



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-218
Konu : Soru Önergesi (7/45930)

31.07.2026
7/45930
62 180

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Serhat EREN tarafından yöneltilen 7/45930 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, çalışma hayatının daha kaliteli, verimli ve insana yakışır iş anlayışı doğrultusunda geliştirilmesi, fırsat eşitliğinin ve çalışma barışının sağlanması adına faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda istihdama ilişkin en temel politika belgemiz Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)'dir. Strateji, ‘İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’, ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’, ‘Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi’ ve ‘Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi’ olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir. Her bir temel politika alanında belirlenen hedef ve politikalar ise eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Ayrıca, Stratejinin ‘İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’ politika alanı kapsamında, tekstil ve hazır giyim sektörlerinde işgücünün dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi alanlarda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik eylem yer almaktadır.

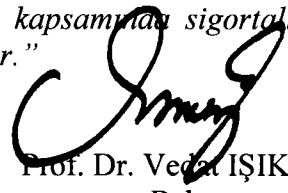
Ayrıca istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programları, İşgücü Uyum Programları, İş Pozitif programı, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İş Kulüpleri Projesi düzenlenmektedir. Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Diğer taraftan, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen sigorta primi teşviki, özellikle kadınların, gençlerin ve meslek belgesine sahip olanların istihdamının artırılmasını amaçlamaktadır.

Bununla birlikte, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlar ile işsizlik ödeneğine ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri, istatistik yıllıkları ve işsizlik sigortası bültenlerinde yer almaktadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı sayılarına ilişkin veriler ise SGK internet sitesinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan