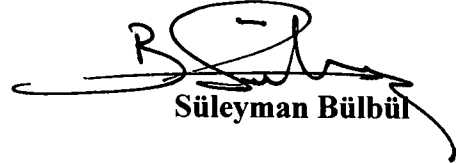


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya tarafından Anayasa'nın 98'inci maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.



Süleyman Bülbül

Aydın Milletvekili

Aydın İl Emniyet Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Trafik Polisi Fehmi Çam, motosikletli polis memuru olarak görev yaparken Trafik Şube'den sürüldüğü ve bu işlemin mobbing niteliğinde idari uygulamalarla gerçekleştirildiği iddiaları kamuoyuna yansımıştır. Anılan polis memuru, söz konusu işlemlere karşı yargı yoluna başvurmuş; ilgili mahkemece yürütmenin durdurulmasına ve asli görevine iadesine karar verilmiştir. Buna rağmen, mahkeme kararının gereği yerine getirilmek yerine; polis memurunun fiilen cezalandırıldığı, çalışma koşullarının insan onurunu zedeleyecek şekilde ağırlaştırıldığı, evraksız ve ekipmansız biçimde, yaka kamerası olmaksızın, kendisine gerekli teçhizat ve üniforma teslim edilmeden, soğuk ve yağmurlu havada saatlerce kavşakta yaya devriye görevlendirilerek baskı altına alındığı belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Aydın İl Emniyet Müdürlüğü'nde görev yapan Trafik Polisi Fehmi Çam hakkında yürütmenin durdurulması ve asli göreve iade kararı içeren mahkeme kararı Aydın İl Emniyet Müdürlüğüne hangi tarihte tebellüğ edilmiştir? Anılan mahkeme kararının gereği, idare tarafından hangi tarihte ve hangi işlemle uygulanmıştır? Uygulanmadı ise gerekçesi nedir?
2. Mahkeme kararına rağmen polis memurunun, görevinin niteliğine aykırı şekilde evraksız ve ekipmansız, yaka kamerası olmaksızın, üniforması teslim edilmeden ve olumsuz hava koşullarında yaya devriye görevlendirilmesi talimatını veren amir/amirler kimlerdir?
3. Bu süreçte ilgili personelin çalışma süreleri, dinlenme araları ve günlük mesai düzeni nasıl belirlenmiştir?
4. Polis memuruna güvenliği gereği yaka kamerası ve görev için zorunlu ekipmanların teslim edilmediği, personele yargı yoluna başvurduğu gerekçesiyle mobbing uygulandığı iddiaları doğru mudur? Şayet doğru ise sorumlular hakkında soruşturma başlatılacak mıdır?
5. Mahkeme kararlarına rağmen keyfi görevlendirme, kadro dışı bırakma, pasifize etme gibi yöntemlerle personelin cezalandırılması iddialarının önlenmesi amacıyla Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma var mıdır? Var ise detayı nedir?