



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **22 Nisan 2026**

Sayı: **18535**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

43717

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan BAYRAKTAR tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Zeynel EMRE
İstanbul Milletvekili

Eskişehir ili Mihaliççık ilçesinde faaliyet gösteren ve kamuoyunda Doruk Madencilik olarak bilinen maden işletmesinde çalışan işçiler; aylardır ödenmeyen ücretleri, tahsil edemedikleri kıdem ve ihbar tazminatları, ücretsiz izin dayatmaları, iş güvencesi kaybı ve sendikal baskı iddiaları nedeniyle Ankara'ya yürüyüş başlatmıştır. İlgili işletmenin 2016 yılında TMSF yönetimine geçtiği ve 2022 yılında ise Yıldızlar SSS Holding bünyesindeki Doruk Madencilik'e devredildiği bilinmektedir. Bu süreçte çok sayıda işçinin işten çıkarıldığı, işçilik alacaklarının ödenmediği ve dava kazanmış işçilerin dahi alacaklarına fiilen ulaşamadığı yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır.

İşçilerin ücret, tazminat, iş güvencesi ve iş güvenliği talepleriyle başlattığı yürüyüşte muhatap olarak yalnızca şirket değil, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile TMSF de açık biçimde gösterilmektedir. Bunun nedeni açıktır: Mesele artık yalnızca özel hukuk alanına ait bir ücret uyuşmazlığı değil; stratejik nitelikteki bir maden ve enerji varlığının devri sonrasında kamu yararı, üretim sürekliliği, işçi güvenliği ve kamusal denetimin nasıl işletildiği sorunudur.

Bu bağlamda;

1. Söz konusu maden işletmesinin 2022 yılındaki devir süreci Bakanlığınızın bilgisi, görüşü veya onayı dahilinde mi yürütülmüştür? Bakanlığınız bu sürecin hangi aşamalarında yer almıştır?
2. İşletmenin enerji ve maden politikası bakımından stratejik önemi nedir? Bu nitelikteki bir varlığın özel sektöre devrinde hangi kamu yararı kriterleri esas alınmıştır?
3. Doruk Madencilik tarafından devralınan Yunus Emre sahası ve buna bağlı maden/enerji tesisleri için Bakanlığınız veya bağlı kuruluşlarca 9 Aralık 2022 tarihinden bu yana kaç kez denetim yapılmıştır?
4. Söz konusu işletmenin maden ruhsatı, işletme izinleri, üretim yükümlülükleri ve teknik şartlar bakımından tespit edilen aykırılıklar var mıdır? Varsa her bir aykırılık için hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
5. Devir sonrasında ruhsat devri, rödovans, işletme izni veya üretim sürekliliğine ilişkin idari gecikmeler yaşanmış mıdır? Yaşandıysa bunun işçilerin ücretsiz izne çıkarılması, ücret kaybı veya istihdam daralması üzerinde etkisi olmuş mudur?
6. Bakanlığınız, devralan şirketin faaliyetlerini sürdürme kapasitesini ve işçi alacaklarını ödeme yeterliliğini devir sonrasında izlemeye almış mıdır?

7. İşçilerin doğrudan Bakanlığınızı muhatap alacak noktaya gelmiş olması karşısında, Bakanlığınız bu olayın yalnızca şirket içi bir mesele olarak mı yoksa kamu yararını ilgilendiren yapısal bir sorun olarak mı değerlendirmektedir? Bakanlığınızın resmi görüşü nedir?