



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-221
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

16.10.2026

7/45372 6k 171

7/45601 6k 175

7/45675

7/45676

7/45678

7/45680

6k 176

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız. 7/45684-45688
b) 19.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1879435 sayılı yazınız. 7/45768 6k 178
c) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
ç) 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882751 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Antalya Milletvekili Mustafa ERDEM'in 7/45372, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/45601, 7/45678 ve 7/45680, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/45675, Bitlis Milletvekili Semra ÇAĞLAR GÖKALP'in 7/45676, Şırnak Milletvekili Mehmet Zeki İRMEZ'in 7/45684, 7/45685 ve 7/45688, Şırnak Milletvekili Ayşegül DOĞAN'ın 7/45686 ve 7/45687 ile Gaziantep Milletvekili Hasan ÖZTÜRKMEN'in 7/45768 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (17 Sayfa)



GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ HASAN ÖZTÜRKMEN'İN 7/45768 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görev yapan öğretmen ve eğitim çalışanlarının güvenli, sağlıklı ve huzurlu çalışma ortamlarında görev yapmaları; görev yerlerine, görevlendirme süreçlerine, çalışma koşullarına ve idari başvurularına ilişkin iş ve işlemlerin ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmesi temel önceliklerimiz arasındadır.

Soru önergesinde yer alan 1 ve 3'üncü maddelerdeki hususlarla ilgili olarak Bakanlık makamının 10.06.2026 tarihli ve 161787127 sayılı oluruna istinaden Bakanlık müfettişlerince başlatılan inceleme-soruşturma çalışmaları devam etmektedir. Bununla birlikte benzer konularda Bakanlık makamının 12.06.2026 tarihli ve 162030740 sayılı oluruna istinaden Bakanlık müfettişlerince ön inceleme çalışmaları yürütülmektedir.

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği, kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği, personele yönelik psikolojik yıldırma, baskı, kötü muamele veya öğrencilere yönelik şiddet dâhil olmak üzere mevzuata aykırı eylemlerde bulunduğu yönünde somut ihbar ve şikâyet bulunması hâlinde, Bakanlık veya valilik makamından alınan olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmakta; iddiaların doğrulanması hâlinde fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre ilgili mevzuatta öngörülen yaptırımlar teklif edilmektedir.

Öğretmenlerin güvenli çalışma koşullarında görev yapmaları; görev yerlerinde barınma, ulaşım, güvenlik ve idari başvuru süreçlerine ilişkin ihtiyaçlarının mahallinde izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması Bakanlığımızca önemsenmektedir. Bu kapsamda öğretmenlerin görev yaptıkları okullarda veya görev bölgelerinde karşılaştıkları sorunları okul/kurum yönetimleri, ilçe millî eğitim müdürlükleri, il millî eğitim müdürlükleri, CİMER ve ilgili idari başvuru kanalları aracılığıyla iletmeleri mümkündür. Somut başvuru veya şikâyetlerin intikali hâlinde ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli idari süreçler işletilmektedir.

Öğretmen istihdamına ilişkin olarak 2016 yılından itibaren Bakanlığımız öğretmen ihtiyacı sözleşmeli öğretmen istihdamı ile karşılanmaktadır. Ders saati karşılığı görevlendirmeler ise eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile ilgili atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine kısa ve belirli süreler kapsamında "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar" hükümlerine göre yapılmaktadır. Bu kapsamda ders saati karşılığı görevlendirmeler zorunlu hâllerde ve geçici olarak başvurulmuş bir yöntemdir.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 16'ncı maddesinin birinci fıkrasında "Üç yıllık çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli öğretmenler talepleri hâlinde görev yaptıkları yerde öğretmen kadrolarına atanır." hükmü yer almaktadır. Bu doğrultuda üç yıl sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenler, talepleri hâlinde görev yaptıkları yerde öğretmen kadrolarına atanmaktadır.

Aynı Kanun'un 15'inci maddesinin ikinci fıkrasında ise "Sözleşmeli öğretmenler, can güvenliği ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere, üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretmene tabidir." hükmü yer almaktadır. Bu nedenle sözleşmeli öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri anılan Kanun hükmü çerçevesinde yürütülmektedir.



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Ağrı Valiliğince konuya ilişkin olarak;
Soru önergesinde bahse konu süreç kapsamında ilgili kişi hakkında soruşturma sürecinin devam ettiği,
Hamur İlçe Millî Eğitim Müdürlüğünce 29.04.2026 tarihinde lojman tadilatının gerçekleştirildiği,
Öğrencilere yönelik şiddet iddiası dâhil olmak üzere soru önergesinde bahse konu hususların Bakanlık müfettişlerince yürütülen inceleme-soruşturma kapsamında değerlendirildiği, olayla ilgili olarak İlçe Millî Eğitim Müdürünün görevden uzaklaştırıldığı; okul müdürü Melahat İleri'nin geçici görevlendirilmesinin iptal edilerek öğretmenlik görevine döndürüldüğü,
bildirilmiştir.