



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ayten KORDU

Tunceli Milletvekili

Dersim merkezli olarak kamuoyuna yansıyan ve savcılığa intikal eden fuhuş ağı iddiaları, özellikle kadınların işsizlik, güvencesizlik ve kamusal kurumlar aracılığıyla yürütülen istihdam süreçlerindeki liyakatsizlik ve denetimsizlik nedeniyle sosyal risklere açık hale getirildiği çok boyutlu bir yapısal soruna işaret etmektedir.

Bir kadının (B.T.) maruz bırakıldığı şiddet ve istismar mekanizmalarını ifşa etmesinin ardından ortaya çıkan tablo, çalışma yaşamını düzenlemekle yükümlü kurumların özellikle kadınların sosyal güvenlik ve iş haklarını korumada ciddi biçimde yetersiz kaldığını göstermektedir. Dersim gibi ekonomik kaynakları sınırlı bırakılmış illerde İŞKUR, Toplum Yararına Programlar, geçici istihdam uygulamaları ve özel sektör yönlendirmeleri; genellikle vatandaşların tek iş bulma kanalı haline getirilmiştir. Bu nedenle İŞKUR'un iş ve yönlendirme süreçlerindeki her eksiklik, kadınları doğrudan dezavantajlı bir duruma getirmektedir.

Dersim'de yıllardır ekonomik yatırımların yapılmaması, nitelikli istihdam alanlarının açılmaması, kadınlara yönelik mesleki eğitim ve iş bulma desteklerinin sınırlı kalması; işsizlik ve yoksulluğu özellikle kadınlar ve gençler açısından kronik bir hale dönüştürmüştür. Bu durum kadınların ekonomik bağımlılığını derinleştirirken, onları hem güvencesiz işlerde, hem de çeşitli şiddet biçimlerine açık hale getirmektedir.

Söz konusu iddialarda yer alan İŞKUR üzerinden kişisel yönlendirme, İŞKUR'un kamu kurumu sorumluluğundan çıkarak, siyasi saiklerle işe alım yaptığı iddiaları, denetim eksikliği gibi unsurlar; çalışma yaşamını düzenlemekle yükümlü olan kurumların görevlerini layıkıyla yerine getirmedeğinin somut göstergelerinden biridir.

Kadınların maruz kaldığı bu tür istismar süreçlerinin en önemli nedenlerinden biri, iş piyasasında yaratılan cinsiyet eşitsizlikleri, fırsat eşitliğinin olmaması ve kamu istihdamının siyasal veya kişisel ilişkilerle yönetilmesidir. Bu ortamda kadınlar, iş bulma umuduyla kolayca manipüle edilebilmekte ve istismar ağlarının hedefi olabilmektedir.

Kadınların istihdam alanında maruz bırakıldığı ayrımcılık ve güvencesizlik; çalışma yaşamına katılımını azaltmakta, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini büyötmekte ve kadınları şiddetin çeşitli biçimlerine maruz bırakmaktadır. Bu nedenle söz konusu iddialar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın doğrudan sorumluluk alanına giren yapısal bir kriz olarak ele alınmalıdır.

Bu bağlamda

1. İddialarda adı geçen kamu görevlileri hakkında bakanlığınız tarafından açığa alma, görevden uzaklaştırma, idari soruşturma veya adli süreç başlatılmış mıdır? Başlatıldıysa hangi tarihte, hangi makamlarca ve hangi sonuçlarla ilgili bilgilendirme yapılmıştır?
2. İŞKUR sürecinde işe alımlar hangi esaslara göre yapılmakta ve hangi yöntemle işe alımlar gerçekleştirilmektedir?
3. İŞKUR aracılığıyla yapılan yönlendirmelerle ilgili olarak son 5 yılda Dersim'de yapılan yerleştirmeler, başvuru süreçleri, aracı kişi veya kurumlar denetlenmiş midir? Denetlendiyse bulgular kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?
4. Dersim'de kadınların istihdam süreçlerinde karşılaştığı keyfi uygulamalar, siyasal bağımlılık ve ayrımcı iş alımı yöntemlerine ilişkin Bakanlığınızın yürüttüğü bir inceleme var mıdır?

5. Son beş yıl içinde Dersim’de İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilen kadınların işten ayrılma gerekçeleri, iş kazaları, mobbing şikayetleri veya istismar iddiaları üzerine herhangi bir izleme çalışması yapılmış mıdır?