



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA- 38468

Aşağıdaki sorularımın *Milli Savunma Bakanı Sayın Yaşar Güler* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İktüzüğünün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Özgül SAKİ

İstanbul Milletvekili

Ne Özel Ne Kamu: OYAK Neden Hesap Vermiyor?

ERDEMİR'in 2006 yılında OYAK'a devredilmesi, bu kuruluşu klasik bir özel şirket olmaktan çıkararak, zorunlu üyelik esasına dayanan, kamu gücüyle kesinti yapabilen ve kamu kaynaklarıyla büyümüş yarı-kamusal bir sermaye yapısı haline getirmiştir. Bu niteliği nedeniyle OYAK bünyesindeki şirketlerin aldığı kararlar, yalnızca ticari değil, aynı zamanda kamusal sorumluluk doğuran tasarruflardır.

Divriği'de ERMADEN A.Ş. eliyle üretimin durdurulması ve yaklaşık 700 işçinin işten çıkarılması, OYAK'ın emek, istihdam ve kamu yararı karşısındaki sorumluluğunu doğrudan gündeme getirmiştir. Buna rağmen, bu kararların OYAK yönetim süreçlerinde nasıl alındığı, Milli Savunma Bakanlığı'nın gözetim ve denetim rolünü nasıl kullandığına ilişkin herhangi bir şeffaf açıklama yapılmamıştır. Bu durum, OYAK'ın fiilen denetimsiz bir sermaye odağına dönüşüp dönüşmediği sorusunu gündeme taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1. ERDEMİR ve iştiraki ERMADEN A.Ş. tarafından Divriği'de üretimin durdurulması kararı, OYAK Yönetim Kurulu'nda görüşülmüş müdür? Görüşüldüyse karar tarihi ve gerekçesi nedir?

2. OYAK'ın zorunlu üyelik esasına dayanan yarı-kamusal yapısı dikkate alındığında, yüzlerce işçinin işten çıkarılmasıyla sonuçlanan bu kararın "özel şirket tasarrufu" olarak değerlendirilmesi Bakanlığınızca uygun görülmekte midir?
3. OYAK bünyesindeki şirketlerin toplu işten çıkarma, üretimi durdurma ve taşeron çekilmesi gibi kararları için Bakanlığınızın herhangi bir onay, bildirim veya denetim mekanizması bulunmakta mıdır?
4. Divriği'de yaklaşık 700 işçinin işten çıkarılmasının; bölgesel ekonomi, sosyal yapı, kamu yararı üzerindeki etkilerine ilişkin OYAK veya Bakanlığınız tarafından hazırlanmış bir rapor var mıdır?
5. OYAK'ın iştiraklerinde sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçlerine ilişkin Bakanlığınızın izleme veya müdahale yetkisi bulunmakta mıdır? Divriği özelinde bu yetki kullanılmış mıdır?
6. OYAK bünyesinde faaliyet gösteren şirketlerde taşeronlaşma oranı nedir? Bu modelin iş güvencesi ve istihdam sürekliliği üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızın bir değerlendirmesi var mıdır?
7. Divriği'de üretimin durdurulmasının ardından OYAK'ın, işten çıkarılan işçiler için herhangi bir sosyal sorumluluk, yeniden istihdam veya destek programı bulunmakta mıdır?
8. OYAK'ın yarı-kamusal niteliği göz önüne alındığında, benzer toplu işten çıkarma kararlarının önüne geçilmesi için Bakanlığınızın planladığı yapısal bir düzenleme veya denetim mekanizması var mıdır?