



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 43
Konu : Soru Önergesi (7/41153)

29.06.2026

7/41153 GK 117

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1811464 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Denizli Milletvekili Sayın Yasin ÖZTÜRK tarafından yöneltilen 7/41153 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız politika üretiminde ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemekte olup, geliştirilen politikalar tüm illerimizi kapsamaktadır. Bu doğrultuda, istihdama ilişkin en temel politika belgemiz Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)'dir. Stratejinin ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ politika alanında; ‘Gençlerin ve Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların (NEET) işgücü piyasası ile bağı güçlendirilerek işsizliğin azaltılması için faaliyetler yürütülecektir.’ politika alanı çerçevesinde ilgili kurum ve kuruluşların sorumlu olduğu tedbirler hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda; NEET'lere ve gençlere mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılmasına, mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanının oluşturulmasına, kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yürütülmesine, gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik araştırma yapılmasına, üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında Kütahya ilinde de aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir.

Yine Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğin Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitilmiş/nitelikli gençleri buluşturarak, sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık etmek ve nitelikli işgücüne erişimi kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlenmektedir.

Diğer yandan, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ilişkin veriler ise İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İSKHAN
Bakan