedir.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM'de görev yapan danışmanların iş sonu tazminatı verilmesine ilişkin çalışmaları hangi aşamadadır?
- 2- Önceki yasama dönemlerinde hazırlandığı ifade edilen iş sonu tazminatı düzenlemesi neden yasalaştırılamamıştır? Mevcut dönemde bu konuda yeni bir yasal düzenleme yapılması gündemde midir?
- 3- TBMM danışmanlarının maaş göstergelerinin, son 10 yılda diğer kamu personeline kıyasla yaklaşık %60 oranında gerilediği doğru mudur? Danışman maaşlarının enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında erimesini önlemeye yönelik bir iyileştirme çalışması yürütülmekte midir?
- 4- TBMM'de görev yapan danışmanlara, kadrolu personele tanınan giyim ve yol yardımlarının verilmemesinin gerekçesi nedir? Bu konuda eşitlik ilkesine uygun bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

- 5- Kamu kurumlarından geçici görevlendirme ile TBMM'de danışman olarak çalışan personelin emeklilik ve ek gösterge haklarının korunmasına yönelik herhangi bir yasal veya idari düzenleme yapılması planlanmakta mıdır? Bu kapsamda, kurumlarından fiilen ayrı bulundukları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılamayan ve bu nedenle kariyer ilerlemeleri engellenen söz konusu personel açısından, TBMM'de belirli bir süre görev yapan danışmanlara hak kaybı yaşanmaması için özel bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
- 6- TBMM danışmanlarının giriş-çıkışlarda, otopark alanlarında ve kurum içi erişimlerde diğer personelden farklı uygulamalara tabi tutulmasının gerekçesi nedir? Bu uygulamaların eşitlik ilkesi doğrultusunda yeniden düzenlenmesi planlanmakta mıdır?
- 7- TBMM'de sözleşmeli danışman olarak görev yapan personelin görevlerinin sona ermesi halinde işsizlik ödeneği ve benzeri sosyal güvence mekanizmalarından yararlanabilmeleri için TBMM Başkanlığı tarafından herhangi bir çalışma yürütülmekte midir?