



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **14 Mayıs 2026**

Sayı: **19011**

44659

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Zeynel EMRE
İstanbul Milletvekili

Türkiye'de 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında çırak, mesleki eğitim öğrencisi ve stajyer olarak çalışan milyonlarca yurttaş, eğitim döneminde fiilen üretim sürecine katılmış, işyerlerinde çalışmış ve SGK sistemi içinde tescil edilmiştir. Ancak bu kişilerin sigortalılıkları çoğunlukla yalnızca kısa vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortasıyla sınırlı tutulmuş; yaşlılık, malullük ve ölüm sigortası gibi emekliliğe esas uzun vadeli primler yatırılmamıştır.

Bu nedenle e-Devlet kayıtlarında "ilk işe giriş tarihi" olarak görülen staj ve çıraklık başlangıçları, emeklilik hesabında sigorta başlangıcı kabul edilmemekte; vatandaşlar yıllar sonra aynı kayıt nedeniyle sosyal güvenlik sisteminde görünür, ancak emeklilik hakkı bakımından görünmez hale gelmektedir. 2023 yılında çıkarılan EYT düzenlemesinde de bu kesimin kapsam dışında bırakılması, mağduriyeti daha görünür hale getirmiştir. Son olarak 10 Mayıs 2026'da Ankara'da yapılan "Büyük Ankara Buluşması"nda staj ve çıraklık sigortası mağdurları, e-Devlet'te görünen ilk tescil tarihlerinin emeklilik başlangıcı sayılmasını veya en azından bu süreler için geriye dönük borçlanma hakkı tanınmasını talep etmişlerdir.

Mevcut sistemin gençleri çalışma hayatına erken yaşta dahil ederken, emeklilik hakkı bakımından bu emeği yok sayması sosyal devlet, hakkaniyet ve çalışma hayatında eşitlik ilkeleri bakımından tartışmalıdır.

Bu bağlamda:

1. SGK kayıtlarında stajyer, kursiyer, aday çırak, çırak veya mesleki eğitim öğrencisi olarak ilk tescili yapılmış; ancak bu tescili emeklilik başlangıcı sayılmayan yurttaşların toplam sayısı kaçtır? Yıllara, illere, cinsiyete, eğitim türüne ve sigorta kodlarına göre ayrımı nedir?
2. 3308 sayılı Kanun kapsamında fiilen işyerlerinde çalışan çırak ve stajyerlerin SGK sistemi içinde tescil edilmesine rağmen, bu tescilin uzun vadeli sigorta başlangıcı sayılmamasının açık hukuki gerekçesi nedir? Bakanlığınız bu uygulamayı sosyal güvenlik hakkı ve sosyal devlet ilkesi bakımından nasıl değerlendirmektedir?
3. Hâlihazırda SGK istatistiklerinde yüz binlerce çırak ve bir milyonu aşkın stajyer veya kursiyer bulunduğu dikkate alındığında, bugün sistemde bulunan gençlerin ileride aynı emeklilik mağduriyetiyle karşılaşmaması için Bakanlığınızın konuya ilişkin görüşü nedir? Bu konuda bir hazırlık veya mevzuat değişikliği çalışması yürütülmekte midir?
4. Staj ve çıraklık dönemlerinde kısa vadeli primleri yatırılmış olan kişilere, talep etmeleri halinde bu süreleri uzun vadeli sigorta kollarına tamamlayabilmeleri için geriye dönük borçlanma hakkı tanınması konusunda Bakanlığınızın teknik ve mali çalışması bulunmakta mıdır?

5. TBMM'ye staj ve ıraklık sürelerinin borçlanılması veya emeklilik başlangıcı sayılması amacıyla sunulmuş kanun teklifleri hakkında Bakanlığınızın resm görüşü nedir? Bu tekliflere neden bugüne kadar olumlu yönde bir yasal süreç işletilmemiştir?
6. 2023 yılında EYT düzenlemesi yapılırken staj ve ıraklık başlangıcı bulunan yurttaşların kapsam dışında bırakılmasının gerekçesi nedir? Aynı işyerinde, aynı tarihlerde, benzer işi yapan kişilerden birinin emeklilik başlangıcı kabul edilirken diğerinin yalnızca "stajyer/çırak" sayılması çalışma hayatında eşitlik ilkesine uygun mudur?
7. Mill Eğitim Bakanlığı, SGK ve Bakanlığınız arasında stajyer ve çırakların sigortalılık statüsü, iř kazaları, iř sağlığı ve güvenliği, prim günleri ve emeklilik hakları konusunda ortak bir çalışma yapılmış mıdır?