

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞİKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
Diyarbakır Milletvekili

Basına, sendikal raporlara ve sağlık emekçilerinin kamuoyuna yansıyan beyanlarına göre; Diyarbakır Dicle Üniversitesi Hastanesi bünyesinde çalışan yaklaşık 1.600 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi yetki sürecinde, işçilerin anayasal sendika seçme özgürlüklerine yönelik ağır bir idari vesayet ve baskı mekanizması işletildiği iddia edilmektedir. DİSK Dev Sağlık-İş Sendikası'nın açıklamaları ve sahadan gelen bilgilere göre; bazı hastane yöneticileri ile idari personelin hâlihazırda yetkili olan sendikanın merkez ve şube yöneticileriyle iş birliği yaptığı, işçilerin tek tek odalara çağrılarak tehdit edildiği, görev yeri değişikliği (sürgün), birim kaydırma ve vardiya baskısıyla sendika değiştirmelerinin engellendiği, e-Devlet şifrelerine müdahale edilerek iradeleri dışında işlemler yapıldığı ve maddi/manevi menfaat teklifleriyle yetki sürecinin manipüle edildiği ifade edilmektedir.

Anayasa'nın 51'inci maddesinde teminat altına alınan sendika kurma ve serbestçe üye olma hakkı, 53'üncü maddesindeki toplu iş sözleşmesi hakkı, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 25'inci maddesindeki sendikal güvenceler ile Türkiye'nin taraf olduğu ILO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleri uyarınca; işçilerin hiçbir yönlendirme, tehdit ve ayrımcılık korkusu olmaksızın örgütlenme hakkını kullanmalarını güvence altına almak kamu otoritesinin doğrudan pozitif yükümlülüğüdür. Anayasa Mahkemesi'nin yerleşik içtihatlarında vurgulandığı üzere işverenin tüm sendikalara eşit mesafede durması zorunludur. İşçilerin anayasal tercihlerine kamu gücü kullanılarak müdahale edilmesi, Türk Ceza Kanunu'nun 118'inci maddesindeki "Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellenmesi", 135/136'ncı maddelerindeki "Kişisel Verileri Hukuka Aykırı Olarak Ele Geçirme" ve 257'nci maddesindeki "Görevi Kötüye Kullanma" suçlarının maddi unsurlarını oluşturmaktadır.

Bu bağlamda;

1)Dicle Üniversitesi Hastanesi'nde çalışan yaklaşık 1.600 sağlık işçisinin toplu iş sözleşmesi yetki sürecinde maruz kaldığı iddia edilen sendikal baskı, tehdit, mobbing ve zorla istifa ettirme fiillerine ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından başlatılmış ivedi bir teftiş/inceleme bulunmakta mıdır?

2)Bakanlığınız iş müfettişlerinin, hastane idaresi veya herhangi bir sendikanın gözetiminden ve baskısından tamamen arındırılmış biçimde, kimlik ve veri gizlilikleri yasal güvenceye alınarak işçilerle doğrudan ve tarafsız görüşmeler gerçekleştirmesi sağlanacak mıdır?

3)Hastane yöneticileri ve idari kadroların, mevcut yetkili sendikanın yöneticileriyle birlikte hareket ederek işçileri tek tek odalara çağırıp tehdit ettiği ve e-Devlet şifrelerini talep ettiği iddiaları doğrultusunda, sorumluluğu bulunan idareciler hakkında yürütülen bir idari ve disiplin soruşturması var mıdır?

4)Dicle Üniversitesi Hastanesi'nde son 6 ay içerisinde e-Devlet sistemi üzerinden yapılan sendika üyelik ve istifa hareketleri log kayıtları üzerinden incelenmiş midir; belirli birimlerde veya vardiyalarda aynı zaman diliminde gerçekleşen olağandışı toplu üyelik ve istifa hareketliliği tespit edilmiş midir?

5)Sendikal tercihi nedeniyle görev yeri, vardiya düzeni veya çalışma koşulları aleyhe değiştirilen, mobbinge ve disiplin tehdidine maruz bırakılan işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve 6356 sayılı Kanun'un 25'inci maddesi kapsamında sendikal tazminat haklarının korunması amacıyla Bakanlığınızca hangi idari denetim tedbirleri alınmıştır?

6)İşçilerin sendikal haklarının cebir ve tehditle engellenmesinin TCK m. 118, e-Devlet şifresi ve özel nitelikli kişisel veri ihlallerinin TCK m. 135-136 kapsamında suç teşkil etmesi karşısında; Bakanlığınızca Dicle Üniversitesi Rektörlüğü, hastane başhekimliği ve ilgili sendika yöneticileri hakkında Diyarbakır Cumhuriyet Başsavcılığına resen bir suç duyurusunda bulunulmuş mudur?

7)Dicle Üniversitesi Rektörlüğü ve Hastane Başhekimliği'ne, çalışma barışını bozan idari kayırmacılığın önlenmesi ve tüm sendikalara eşit idari koşulların sağlanması hususunda bağlayıcı bir resmi tebligat yapılmış mıdır?

8)Son beş yılda 2021-2026 yılları arasında, 18 Ağustos 2026 tarihi itibarıyla Türkiye genelindeki üniversite hastanelerinde kamu idarecilerinin sendikal tercihlere müdahalesi, yetki sürecinde mobbing ve sendikal ayrımcılık gerekçesiyle Bakanlığınıza yapılan şikâyet sayısı kaçtır; bu başvuruların kaçında iş müfettişlerince ihlal saptanmış ve ilgililer hakkında hangi idari yaptırımlar uygulanmıştır?