



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-127
Konu : Soru Önergesi (7/40886)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/40886 GK 115

İlgi : 02.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1808753 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Sadullah ERGİN tarafından yöneltilen 7/40886 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir.

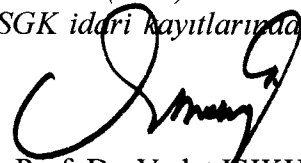
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6 ncı maddesine göre mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenlerin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi gerekmektedir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, işverenler bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir. Kanunun 8 inci maddesinde iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacağı ve uzmanların, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceği hüküm altına alınmıştır.

İş güvenliği uzmanlarının tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre işyerlerinde çalışması gereken süreler İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikle, işyeri hekimlerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre işyerlerinde çalışması gereken süreler ise İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir. İş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin çalışma usul ve esasları ile denetimlerine ilişkin hususlar İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğiyle düzenlenmekte olup bu yönetmelik hükümlerine göre işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyelerin yer aldığı onaylı defter, işveren tarafından düzenli bir şekilde tutulmalıdır.

Bununla birlikte, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmakta olup, işyeri sayılarına ilişkin veriler SGK idari kayıtlarında dönemler itibarıyla değişiklik göstermektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan