



**İbrahim ARSLAN**  
**CHP Eskişehir Milletvekili**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 25/02/2026

**İbrahim ARSLAN**  
**Eskişehir Milletvekili**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından Ordu'da gerçekleştirilen bir toplantıda, İşgücü Uyum Programı (İUP) kapsamında Ordu iline ayrılan kontenjanın önce 2.750 kişi olarak açıklandığı, ardından "AK Parti il başkanımız yeni atanmış, onun şerefine bu sayıyı artıracamız" ifadeleriyle kontenjanın 3.552 kişiye çıkarıldığı kamuoyuna yansımıştır.

Söz konusu açıklamalar, hem Bakanlığın hem de Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) resmi internet sitelerinde yayımlanmıştır.

Bir kamu programına ilişkin kontenjanın, siyasi gerekçelerle artırıldığının ifade edilmesi; kamu kaynaklarının dağıtımında objektif, şeffaf ve eşitlikçi kriterlerin esas alınıp alınmadığı konusunda ciddi soru işaretleri doğurmaktadır.

Öte yandan, AK Parti Eskişehir Milletvekili tarafından yapılan açıklamada Eskişehir'e 1.000 kişilik İUP kontenjanı ayrıldığı belirtilmiştir.

Amaç iller arasında bir karşılaştırma yapmak değil; İşgücü Uyum Programı'nın ülke genelinde hangi ölçütlere göre planlandığını, siyasi saiklerden bağımsız olarak yürütülüp yürütülmediğini ve kamuoyunda oluşan güvensizlik algısının nedenlerini ortaya koymaktır.

Bu çerçevede;

1. İşgücü Uyum Programı (İUP) kapsamında illere ayrılan kontenjanlar hangi somut, ölçülebilir ve yazılı kriterlere göre belirlenmektedir?
2. Ordu iline ayrılan kontenjanın 2.750 kişiden 3.552 kişiye çıkarılması hangi idari karar ve resmi prosedür çerçevesinde gerçekleştirilmiştir?
3. Bu artış yapılırken hangi nesnel veriler (işsizlik oranı, sosyoekonomik göstergeler, kamu hizmeti ihtiyacı vb.) esas alınmıştır?
4. İUP kontenjanlarının belirlenmesi sürecinde siyasi parti temsilcilerinin, parti teşkilatlarının veya siyasi yöneticilerin talep ve yönlendirmeleri etkili olmakta mıdır?
5. Kamuoyuna yansıyan ve resmî internet sitelerinde de yer alan “il başkanımız yeni atanmış, onun şerefine artırıyoruz” şeklindeki açıklama, Bakanlığınızın kontenjan belirleme usulleriyle nasıl bağdaşmaktadır?
6. İUP kontenjanlarının ülke genelinde adil, dengeli ve standart biçimde dağıtılmasını sağlayan merkezi bir planlama sistemi mevcut mudur? Mevcut ise bu sistemin içeriği nedir?
7. Eskişehir iline ayrıldığı açıklanan 1.000 kişilik İUP kontenjanı hangi objektif kriterlere göre belirlenmiştir?
8. İUP uygulamasının siyasi tartışmalara konu olmaması ve kamuoyunda oluşan “siyasi tercihle dağıtım” algısının giderilmesi amacıyla Bakanlığınız tarafından hangi şeffaflık ve denetim mekanizmaları işletilmektedir?
9. Bakanlığınız, İUP uygulamasını geçici ve güvencesiz bir çalışma modeli olmaktan çıkararak kalıcı ve sürdürülebilir istihdama dönüştürmeye yönelik bir çalışma yürütmekte midir?