



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-32661919-610- **201**
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

01.062026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/43264
GK 143

İlgi : 21/04/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1842012 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi'de kayıtlı yazıyla iletilen Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/43264 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusu**TEKİN**
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (126 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



KOCAELİ MİLLETVEKİLİ ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU'NUN 7/43264 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 31492 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (125 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-31492
Konu : Soru Önergeleri 7/43264

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 22.04.2026 tarihli ve E-32661919-610-158520996 sayılı yazınızı
b) İstanbul Üniversitesi Rektörlüğünün 02.05.2026 tarihli ve
18235917-903.08.02.01.01-E.4045813 sayılı yazısı.

Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen 7/43264 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup İstanbul Üniversitesi Rektörlüğünün cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek: İlgi (b) yazı (124 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8136E6F5-38AD-4445-B578-D10439B3FDDC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aslıhan ERDOĞAN
Uzman





T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



GÜNLÜ EVRAK

Sayı :E-18235917-903.08.02-4045813
Konu :7/43264 Esas sayılı Soru Önergesi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına)
Üniversiteler Mh., 1600. Cad. No:10, 06800 ÇANKAYA/ANKARA

İlgi : Bila tarih, E:57802651-610-29184 sayılı yazınız.

Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen ve ilgede kayıtlı yazınız ekinde Rektörlüğümüze gönderilen 7/43264 Esas sayılı Soru Önergesinde yöneltilen sorulara ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

Yusuf Bahadır YAZICI'nın sözleşmesinin yenilenmemesine ilişkin belgeler ekte gönderilmekte olup (**Ek:1**); adı geçen, Üniversitemiz Personel Alım Kriterlerinde bahsi geçen niteliklere uygun olduğunu beyan etmesi nedeniyle İstanbul Tıp Fakültesinde, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında "Sözleşmeli Personel" statüsünde "Sözleşmeli Matbaa Teknisyeni" kadrosuna ataması yapılarak 24.08.2023 tarihinde göreve başlamıştır (**Ek:2**). İlgili maddede belirtilen; "...*özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren işlerde..... mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalış(tırılmış)* ..." personel olup, **belirli süreli sözleşme ile çalıştırılmıştır**. İstanbul Tıp Fakültesi uhdesinde bulunan Basımevinde kullanılacak olan 1987 Model Heidelberg GTO Ofset Baskı Makinesini kullanmak için kalifiye elemana duyulan acil ihtiyaç nedeniyle Sözleşmeli Personel alımı yoluna gidilmiştir. Ancak ilgili makineyi kullanamadığı için kendisinden beklenen verim alınamadığı gibi aşağıda açıklanacağı üzere; çalışma huzurunu bozan davranışlarda da bulunması nedeniyle mali yıl sonunda kendiliğinden sona eren sözleşmenin yenilenmemesi 15.12.2023 tarih, 2302326 sayılı Olur ile uygun bulunarak, 31.12.2023 tarihi itibarıyla ilişkisi kesilmiştir. Kendisine bulunduğu kadro ve tecrübesi dahilinde görevler verildiğinde sürekli olarak;

- *"ben bu makineyi bilmiyorum",*

- *"ben bu makinede burada bu işi yapmak istemiyorum, okulum biterse eğitimden sonra güvenlik sertifikası alır daha rahat bir işe girerim, kurum içinde beni başka bir yere verin",*

- *"benim yerime başkası çalışsın, başka birimden personel alın beni de başka birime verin",*

- *"ben memurum bana yüz kızartıcı suç olmadığı sürece bir şey yapamazsınız, mahkemeye başvururum, dava uzadıkça tazminatımla ve yaptığım masraflarla birlikte kurum bana faiziyle birlikte ödeme yapmak zorundadır"* ifadelerini kullanarak gösterilen makinede çalışmayı reddettiğinden ve sürekli olarak çıkardığı sorunlarla; zaten iş yükü çok fazla olan Basımevinin çalışma düzenini bozmuştur. Bunun üzerine 1 ay süre ile eğitime gönderilmesi teklif edildiğinde kabul ettiği ve Görevlendirme Başvuru Formunu doldurarak imzaladığı halde eğitimden döndükten sonra da kendisinden verim alınamaması ve belirtilen konuda ki personel ihtiyacının karşılanamamış olması, süresinin yenilenmemesinin başta gelen sebebi olsa da tek

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV36EV8020 Pin Kodu :06182

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/istanbul-universitesi-ebys>

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL

Tel : 0 212 440 00 00 Faks : 0 212 440 00 35

Bilgi için : Ümmühan YENİDOĞAN

e-posta : <http://personel.istanbul.edu.tr> Elektronik Ağ : www.istanbul.edu.tr

Kep Adresi : istanbuluniversitesi@hs01.kep.tr



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



sebebi değildir.

Bu konunun yanı sıra sadece 3,5 ay süre ile görevde bulunduğu halde:

- İzin almaksızın telefonu ile sürekli videolar çektiği, "*Hamas'ın elinde füzeler var aynısından benim elimde de füzeler var*" gibi ifadelerde bulunduğu, bir makinenin tamiri için gelen mekanik ustasının elektrik çarpması yaşadığı olayı kurum dışında yanlış ve çarpıtılmış şekilde anlatarak elektrik ustasını zor duruma soktuğu; basımevi sorumlusunun bilgisayarını izinsiz olarak karıştırırken görüldüğünün yanı sıra kendisine öğretilen işlemleri kasıtlı olarak yanlış yaptığı, kurum zararına sebebiyet verdiği ve bir eğitim sırasında ortamı terk edip gittiğinin bildirilmesi nedeniyle hakkında yapılan soruşturma sonucunda;

İdari Yönden: Kadronun niteliğini tam olarak karşılamaması, görev alanında bulunan çalışma arkadaşlarıyla uyum sağlayamaması nedeniyle verimliliği düşürerek verilen hizmetin aksamasına sebep olması, söz konusu birimde iş barışı içerisinde birlikte hizmet veren çalışanların çalışma sürecinde güven unsurunu sekteye uğratmasının kamu zararı oluşturduğu göz önünde bulundurularak, Yusuf Bahadır YAZICI'nın sözleşmesinin feshedilmesinin veya tekrar sözleşme yenilenmemesinin, yerine başkaca bir personel temininin kurum işleyişi ve devamlılığı açısından kamu yararına daha uygun olacağı görüş ve kanaatine varılmıştır.

Disiplin Yönünden: 1/10 oranında Aylıktan Kesme disiplin cezası ile cezalandırılması teklif edilmiş ise de göreve başladıktan sonra geçen 3,5 ay içinde herhangi bir disiplin cezası verilmediği dikkate alınarak bir hafif ceza olan **Kınama** cezası ile cezalandırılmış ve söz konusu ceza kesinleşmiştir (**Ek:3**).

2023 Mali Yılı sonunda süresi dolan sözleşmesinin yenilenmemesi konusunda, görevli bulunduğu İstanbul Tıp Fakültesi Basımevinde görevli Basımevi Sorumlusu ve diğer iki görevlinin 04.12.2023 tarihinde bildirdikleri kanaat üzerine Fakülte Dekanlığının 07.12.2023 tarih, 2291243 sayılı teklif yazısı gereğince, Rektörlüğün 15.12.2023 tarih, 2302326 sayılı Onayı ile davacının sözleşmesinin yenilenmemesi uygun bulunmuştur.

Kadroya atanma başvuru dilekçesi ekinde ibraz ettiği belgelerde; tecrübesinin bulunduğunu, "*10 renkli baskı makinesinde ve etiket baskı makinesinde çalıştığını*" belirttiğinden ayrıca Mesleki Açık Öğretim Lisesi, Matbaa Teknolojisi Alanı/Baskı Öncesi mezunu olup (**Ek:4**), Basımevinde görev yapmak üzere verilmiş olan Kadro İlanına; yapacağı görevi bilerek başvurması (**Ek:5**) nedeniyle ataması yapılmış ancak kendisi ihtiyacı karşılayamamıştır Süresi dolan sözleşmenin yenilenmemesi idarenin takdirindedir.

Yusuf Bahadır YAZICI tarafından; "İş sözleşmesinin yenilenmemesi işleminin iptali" talebiyle İstanbul 4.İdare Mahkemesinde E:2023/2928 sayı ile açtığı davada verilen "**davanın reddi**"ne dair 29/11/2024 tarih ve E:2023/2928, K:2024/2351 sayılı karara karşı istinaf kanun yoluna başvurması üzerine İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 23.09.2025 tarih, K:2025/1260 sayılı kararı ile "**istinaf başvurusunun reddine Danıştay nezdinde temyiz yolu açık olmak üzere**" karar verilmiştir. 4.İdare Mahkemesinin kararında çok ayrıntılı olarak belirtilen işlem gerekçelerinden anlaşıldığı üzere, idare şikayetçinin süresinin yenilenmemesi konusundaki takdir yetkisini yerinde kullanmıştır (**Ek:6**).

Mesleki alandaki yetersizliğini gidermek ve işe alınmasının dayanağı olan 1987 Model Heidelberg

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV36EV8020 Pin Kodu :06182

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/istanbul-universitesi-ebys>

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL

Tel : 0 212 440 00 00 Faks : 0 212 440 00 35

Bilgi için : Ümmühan YENİDOĞAN

e-posta : <http://personel.istanbul.edu.tr> Elektronik Ağ : www.istanbul.edu.tr

Kep Adresi: istanbuluniversitesi@hs01.kep.tr



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



GTO Ofset Baskı Makinesini kullanmayı öğrenebilmesi için eğitim alması amacıyla yapılan görevlendirmeyi kabul ederek Görevlendirme Başvuru Formunu imzalaması nedeniyle (**Ek:7**) kendisinin eğitim görmesi sağlanmış ancak eğitimi sona erdikten sonra da sözleşme yapılan konudaki ihtiyacı karşılayamadığından sözleşmesi yenilenmemiştir.

Bilgilerinizi arz ederim.

Prof. Dr. Osman Bülent ZÜLFİKAR
Rektör

Ek:121 Sayfa

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV36EV8020 Pin Kodu :06182

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/istanbul-universitesi-ebys>

Istanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL

Tel : 0 212 440 00 00 Faks : 0 212 440 00 35

Bilgi için : Ümmühan YENİDOĞAN

e-posta : <http://personel.istanbul.edu.tr> Elektronik Ağ : www.istanbul.edu.tr

Kep Adresi: istanbuluniversitesi@hs01.kep.tr