



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **05 Aralık 2025**

Sayı: **15420**

37617

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 05.12.2025

Av. Mahmut TANAL
Şanhurfa Milletvekili

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın;

- 10 uncu maddesi, kamu hizmetlerinde eşitlik ilkesini,
- 11 inci maddesi, tüm devlet organlarının Anayasa'ya uyma zorunluluğunu,
- 70 inci maddesi, kamu görevine girişte liyakat esasını emretmektedir.

Ayrıca 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3 üncü maddesi, kamu hizmetine alınmada liyakat ve kariyer sisteminin temel alınacağını hüküm altına almıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ise üniversitelerde atama, yükselme ve görevlendirme süreçlerinde objektif kriterlerin uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.

Buna rağmen son yıllarda üniversitelerde akraba kayırmacılığı, hemşericilik ve siyasi referanslı personel alımları iddiaları yoğun biçimde kamuoyuna yansımaktadır. Benzer iddiaların Harran Üniversitesi açısından da gündeme gelmesi; yükseköğretim kurumlarında liyakat ilkesinin zedelendiği, akademik kalite ve kurumsal itibarı olumsuz etkileyen uygulamaların ortaya çıktığı endişesine yol açmaktadır.

Yükseköğretim kurumlarının denetim ve gözetiminden sorumlu Bakanlık olarak, kamuda eşitlik, liyakat, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin güçlendirilmesi bakımından Bilimsel kaliteyi, kurumsal itibar ve kamu menfaatini doğrudan etkileyen bu iddiaların açıklığa kavuşması büyük önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1. Harran Üniversitesi'nde görev yapmakta olan toplam akademik ve idari personel sayısı kaçtır? Bunların doğum yeri dağılımı (il bazında) nedir?
2. Son 5 yılda yapılan akademik ve idari kadro atamalarının kaçında rektör, rektör yardımcıları, dekanlar, bölüm başkanları veya üst düzey yöneticilerin akrabaları yer almaktadır? Bunların görev unvanları nelerdir?
3. Aynı soyadı taşıyan veya akrabalık derecesi bulunan kaç personel aynı fakülte, yüksekokul, bölüm veya idari birimde birlikte görev yapmaktadır?
4. Harran Üniversitesi'nde atama, yükselme, sözleşme yenileme ve görevlendirmelerde sözlü veya yazılı sınav sonuçları, akademik kriter puanlamaları kamuoyuna açık şekilde ilan edilmekte midir? Bu süreçlerin şeffaf şekilde yürütülmesini sağlamak için bir düzenleme yapılacak mıdır?

5. Üniversite yönetimi ve akademik kadroda yapılan atamalarda siyasi bağlantılar, cemaat-tarikat ilişkileri veya hemşerilik bağları belirleyici olmuş mudur? Bu yönde Bakanlığınız veya YÖK tarafından inceleme yapılmış mıdır? Yapıldıysa sonuçları nelerdir?

6. Harran Üniversitesi'nin tüm yöneticileri için şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmek adına "doğum yeri, özgeçmiş ve liyakat kriterlerinin" kurumsal internet sitesinde düzenli şekilde paylaşılmasını sağlayacak mısınız?