



49254

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **16.01.2026**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

İzmir'in Kemalpaşa ilçesinde faaliyet gösteren Temel Conta fabrikasında çalışan işçiler 10 Aralık 2024 tarihinden bu yana grevdedir. Bugün (16 Ocak) itibariyle hem grevin hem de grev kırıcılığının 403. günüdür. Temel Conta işvereni ilk günden itibaren grevi kırmaya çalışmış ve bu durum Bakanlığınız tarafından yürütülen müfettiş incelemesinde tespit edilmiş ve idari para cezası kesilmiştir.

Son olarak patron, Kemalpaşa'da bulunan makineleri "yeni tesise götüreceğim" diyerek "adres değişikliği yapacağını" duyurmuş ve Torbalı'da bulunan fabrikasına taşımak istemiştir. Patron, fabrikayı taşımak üzere SGK'ya başvurmuş ancak grev gerekçesiyle SGK Bakanlığınızdan görüş istemiştir. SGK'nın görüş isteğine Bakanlığınızın cevabında fabrikanın taşınmasına onay verildiği ifade edilmektedir.

403 gündür hileli davranışlarla grev kıran Temel Conta patronuna karşı Bakanlığınız tarafından idari para cezası dışında bir işlem yapılmadığı gibi grevde olmasına karşın taşınmasına da onay verilmiştir. Bu durum; temel conta patronunun suç işlerken Bakanlığınızın tavrından cesaret aldığını açıkça ortaya koymaktadır.

Bu bağlamda:

1. Temel Conta fabrikasında 403 günü aşan grev süresince Bakanlığınız tarafından kaç inceleme yapılmıştır?
2. Bakanlığınızca yapılan incelemelerde tespit edilen grev kırıcılığına ilişkin idari para cezası dışında bir yaptırım uygulanmış mıdır?
3. İşverenin grev kırıcılığının durdurulması için Bakanlığınızca herhangi bir hukuki işlem başlatılacak mıdır?

4. Grev hakkının fiilen boşa düşürüldüğü bu süreçte, Bakanlığınız işçilerin anayasal haklarını mı yoksa patronun grev kırma girişimlerini mi esas almaktadır?
5. Patronun keyfine bırakılmış olan başta toplu sözleşme süreçleri başta olmak üzere her türlü sendikal hakkı nasıl koruma altına alacaksınız? Sendikalaşma önündeki engelleri kaldırmak üzere bir yasal çalışmanız bulunmakta mıdır?