



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ceylan AKÇA CUPOLO

Diyarbakır Milletvekili

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Amed Şubesi tarafından 12 Mart 2026'da yapılan açıklama, Diyarbakır Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde uzun süredir devam eden ve kronikleşen sayısız yönetsel, mali ve operasyonel sorunları kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Buna göre, hastanede yaklaşık iki yıldır süregelen personel eksikliği, özellikle pediatri yoğun bakım ünitelerinde çalışanlar üzerinde ağır bir iş yükü ve mobbing baskısı oluşturmaktadır. Yan dal uzmanlarına yönelik MHRS baskısı ve çalışma düzenine yapılan müdahalelerin yanı sıra, bazı tetkiklerin Ankara'ya gönderilmesi nedeniyle tanı süreçlerinde yaşanan gecikmeler, sağlık hizmetinin niteliğini ciddi şekilde düşürmektedir. Ayrıca, gece polikliniği uygulamasının getirdiği yoğunluğa rağmen personel sayısının artırılmaması ve nöbet listelerinin sürekli değiştirilmesi, çalışanların aile düzenini ve psikolojik sağlığını olumsuz etkileyen temel unsurlar olarak öne çıkarılmaktadır.

Yönetsel boyutta ise liyakat ilkesinin hiçe sayıldığı, kurumda yıllarca emek vermiş deneyimli ve yüksek lisans mezunu hemşireler dururken, henüz birkaç aylık kıdemi olan kişilerin mevzuata aykırı şekilde birim sorumlusu yapılarak iş barışını bozan-kurumsal aidiyeti zedeleyen kararlara imza atılmıştır. Mali açıdan bakıldığında, hastanenin bölgedeki 13 ile hizmet vermesine ve yoğun bakım doluluk oranlarının %100 olmasına rağmen, Türkiye'nin en düşük teşvik ödemelerini alması büyük bir adaletsizliktir. Ayrıca temizlik hizmetlerindeki aksamalar, bankamatik memuru olarak tabir edilen ve işe gelmeden maaş alan personel iddiaları ile gece vizörü görevlendirmelerindeki keyfi uygulamalar, kamu zararına yol açan ciddi usulsüzlükler olarak açıklamada öne çıkmaktadır.

Sonuç olarak Diyarbakır Çocuk Hastalıkları Hastanesi; yukarıda tüm sıralananlarla beraber idari baskılar, düşük ücretler, gece vardiyası personelin ulaşım sorunları ve hatta en temel sarf malzemelerinin (Z peçete gibi) temin edilememesi gibi sorunlar nedeniyle tükenme noktasına gelmiştir.

Bu bağlamda:

1. Diyarbakır Çocuk Hastanesi Pediatri Yoğun Bakımında 2 yıldır çözilemeyen personel eksikliği neden hâlâ giderilmemiştir?
2. Personel yetersizliği nedeniyle sağlık çalışanlarının mobbing ve angarya ile çalıştırıldığı iddiaları hakkında Bakanlığınız bir inceleme başlatmış mıdır?
3. Yan dal uzmanlarına MHRS üzerinden randevu baskısı yapıldığı iddiaları doğru mudur? Hekimlerin çalışma düzenine yapılan bu müdahaleler sağlık hizmetinin niteliğini düşürmüyor mu?
4. Bazı tetkiklerin Ankara'ya gönderilmek zorunda kalınması nedeniyle tanı ve tedavi süreçlerinin geciktiği iddiası doğru mudur? Bölgeye merkezi bir laboratuvar kurulacak mıdır?
5. Gece polikliniği uygulaması başlatılırken kan alma, laboratuvar ve radyoloji birimlerindeki yoğunluk için neden yeterli personel planlaması yapılmamıştır?
6. Personel zaten yetersizken acil laboratuvarda çalışan sayısının azaltılmasının gerekçesi nedir?
7. Nöbet listelerinin neredeyse her hafta değiştirilmesi çalışanların aile düzenini ve psikolojisini olumsuz etkilemez mi?
8. Cerrahi serviste bazı günlerde tek hemşire ile nöbet tutulduğu iddiası doğru mudur? 32 hastaya 2 hemşire görevlendirilmesi hasta güvenliği açısından uygun mudur?
9. Hemşirelerin nöbete geldikten sonra sözlü talimatlarla başka birimlere gönderilmesi hangi yönetmeliğe dayanmaktadır?
10. İhtiyaç olmadığı halde gece vizör sayısının artırıldığı ve kamu zararına yol açıldığı iddiaları hakkında Bakanlığınız inceleme yapacak mıdır?
11. Gece vardiyasından çıkan acil servis sekreterleri için servis veya ulaşım imkânı neden sağlanmamaktadır?
12. Yoğun bakım doluluk oranı yüksek olmasına rağmen Diyarbakır Çocuk Hastanesinin Türkiye'nin en düşük teşvik ödemelerini aldığı iddiası doğru mudur?
13. Aynı düzey yoğun bakımlar arasında 2-3 kata varan teşvik farkı oluşmasının nedeni nedir?
14. Hastanede temizlik hizmetlerinin aksadığı ve personel yetersizliği olduğu iddiaları doğru mudur?
15. Maaş aldığı halde işe gelmeyen veya kadrosu temizlikte olup başka işlerde çalışan personel bulunduğu iddiası araştırılmış mıdır?

16. Kurum içinde deneyimli personel varken liyakat ilkesine aykırı yönetici atamaları yapıldığı iddiaları hakkında Bakanlığınız denetim başlatacak mıdır?
17. Lisans mezunu olmayan ve kısa süre önce göreve başlayan bir hemşirenin birim sorumlusu yapılmasının, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 6283 Sayılı Hemşirelik Kanunu ile uyumlu olup olmadığı incelenmiş midir?
18. 70 yıllık geçmişe sahip bir çocuk hastanesinde personel eksikliği, düşük ücret, idari baskı ve temel malzeme eksikliği iddiaları için Bakanlığınız kapsamlı bir denetim yapacak mıdır?