



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Dr. Jale Nur SÜLLÜ

Eskişehir Milletvekili

Eskişehir ili Mihalıççık ilçesi sınırlarında faaliyet gösteren ve Yıldızlar SSS Holding'e ait Doruk Madencilik A.Ş.'de çalışan işçiler, uzun süredir en temel hakları olan maaşlarını dahi alamamakta ve işten çıkarılmaktadır.

Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu (TMSF) süreci sonrasında Doruk Madencilik A.Ş.'ye devredilen tesiste çalışan işçilerin önemli hak kayıpları yaşadığı, kıdem tazminatlarının aylarca ödenmediği, maaşlarının düşürüldüğü, sigorta primlerinin eksik yatırıldığı, ücretsiz izne çıkarıldıkları ve çalışma koşullarının ağırlaştırıldığı sıklıkla gündeme getirilmektedir. Cumhurbaşkanlığı seçimleri öncesinde dönemin üst düzey kamu yöneticileri tarafından söz konusu tesiste yapılan ziyaretlerde, işçilere yönelik "istihdamın artacağı, işçilerin işe döneceği ve üretimin güçleneceği" yönünde kamuoyuna açık taahhütlerde bulunduğu; ancak kısa süre sonra işçilerin maaşlarını ve alacaklarını alamadıkları için eylem yapmak zorunda kaldıkları bilinmektedir. Bu durum, sadece işverenin değil, süreci denetlemek ve işçilerin haklarını korumakla yükümlü kamu otoritelerinin sorumluluğunu da gündeme getirmektedir.

Bu bağlamda;

1. Eskişehir ili Mihalıççık ilçesi sınırlarında faaliyet gösteren Doruk Madencilik A.Ş.'nin yıllara göre üretim kapasitesi ve istihdam verileri nedir?
2. Doruk Madencilik A.Ş. tarafından üretilen kömürün başlıca alıcısı olan Yunus Emre Termik Santrali aktif olarak çalışmakta mıdır? Çalışma kapasitesi nedir?
3. Bakanlığınızca 2016 yılından itibaren Doruk Madencilik A.Ş. ve Yunus Emre Termik Santrali'nde kaç denetim gerçekleştirilmiştir? Bu denetimlerde ücretlerin ödenmemesi, işçi alacakları ve çalışma koşullarına ilişkin hangi ihlaller tespit edilmiş ve hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
4. İşçilerin dört aya varan ücretlerinin ödenmemesi karşısında Bakanlığınız neden etkin ve caydırıcı müdahalede bulunmamıştır?
5. Aynı işyerinde son dört yılda 25 kez grev ve iş bırakma eylemi yaşanmış olmasına karşın, Bakanlığınızın kalıcı bir çözüm üretmemesinin gerekçesi nedir?
6. Aynı holding bünyesinde faaliyet gösteren diğer işletmelerde (Kütahya, Çanakkale, Elazığ, Giresun, Trabzon, Bilecik ve Gümüşhane) de benzer şekilde ücretlerin ödenmemesi ve işçi haklarının ihlal edilmesine yönelik tespitler bulunmakta mıdır?
7. Kamu otoriteleri ve sendika temsilcileri tarafından işçilere verilen "ücretler ödenecek" yönündeki sözlerin yerine getirilmemesinin sorumluluğu kimdedir? Bakanlığınız bu süreçte hangi denetim ve takip mekanizmalarını işletmiştir?