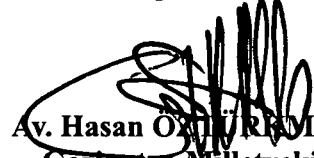


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir Uraloğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını; Anayasa'nın 98. ve içtüzüğün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 11.12.2025


Av. Hasan ÖZTÜRKMEN
Gaziantep Milletvekili

PTT A.Ş. bünyesinde, tüm başmüdürlüklerin kapatılarak 17 adet bölge müdürlüğü kurulması ve bu sürecin Ocak 2026'da tamamlanması yönünde kapsamlı bir idari yapılandırma çalışmasının yürütüldüğü iddia edilmektedir. Ancak bu hayati yapılandırma süreci hakkında, kurumdaki sendikalar ve çalışanlar nezdinde ciddi bilgi kirliliği ve şeffaflık eksikliği yaşanmaktadır.

Kurumdaki sendikaların PTT Genel Müdürlüğü yetkilileriyle yaptığı görüşmelerde, yetkililerin söz konusu yapılandırma planı hakkında "bilgilerinin ve tasarruflarının olmadığı" yönünde çelişkili beyanlarda bulunduğu bildirilmektedir.

Öte yandan, PTT yönetimi tarafından yapılandırma çalışmalarının hızlandırılacağına dair duyurular olmasına rağmen, kurumdaki sendikalar ile bu konuda resmi bir paylaşım ve bilgilendirme yapılmadığı tespit edilmiştir.

Bu bağlamda;

1- PTT A.Ş. bünyesinde, tüm başmüdürlüklerin kapatılarak 17 adet bölge müdürlüğü kurulmasına yönelik bir idari yapılandırma planı mevcut mudur? Eğer mevcut ise, bu planın resmi adı, içeriği ve ne zaman yürürlüğe konulması hedeflenmektedir?

2- Yapılandırma çalışması PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü tarafından mı yürütülmektedir? Çalışmanın planlama ve yürütme yetkisi kimdedir?

3- PTT Yönetimi, kurumdaki sendikalar ile idari yapılandırma süreci hakkında neden resmi bir bilgilendirme paylaşımı yapmamıştır? Çalışan temsilcileri ile istişare ve bilgilendirme mekanizmalarının işletilmemesinin sebebi nedir?

4- Yapılandırma çalışmaları ile ilgili PTT Genel Müdürlüğü tarafından bugüne kadar herhangi bir resmî tebliğ veya duyuru yayınlanmış mıdır? Yayınlanmış ise tarihi ve içeriği nedir? Yayınlanmamış ise, şeffaflık ilkesine aykırı olarak bu konunun neden gizli tutulduğu iddia edilmektedir?

5- Kurumdaki sendikalar tarafından yapılandırma sürecine dair yönetime iletilen yazılara neden itibar edilmemiş veya resmi bir cevap verilmemiştir? Bu durum, sendikal hakların ve çalışan temsilciliğinin göz ardı edildiği anlamına gelmekte midir?