



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 27 Şubat 2026
Sayı: 17449



Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

- 41483

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf TEKİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Reşat Karagöz
CHP Amasya Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde ve bu okullar bünyesinde faaliyet gösteren uygulama otellerinde, ek ders ücreti karşılığında görev yapan usta öğreticiler fiilen tam zamanlı, sürekli ve asli kamu hizmeti yürütmektedir. Bu personel; eğitim-öğretim faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülmesinde, öğrencilerin uygulamalı mesleki eğitim almasında ve kamuya açık hizmet üretiminde aktif rol üstlenmektedir.

Buna rağmen söz konusu personel, yürüttükleri hizmetin niteliği ile bağdaşmayan geçici ve güvencesiz bir statüde çalıştırılmakta; kamu görevlilerine tanınan anayasal ve yasal haklardan yararlanılmamaktadır. Uzun yıllara yayılan fiili çalışma pratiği, hizmetin sürekliliğini ve asli niteliğini ortaya koymasına rağmen statü belirsizliği devam etmektedir.

Yargı organlarının ek ders ücreti karşılığı görev yapan personelin yürüttüğü hizmetin kamu hizmeti niteliğine ilişkin değerlendirmeleri ile Kamu Denetçiliği Kurumu'nun ilgili tavsiye kararları da dikkate alındığında, idarenin gerekli düzenlemeleri yapmaması hukuk devleti ilkesi ve idarenin yargı kararlarına uyma yükümlülüğü açısından tartışma yaratmaktadır.

Öte yandan, uygulama otelleri yılın tamamında faaliyet gösteren, gelir elde eden, konaklama ve yiyecek-içecek hizmeti sunan ve aynı zamanda örgün eğitimin uygulama ayağını oluşturan birimlerdir. Bu birimlerde süreklilik arz eden hizmetin, geçici statülerle ve planlı istihdam yapılmaksızın yürütülmesi; hem hizmet kalitesini hem de eğitim niteliğini olumsuz etkileme riski taşımaktadır.



41483

Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

Bu nedenlerle, söz konusu personelin hukuki statüsü, özlük hakları ve idarenin yargı ile ombudsman tavsiyelerine yaklaşımının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında görev yapan Turizm alanındaki usta öğreticilerin toplam sayısı kaçtır?
2. Bu personelin haftalık fiili çalışma süreleri ortalama kaç saattir? Fiili çalışma süreleri ile aldıkları ek ders ücreti arasında bir uyum analizi yapılmış mıdır?
3. Ek ders ücreti karşılığında görev yapan bu personelin hukuki statüsüne ilişkin Bakanlığınızın resmi değerlendirmesi nedir?
4. Yargı organlarının ek ders ücreti karşılığında çalışan personelin yürüttüğü hizmetin niteliğine ilişkin kararları doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından herhangi bir mevzuat düzenleme çalışması başlatılmış mıdır? Başlatılmamışsa ileriye dönük bu yönde yapılacak bir çalışma var mıdır?
5. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun ilgili tavsiye kararının ardından Milli Eğitim Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ortak bir çalışma grubu oluşturulmuş mudur? Oluşturulmadıysa gerekçesi nedir?
6. 6328 sayılı Kanun uyarınca Kamu Denetçiliği Kurumu tavsiyelerine ilişkin idari işlem tesis edilmemesi halinde öngörülen bildirim yükümlülüğü yerine getirilmiş midir? Getirilmediyse bunun gerekçesi nedir?
7. Ek ders ücreti karşılığı görev yapan turizm alanındaki usta öğreticilerin kıdem tazminatı, fazla mesai, yıllık izin, sosyal güvenlik primi ve iş güvencesine ilişkin haklarının düzenlenmesine yönelik bir taslak çalışma mevcut mudur?
8. Bu personelin sendikalara üye olabilmesi ve toplu sözleşme süreçlerinden yararlanabilmesi yönünde idari veya yasal bir düzenleme planlanmakta mıdır?
9. Uygulama otellerinde yıl boyunca kesintisiz hizmet sunulmasına rağmen kalıcı personel planlaması yapılmamasının gerekçesi nedir? Bu birimlerin personel ihtiyacı hangi kriterlere göre belirlenmektedir?
10. Uygulama otellerinin yıllık gelir-gider dengesi dikkate alındığında, bu birimlerde görev yapan usta öğreticilerin kadrolu veya sözleşmeli statüye geçirilmesine yönelik mali bir engel bulunmakta mıdır?
11. Ek ders ücreti modeli ile sürdürülen mevcut sistemin eğitim kalitesi ve hizmet sürekliliği üzerindeki etkisine dair Bakanlığınız tarafından yapılmış bir etki analizi var mıdır?
12. Söz konusu personelin hukuki statüsünün netleştirilmesine yönelik bir takvim öngörülmekte midir? Öngörülyorsa bu takvim nedir?