



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-32661919-610- 195
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

13...105/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 12/01/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1775572 sayılı yazınız.
b) 30/01/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1788785 sayılı yazınız.
c) 05/02/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1793134 sayılı yazınız.
ç) 16/02/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1798708 sayılı yazınız.
d) 11/03/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1815214 sayılı yazınız.
e) 12/03/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1816225 sayılı yazınız.

7/38460 GK 83
7/39390 GK 95
7/39631 GK 98
7/39632 GK 98
7/39982 GK 106
7/41620 GK 119
7/41724 GK 122

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e)'de kayıtlı yazıyla iletilen Uşak Milletvekili Ali KARAÖBA'nın 7/38460, İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN'ın 7/39390, Konya Milletvekili Ali YÜKSEL'in 7/39631, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/39632 ve 7/39982, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/41620 ile Aydın Milletvekili Süleyman BÜLBÜL'ün 7/41724 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (45 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/38460
GK 83

UŞAK MİLLETVEKİLİ ALİ KARAOBA'NIN 7/38460 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 31660 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (23 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-31660
Konu : Soru Önergeleri - 7/38460

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 12.01.2026 tarihli ve E-32661919-610-150885346 sayılı yazınız
b) Şırnak Üniversitesi Rektörlüğünün 21.01.2026 tarihli ve 64529176-610.001.001-E.158259 sayılı yazısı.

Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından verilen 7/38460 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup Şırnak Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler ve diğer sorulara ilişkin cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek:

- 1 - İlgi (b) yazı (21 Sayfa)
- 2 - 7/38460 Esas Sayılı Soru Önergesinin Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 736863C8-B2FF-4A73-A73A-B0EFF31B00CA

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ashiyan ERDOĞAN
Uzman





T.C.
ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Sayı : E-64529176-610-158259
Konu : Soru Önergeleri (7/38460 ve 7/38462)

21.01.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı)

İlgi : a) 13.01.2026 tarihli ve E-57802651-610-2698 sayılı yazınız
b) 13.01.2026 tarihli ve E-57802651-610-2721 sayılı yazınız

İlgi a) ve b) yazınıza istinaden, Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA ve Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen 7/38460 ve 7/38462 esas numaralı yazılı soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil edecek bilgiler yazımız ekinde sunulmuştur. Ayrıca soruönergeleri@yok.gov.tr e- posta adresine de gönderilmiştir. Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. E. Mustafa EYYUBOĞLU
Rektör V.

EK :

- 1- 7/38460 Soru Önergesi Cevabı (20 Sayfa)
- 2- 7/38462 Soru Önergesi Cevabı (5 Sayfa)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSU471KMZ4

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/sirnak-universitesi-ebys>

Adres : Yeni Mahalle Mehmet Emin Acar Kampüsü Rektörlük Binası Kat: 1

Bilgi için: F.Ertaş

Şirnak/ŞIRNAK

Unvanı: Yazı İşleri Müdür V.

Telefon:04862164008 D:1020 Faks:04862163285

Posta:genelsekreterlik@sirnak.edu.tr Elektronik

Ağ:https://sirnak.edu.tr/birimler/18/genel-sekreterlik/

Kep Adresi:sirnakuniversitesi@hs01.kep.tr

Tel No: 0 (486)216 40 08



T.C.
ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı
Akademik Personel Şube Müdürlüğü

Sayı : E-23608337-610-158122
Konu : Soru Önergeleri (Uşak Milletvekili Op.
Dr. Ali KARAOBA)

21.01.2026

GENEL SEKRETERLİĞE

İlgi : 16.01.2026 tarihli ve E.157444 sayılı yazınız.

17.12.2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan öğretim üyesi ilanımıza ilişkin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı aracılığıyla Üniversitemize gönderilen Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA'nın soru önergesi incelenmiş olup söz konusu soru önergesine ilişkin cevaplarımız yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Emin KORKMAZ
Personel Daire Başkanı

Ek:

- 1- Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)
- 2- Ek-1 (5 Sayfa)
- 3- Ek-2 (11 Sayfa)
- 4- Ek-3 (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSN47RNSF4

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/sirnak-universitesi-ebys>

Adres: Yeni Mh. Üniversite Cd. Mehmet Emin Acar Kampüsü Rektörlük Binası

Şişli Kat Merkez/ŞIRNAK

Telefon:0486 216 4008 Faks:0486 216 82 46

e-Posta:personel@sirnak.edu.tr Elektronik

Ağ:https://sirnak.edu.tr/birimler/10/personel-daيرة-baskanligi/

Kep Adresi:sirnakuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: S.Kurnaz

Unvanı: Bilgisayar İşletmeni

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA'nın Soru Önergesi Cevapları

1. Soru: Şırnak Üniversitesi'nde 17 Aralık 2025 tarihinde ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına ilişkin ilan sürecinin prosedürel takvimi nedir? İlanın Resmi Gazetede yayımlandığı tarih ve ilan süresinin resmi bitiş tarihleri Bakanlığınızda kayıtlı mevcut dokümanlara göre nedir?

Cevap; Üniversitemizin 17 Aralık 2025 tarihinde ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına ilişkin ilan süreci;

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan kadro kullanım izninin ardından yürütülmüştür. Bu kapsamda, ilgili akademik birimlerden kadroya ilişkin ilan şartları talep edilmiş, hazırlanan ilan metni 15.12.2025 tarihli ve Ek-1 sayılı yazı ile Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. Söz konusu öğretim üyesi ilanı 17.12.2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, ilan süresinin resmî bitiş tarihi 31.12.2025 olarak belirlenmiştir.

2. Soru: Söz konusu kadrolar için açılan ilanlarda bilimsel değerlendirmeye ilişkin şartlar ve jüri kriterleri nelerdir? Bu kriterlere uygun olarak hangi adaylar tasvirmuş, hangileri değerlendirme aşamasına alınmıştır?

Cevap; Söz konusu öğretim üyesi kadrolarına ilişkin bilimsel değerlendirme şartları ve jüri kriterleri;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri ve Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi (Ek-2) çerçevesinde belirlenmektedir.

İlgili kadrolara yapılan başvurular Ek-3'te sunulmuş olup, değerlendirme ve atama süreçleri mevzuata uygun şekilde devam etmektedir.

3. Soru: İlan süresi dolmadan "atanacak kişiler" olarak isimleri kamuya açıklanan kişilerin atama süreci hangi mevzuat ve yetkiye dayanarak yürütülmüştür? Bu kişiler için ilgili fakültelerin atama komisyonlarından bilimsel uygunluk raporu alınmış mıdır?

Cevap; Bahse konu öğretim üyesi ilanı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi dikkate alınarak hazırlanmıştır. İlgili kadrolara yapılan başvuruların değerlendirme ve atama süreçleri henüz tamamlanmamış olup, süreç mevzuat hükümleri doğrultusunda devam etmektedir.

4. Soru: Bakanlığınızın kayıtlarına göre, son 10 yıl içinde Şırnak Üniversitesi'nde açılan tüm akademik kadroların gerçekleştirilen atama sayıları nedir? Bu kadroların kaç tanesinde objektif bilimsel kriterler yerine farklı ölçütlerin kullanıldığına dair şikâyet ve ihbar bulunmuştur?

Cevap; Üniversitemiz kayıtlarına göre, Şırnak Üniversitesi'nde son 10 yıl içerisinde toplam 331 akademik atama gerçekleştirilmiştir. Bu atamalara ilişkin olarak, objektif bilimsel kriterler dışında farklı ölçütlerin kullanıldığı yönünde Üniversitemize intikal eden herhangi bir şikâyet veya ihbar bulunmamaktadır.

5. Soru: Bu olay kapsamında rektörün kişisel sosyal medya veya kamuya açık beyanları nedeniyle istislin, idari denetim veya hukuki süreç işletilmiş midir? İşletildiyse sonuçları nelerdir?

Cevap; Rektörün kişisel sosyal medya hesapları veya kamuya açık beyanlarıyla ilgili olarak dile getirilen iddialar asılsız ve iftira niteliğinde olup, Üniversitemiz ve Rektörlüğümüz tarafından söz

konusu paylaşımlar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmuştur.
Süreç adli makamlar nezdinde devam etmektedir.

SIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN:

ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI (2025-03)

Üniversitemizin aşağıda isimleri yazılı birimlerine, 2547 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri, 12.06.2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığınca onaylanan “Şırnak Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atama Kriterleri Yönergesi” uyarınca öğretim üyesi alınacaktır.

- **Profesör adayları;** Başvuru dilekçesinin ekine; 2 (iki) adet fotoğraf (Son altı ay içinde çekilmiş), Nüfus cüzdanı fotokopisi/T.C. kimlik kartı fotokopisi, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora, Doçentlik belgelerinin e-devlet çıktıları (asılları veya noterden ya da resmi kurumlarca onaylanmış nüshaları atama aşamasında talep edilecektir.), Erkek adaylar için askerlik belgesi (E-devletten alınan kare kodlu belgeler de kabul edilir), Adli Sicil Kaydı (Konu kısmı “Resmi Kurum” olarak seçilerek e-Devletten alınacaktır.), YÖK Formatında Özgeçmiş ve Eserler listesi, Hizmet Belgesi (naklen veya yeniden atanacak adaylar için) (Çalıştığı/Ayrıldığı kurumdan alınan onaylı belge veya E-devletten alınan kare kodlu HİTAP Hizmet Dökümü), Şırnak Üniversitesi Akademik Personel İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesine göre hazırlanmış Bilimsel çalışma Puan Listesi ile bilimsel eserlerinden oluşan dosyasının 1 (bir) nüshasını Fiziksel olarak, 5 (beş) nüshasını da elektronik ortamda (flash bellek) şahsen veya posta yolu ile Şırnak Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir.

- **Doçent adayları;** Başvuru dilekçesinin ekine; 2 (iki) adet fotoğraf (Son altı ay içinde çekilmiş), Nüfus cüzdanı fotokopisi/T.C. kimlik kartı fotokopisi, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora, Doçentlik belgelerinin e-devlet çıktıları (asılları veya noterden ya da resmi kurumlarca onaylanmış nüshaları atama aşamasında talep edilecektir.), Erkek adaylar için askerlik belgesi (E-devletten alınan kare kodlu belgeler de kabul edilir), Adli Sicil Kaydı (Konu kısmı “Resmi Kurum” olarak seçilerek e-Devletten alınacaktır.), YÖK Formatında Özgeçmiş ve Eserler listesi, Yabancı dil sınav sonuç belgesi, Hizmet Belgesi (naklen veya yeniden atanacak adaylar için) (Çalıştığı/Ayrıldığı kurumdan alınan onaylı belge veya E-devletten alınan kare kodlu HİTAP Hizmet Dökümü), Şırnak Üniversitesi Akademik Personel İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesine göre hazırlanmış Bilimsel çalışma Puan Listesi ile bilimsel eserlerinden oluşan dosyasının 1 (bir) nüshasını Fiziksel olarak, 4 (dört) nüshasını da elektronik ortamda (flash bellek) şahsen veya posta yolu ile Şırnak Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir.

- **Doktor Öğretim Üyesi adayları;** Başvuru dilekçesinin ekine; 2 (iki) adet fotoğraf (Son altı ay içinde çekilmiş), Nüfus cüzdanı fotokopisi/T.C. kimlik kartı fotokopisi, Lisans, Yüksek lisans, Doktora diploma belgelerinin e-devlet çıktıları (asılları veya noterden ya da resmi kurumlarca onaylanmış nüshaları atama aşamasında talep edilecektir.), Erkek adaylar için askerlik belgesi (E-devletten alınan kare kodlu belgeler de kabul edilir), Adli Sicil Kaydı (Konu kısmı “Resmi Kurum” olarak seçilerek e-Devletten alınacaktır.), YÖK Formatında Özgeçmiş ve Eserler listesi, Yabancı dil sınav sonuç belgesi, Hizmet Belgesi (naklen veya yeniden atanacak adaylar için) (Çalıştığı/Ayrıldığı kurumdan alınan onaylı belge veya E-devletten alınan kare kodlu HİTAP Hizmet Dökümü), Şırnak Üniversitesi Akademik Personel İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesine göre hazırlanmış Bilimsel çalışma Puan Listesi ile bilimsel eserlerinden oluşan dosyasının 1 (bir) nüshasını fiziksel olarak, 4 (dört) nüshasını da elektronik ortamda (flash bellek) şahsen veya posta yolu ile ilana çıkılan kadro birimine teslim etmeleri gerekmektedir.

-Müracaat edecek adayların 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48’inci maddesindeki genel şartları taşımaları gerekmektedir.

-Müracaat edecek adayların “Şırnak Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi”nde belirlenen koşulları yerine getirmeleri gerekmektedir.

-Profesör ve doçent unvanına sahip olanlar veya kadrolarında görev yapanlar, doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuramaz.

-Profesör unvanına sahip olanlar veya kadrosunda görev yapanlar, doçent kadrosuna başvuramaz.

-Başvuru Dilekçesinde duyuru ilan numarası mutlaka belirtilmelidir. Adaylar ilan edilen kadrolardan sadece birine başvuru yapabilirler. Birden fazla kadroya başvuran adayların hiçbir başvurusu kabul edilmeyecektir.

-Herhangi bir kamu kuruluşunda çalışanların (baha önce çalışıp ayrıldılar dahi), çalıştığı kurumdan veya E-Devlet üzerinden alacakları hizmet belgesini ibraz etmeleri gerekmektedir.

-Başvurular şahsen veya posta/kargo yoluyla yapılacaktır. Süresi içinde yapılmayan başvurular ile eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacaktır. Posta/kargo ile yapılacak başvuruların son başvuru tarihine kadar ilgili kadronun bulunduğu birime ulaşmış olması gerekmektedir. Gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

-İhtiyaç duyulması halinde; adayları ilgilendiren başvuru ve atama süreci ile ilgili tüm bilgilendirmeler Üniversitemizin web sayfasından (www.sirnak.edu.tr) yapılacak olup, ayrıca yazılı bildirim yapılmayacaktır.

-Üniversitemiz ilanı her aşamada kısmen veya tamamen iptal edebilir veya güncelleyebilir. Üniversite resmi internet sayfasından yapılan tüm duyurular tebliğat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebliğat yapılmayacaktır.

İlan Başvuru Başlama Tarihi: 17.12.2025

İlan Başvuru Bitiş Tarihi: mesai bitimi: 31.12.2025

ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARI

İLAN NO	BİRİM	BÖLÜM	ANABİLİM DALI /PROGRAM	UNVAN	ADET	DER.	AÇIKLAMA	BAŞVURU YERİ
ÖÜ2025/15	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Yönetim ve Organizasyon	Profesör	1	1	Yönetim ve Strateji Bilim alanında doçent unvanına sahip olmak; örgütsel ve kadın çalışanlar konularında çalışmalar yapmış olmak.	Personel Daire Başkanlığı (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü Rektörlük Binası, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)
ÖÜ2025/16	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Muhasebe ve Finansman	Profesör	1	1	Finans alanında doçent unvanına sahip olmak; finansal gelişme ve yeşil finans konularında çalışmalar yapmış olmak.	
ÖÜ2025/17	Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Elektronik	Profesör	1	1	Profesörlük kadrosuna başvuru şartlarını taşıyor olup, süperiletken malzemeler üzerine çalışmaları olmak	
ÖÜ2025/18	Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Doçent	1	3	Turizm İşletmeciliği Alanında Doçentlik belgesine sahip olmak. Gastronomi alanında çalışma yapmış olmak.	
ÖÜ2025/19	Şırnak Meslek Yüksekokulu	Makine ve Metal Teknolojileri	Makine Programı	Doçent	1	1	Lisans, Lisansüstü eğitimlerini ve doçentlik unvanını Makine Mühendisliği bilim alanından almış olup, 'Titreşim kontrolü ve PID tabanlı kontrol sistemleri' konularında bilimsel çalışmaları olmak.	

ÖÜ2025/20	İlahiyat Fakültesi	Felsefe ve Din Bilimleri	Din Felsefesi	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	İlahiyat Fakültesi lisans mezunu olmak; Din Felsefesi alanında yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış olmak; 17. ve 19. yüzyıl filozoflarının teoloji, antropoloji ve din eleştirisine ilişkin akademik çalışmalar yapmış olmak	İlahiyat Fakültesi Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez
ÖÜ2025/21	Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	Geoteknik	Dr. Öğr. Üyesi	1	2	İnşaat Mühendisliği Bilim Dalı, Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Programında doktora yapmış olmak. Endüstriyel atıklar ve Çevre Geotekniği alanında çalışmalar yapmış olmak.	Mühendislik Fakültesi (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)
ÖÜ2025/22	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	Ebelik	Dr. Öğr. Üyesi	2	3	Doktorasını Ebelik, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği alanlarından birinde yapmış olmak veya doktorasını Hemşirelik Ana Bilim Dalında yapmış olup Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği alanı ile ilgili çalışmaları olmak.	Sağlık Bilimleri Fakültesi (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)
ÖÜ2025/23	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	Ebelik	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	Doktorasını Ebelik, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği alanlarından birinde yapmış olmak veya doktorasını Hemşirelik Anabilim Dalında yapmış olup yenidoğan ile ilgili çalışmaları olmak.	Sağlık Bilimleri Fakültesi (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)

ÖÜ2025/24	Güzel Sanatlar Fakültesi	Müzik	Müzik	Dr. Öğr. Üyesi	1	4	Doktorasını müzik eğitimi alanında yapmış olmak. Bağlama eğitiminde egzersiz ve uyarlamaların öneri ile ilgili çalışmalar yapmış olmak	Güzel Sanatlar Fakültesi (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)
ÖÜ2025/25	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	İktisat Tarihi	Dr. Öğr. Üyesi	1	5	İktisat bölümü lisans mezunu olup, iktisat tarihi bilim dalında doktora yapmış olmak. Servet dağılımı alanında çalışma yapmış olmak.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)
ÖÜ2025/26	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	İlk ve Acil Yardım	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	Hemşirelik lisans mezunu olup Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği alanında doktora yapmış olmak ve doğum ve kadın sağlığı alanında çalışmaları olmak	Sağlık Hizmetleri MYO. (Mehmet Emin Acar Kampüsü Mühendislik Binası No : 21973000 Şırnak – Türkiye
ÖÜ2025/27	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	Dr. Öğr. Üyesi	1	2	Hemşirelik lisans mezunu olup, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği alanında doktora yapmış olmak; gebelik ve üreme sağlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapmış olmak ve bu çalışmalar ile ilgili bir bilimsel araştırma projesinde yürütücü olarak görev almış olmak	

ÖÜ2025/28	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Optisyenlik	Dr. Öğr. Üyesi	1	4	Fizik bölümünde lisans mezunu olmak, Atom ve Molekül Fiziği programı/anabilim dalında yüksek lisans ve doktora yapmış olmak. Yarıiletken ince film tabakalar üzerine çalışmalar yapmış olmak.	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (Mehmet Emin Acar Kampüsü) Mühendislik Binası No : 2973000 Şırnak – Türkiye
ÖÜ2025/29	Silopi Meslek Yüksekokulu	Finans Bankacılık ve Sigortacılık	Bankacılık ve Sigortacılık	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	Yüksek lisans ve doktora iktisat alanında yapmış olmak Katılım bankacılığı alanında çalışmalar yapmış olmak	Silopi Meslek Yüksekokulu (Dicle 23. Cd. No:33, 73400 Silopi/ŞIRNAK)
ÖÜ2025/30	Şırnak Meslek Yüksekokulu	Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik	Özel Güvenlik ve Koruma	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği lisans mezunu olup Yüksek Lisans ve Doktora Eğitimini Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalında yapmış olmak, çatışma çözme becerileri üzerine çalışmalar yapmış olmak.	Şırnak Meslek Yüksekokulu (Şırnak Meslek Yüksekokul Binası Şırnak Üniversitesi Mehmet Emin Acar Kampüsü, Yeni Mh. Üniversite Cad. Şırnak- Merkez)

ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

Madde 1. Amaç

Bu yönerge, 2547 sayılı yasa ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine dayalı olarak Şırnak Üniversitesi'nde eğitim-öğretimin, araştırma ve yayınların bilimsel niteliğini yükseltmek, öğretim üyelerinin daha verimli çalışmasını özendirerek başarıyı arttırmak ve bu çerçevede yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere ek olarak, objektif yükseltilme ve atanma kriterlerini belirlemek amacıyla mevcut yönerge güncellenerek hazırlanmıştır.

Madde 2. Kapsam

Bu yönerge, Şırnak Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine başvuru, atama ve yükseltmelerde aranan koşullar ile puanlamada esas alınacak kriterleri kapsar.

Madde 3. Tanımlar

Bu yönergede ve eklerinde geçen başlıca terimlerin tanımı aşağıdaki gibidir:

3.1. Akademik Çalışmalar

Öğretim üyesinin bir eğitim-öğretim yılı boyunca yaptığı yayınlar, aldığı atıflar, araştırma/uygulama projesi faaliyetleri, konferans, sempozyum, seminer, panel, çalıştay, açık oturum gibi bilimsel faaliyetlerdir. Ayrıca, öğretim üyesinin katıldığı bilimsel toplantılar, yapmış olduğu bilimsel editörlük/hakemlik faaliyetleri ile düzenlediği sergi, tasarım, koleksiyon, TV programı ve çeşitli sanatsal etkinlikler ile aldığı ödüller ve patentler gibi faaliyetleri içerir.

3.2. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri

Öğretim üyesinin bir eğitim-öğretim yılı boyunca verdiği ders ve yürüttüğü tezler, üstlendiği jüri üyelikleri gibi faaliyetlerdir.

3.3. İdari Görevler

Öğretim üyesinin bir eğitim-öğretim yılı boyunca, üniversite yönetiminin herhangi bir kademesinde almış ve yürütmüş olduğu görevlerdir.

3.4. Uluslararası Hakemli Dergi

YÖK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan dergilerdir.

3.5. Ulusal Hakemli Dergi

YÖK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan dergilerdir.

3.6. Uluslararası-Ulusal Yayınevi

YÖK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan yayınevleridir.

3.7. Uluslararası-Ulusal Sempozyum

YÖK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan sempozyumlardır.

3.8. Derginin Q Sınıfı

Q sınıfı, bilimsel dergi sınıflamasında, derginin yer aldığı "çeyrek" dilimini ifade eder. Birden fazla Q sınıfında yer alan derginin, yüksek "Q" değeri dikkate alınır. SCI, SCI-E ve SSCI kapsamındaki dergilerin WOS tarafından kullanılan database "Journal Citation Report"a göre, AHCI kapsamındaki dergiler için "SCOPUS" tarafından kullanılan database "Scimago"a göre hangi çeyrekte oldukları belirlenir.

3.9. H indeksi:

Adayın Web of Science-WOS (SCI, SCI-Expanded, SSCI ya da AHCI) veri tabanındaki "Citation Database" yayınlarına yapılan atıfların dikkate alınarak belirlendiği değerdir.

Madde 4. Genel İlkeler

4.1. Bu yönergede belirlenen kriterler; öğretim üyesi adayının kadroya başvurabilmesinin asgari koşullarıdır. Bu kriterleri yerine getirmiş olmak atanma/yeniden atama için yeterlilik sağladığı anlamına gelmemektedir.

4.2. Atanma başvuruları ilanda belirtilen birimlere yapılır. Başvuruların belirlenen kriterlere uygunluğu ilgili başvuru koşullarını inceleme komisyonunca 15 gün içerisinde değerlendirilir. Kriterlere uygun olmayan başvuru dosyaları adaylara gerekçesi ile iade edilir.

4.3. Eserlerde yayımlanmış ya da yayınlanmak üzere kabul edilmiş olma koşulu aranır. Ancak DOI [Digital Object Identifier: Dijital Yayın Tamamlayıcı] numarası alınmış eserler de bu kapsamda değerlendirilir. Makale olarak sunulan eserin yayımlandığı derginin indeks kapsamında veya hakemli olup olmadığı aday tarafından belgelenmelidir.

4.4. Aynı bilimsel çalışmanın birden fazla yerde yayınlanması halinde Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atama Esaslarına İlişkin Puan Çizelgesindeki puanın yüksek olan çalışma esas alınır.

4.5. Başvuru İnceleme Komisyonları

Aday/adayların, Şırnak Üniversitesi'nin farklı birimleri için ilan edilen "Şırnak Üniversitesi Öğretim Üyelğine İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesi"nin koşullarını sağlayıp sağlamadıklarını ve adayın beyan ettiği belgelerin doğruluklarını incelemek üzere Üniversite Senatosu tarafından alınan karar doğrultusunda Akademik Değerlendirme Kriterleri (ADEK) Komisyonu oluşturulur. Bu komisyonlar;

- Sosyal Bilimler ADEK Komisyonu ve
- Fen ve Sağlık Bilimleri ADEK Komisyonu şeklindedir.

4.6. Başvuru İnceleme Komisyonları Üyelerinin Seçimi

a) Komisyon üyelerinin seçimi Rektörün önerisi ve Senatonun onayıyla gerçekleştirilir. Komisyon Üyeleri arasında, istifa eden veya görevden ayrılan bir üye olduğu takdirde, aynı usul uygulanır.

b) Komisyon üyelerinin nitelikleri:

Komisyon üyeleri, akademik birimlerin özellikleri dikkate alınarak;

- En az bir (1) Profesör
- En az bir (1) Doçent olmak üzere beş (5) öğretim üyesinden oluşur.
- Komisyon Başkanı "Profesör" ünvanlı olmalıdır.
- Komisyon üyeleri üç (3) yıl süre ile atanır.

Üyelerden birinin ayrılması durumunda, yeni bir komisyon üyesi, kalan süreyi tamamlamak üzere seçilir.

Madde 5. Eserlerde Puanlama Oranları

5.1. Adayın, kitap, makale ve bildirilerde her yazar için hesaplanacak puanlamada, aşağıdaki tabloya belirtilen oranlar kullanılır.

	1 Yazarlı	2 Yazarlı	3 Yazarlı	4+ Yazarlı
1. yazar	%100	%90	%80	%60
2. yazar		%80	%70	%60 / n-1 (n=yazar sayısı)
3. yazar			%60	%60 / n-1 (n=yazar sayısı)
4+ yazar				%60 / n-1 (n=yazar sayısı)

52. Adaya ait projeler için hesaplanacak puanlamada, projelerde yürütücülere puanın %100'ü,

Araştırmacılar %50'si, Danışmanlara %30'u, Bursiyerlere %20'si, araştırmaacı niteliğindeki diğer proje çalışanlarına %50'si olacak şekilde puanlamalar hesaplanır.

53. Uluslararası atıf indeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanan SCI (Science Citation Index), SCI– Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Sciences Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) makalelerde, derginin “Q sınıfı” dikkate alınarak Q1 dergiler için +30, Q2 dergiler için +20, Q3 dergiler için +10 puan eklenerek her bir yayının puanı hesaplanır.

Madde 6. Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvuru Koşulları

6. 1. Yabancı Dil Bilgisi Kriterleri

Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az elli beş (55) puanı veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak, Bilim/sanat alanı bir yabancı dille ilgili olan Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk kez atanma için "Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 80 (80) puanı veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak.

6. 2. Yayın Kriterleri

6. 2. 1. İlk Atanmalarda

6. 2. 1. 1. Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimlerinde Akademik Kadrolara Yükseltirme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puan Çizelgesinde, Makaleler başlığı altında verilen yayınlardan en az 40 (kırk) puan olmak koşuluyla, toplamda en az 100 (yüz) puan almış olmak.

6. 2. 1. 2. Güzel Sanatların Kuramsal alanlarında Sosyal Bilimler alanındaki esaslar uygulanır. Uygulamalı alanlarda ise ekte yer alan puanlama listesindeki 9, 10, 11 ve 12, numaralı maddelerden en az 30 (otuz) puan almış olmak kaydı ile toplamda 50 (elli) puan almak.

6. 2. 1. 3. Müzik alanlarında: Müzik Sanatçılığı alanında ekte yer alan puanlama listesindeki 13, 14, 15 ve 16 numaralı maddelerden en az 30 (otuz) puan olmak kaydı ile genel toplamda 50 (elli) puan almak. Müzik Kompozisyonu alanında ise ekte yer alan puanlama listesindeki 12 numaralı maddeden en az 30 (otuz) puan olmak kaydı ile genel toplamda 50 (elli) puan almak zorunludur.

6. 2. 2. Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma

Şırnak Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi olarak görevli öğretim üyelerinin 2547 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyeliğine yeniden atamaları için son atanma döneminden sonra;

6. 2. 2. 1. Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimlerinde 3 yıllık bir atama süreci dikkate alındığında, Akademik Kadrolara Yükseltirme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puan Çizelgesinde, Makaleler başlığı altında verilen yayınlardan en az 30 (otuz) puan olmak koşuluyla, toplamda en az 100 (yüz) puan almış olmak. Atama süresinin daha az veya fazla olması durumunda puanlar atama süresine göre oranlanarak hesaplanır.

6. 2. 2. 2. Güzel Sanatların Kuramsal alanlarında, yukarıda 6. 2. 2. 1. maddesindeki kurallar geçerli iken, ancak uygulamalı alanlarda ise ekte yer alan puanlama listesindeki 9, 10, 11 ve 12 numaralı maddelerden en az 20 (yirmi) puan almış olmak kaydı ile toplamda 35 (otuzbeş) puan almak zorunludur.

6.2. 2. 3. Müzik alanlarında: Müzik Sanatçılığı alanında ekte yer alan puanlama çizelgesindeki 13, 14, 15 ve 16 numaralı maddelerden en az 25 (yirmibeş) puan olmak kaydı ile toplamda 40 (kırk) puan almak. Müzik Kompozisyonu alanında ise ekte yer alan puanlama çizelgesindeki 12 numaralı maddeden en az 25 (yirmibeş) puan almış olmak kaydı ile toplamda 40 (kırk) puan almış olmak zorunludur.

6.2. 2. 4. Doktor Öğretim Üyesi Başvuru İncelemeleri ADEK Komisyonu tarafından gerçekleştirilir. Doktor Öğretim Üyeliğindeki görev süresi sona eren aday, son atanma tarihinden itibaren yıllara ait yayın ve faaliyetleri liste halinde sunmak zorundadır. Buna ilave olarak

6.2.2.5 maddesinde verilen koşulları yerine getirmek ve en az 3 (üç) yıllık yapılan yeniden atanmalarda (Sosyal Bilimler Alanında yeniden atanması yapılacaklar hariç olmak üzere) en az bir tamamlanmış ve/veya devam eden projede görev alma şartı aranır. Görev Süresinin Uzatılmasında, belirtilen şartları sağlayan Doktor Öğretim Üyeleri Rektör tarafından en az (bir) en çok 4 (dört) yıl süre için atanırlar.

Madde 7. Doçentlik Kadrosuna Başvuru Koşulları

7.1. Doçentliğe atamalarda, aday Yükseköğretim Kurulu tarafından Doçentlik için belirlenen başvuru koşullarını sağlayarak “Doçent” unvanını almış olması şartı aranır.

Madde 8. Profesörlük Kadrosuna Başvuru Koşulları

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Profesörlüğe yükseltilme ve atanma şartları şunlardır:

8.1. Doçent unvanının alındığı tarihten sonra en az 3 yılı Yüksek Öğretim Kurumlarında olmak üzere açık bulunan profesör kadrosu ile ilgili bilim alanında en az 5 yıl çalışmış olmak.

8.2. Profesörlük kadrosuna başvuran adayların, Başlıca Araştırma Esefine sahip olması gerekir

8.3. En az %50'si doçentlik sonrasına ait olmak şartıyla ve doçentlik sonrası yapılmış olan çalışmaların da 100 puanı 1. ve/veya 2. Puanlama Tablosunda belirlenen faaliyetlerden olmak koşuluyla toplam 400 puan almış olmak.

Madde 9. Yürürlük

9.1. Bu esaslar, Şırnak Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulunca onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

9.2. Bu ilkeleri Şırnak Üniversitesi Rektörü yürütür.

**ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK KADROLARA
YÜKSELTİLME VE ATANMA ESASLARINA İLİŞKİN PUAN ÇİZELGESİ**

I. AKADEMİK ÇALIŞMALAR					
1. MAKALELER					
		Yayın Puanı	Yayın Sayısı	Kişi Sayısı (n)	Toplam Puan
1. 1. Uluslararası Makale ve Yayınlar					
1. 1. 1.	Uluslararası atıf indeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanan makale SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Sciences Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index), (Qx değeri Madde 5.3'e göre hesaplanır)	30 + Qx			
1. 1. 2	UAK tarafından belirlenen alan indekslerinde taranan hakemli dergilerde yayınlanan makale.	25			
1. 1. 3	Diğer uluslararası indekslerde taranan hakemli dergilerde yayınlanan makale.	15			
1. 1. 4	Uluslararası atıf endeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanan vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	15			
1. 1. 5	1.1.3 madde dışındaki uluslararası atıf endeksleri tarafından taranmayan hakemli dergilerde yayınlanan; vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	5			
1. 2. Ulusal makale ve yayınlar					
1. 2. 1.	TR dizinde taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makale	20			
1. 2. 2.	TR dizinde taranmayan ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makale	10			
1. 2. 3.	Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	7			
1. 2. 4.	Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makale çevirisi	7			

2. KİTAPLAR (Bilim alanı ile ilgili)				
2. 1. 1.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan ders kitabı dışında bilimsel kitap yazarlığı	40		
2. 1. 2.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan ders kitabı dışında bilimsel kitap editörlüğü	20		
2. 1. 3.	Uluslararası bilimsel kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitaptaki bölümlerden sadece ikisi dikkate alınır).	20		
2. 2. 1.	Ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan ders kitabı dışında bilimsel kitap yazarlığı	25		

2. 2. 2.	Ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan ders kitabı dışında bilimsel kitap editörlüğü	10			
2. 2. 3.	Ulusal yayınlanan bilimsel kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitaptaki bölümlerden sadece ikisi dikkate alınır)	10			
2. 3. 1.	Yardımcı ders kitabı	10			
2. 3. 2.	Kitap formatında basılan ders notu	7			
2. 3. 3.	Çeviri kitap (en az 50 sayfadan oluşmalı- en çok üç kitap çevirisi)	15			
2. 3. 4.	Kitap bölümü çevirisi (50 sayfadan az olan çevirileri ifade eder).	10			
2. 3. 5.	Ansiklopedilerde madde yazarlığı (aynı ansiklopedide en fazla üç madde)	7			

3. BİLDİRİLER					
3. 1.	Sözlü sunulan ve makale düzeninde tam metni yayınlanmış uluslararası bildiri	15			
3. 2.	Tam metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	10			
3. 3.	Sözlü sunulan ve özet metni yayınlanmış uluslararası bildiri	7			
3. 4.	Özet metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	5			
3. 1.	Sözlü sunulan ve makale düzeninde tam metni yayınlanmış ulusal bildiri	10			
3. 2.	Tam metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	5			
3. 3.	Sözlü sunulan ve özet metni yayınlanmış ulusal bildiri	3			
3. 4.	Özet metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	3			

4. ATIFLAR (4.1, 4.2'den en fazla 100 puan dikkate alınır)					
4. 1.	Uluslararası kaynak kitaplarda ve uluslararası atıf endekslerince taranan dergilerde yayınlanan makalelerdeki her bir atıf için (kendine yapılan atıflar hariç).	5			
4. 2.	Ulusal kaynak kitaplar ve hakemli dergilerde yayınlanan makalelerdeki her bir atıf için (kendine yapılan atıflar hariç).	2			
4.3.	H İndex (HI) Puanı (Web of Science verileri dikkate alınır)	5 x HI			

5. ARAŞTIRMA PROJELERİ					
5. 1.	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen Ar-Ge projeleri (Ar-Ge niteliği olmayan projelerde puanın yarısı alınır)	80			
5. 2.	TÜBİTAK Ar-Ge destek programlarından alınan projeler "1001, 1003, 1007, 1511, 3001, 3005, 3501, 1505 ve 1005" projeleri	60			
5. 3.	TÜBİTAK Ar-Ge destek programlarından alınan hızlı destek projeleri	30			
5. 4.	Diğer Ulusal kuruluşlarca desteklenen projeler	50			
5. 5.	TÜBİTAK TEYDEB bünyesindeki Ar-Ge destekli projeler	40			

5. 6.	TÜBİTAK 2214, TÜBİTAK 2219 yurt dışı araştırma projesinde çalışmak (Her ay için 3 puan)	3 x Ay			
5. 7.	Üniversite Araştırma Fonu desteği ile yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP)	10			
5. 8.	Avrupa Birliği Ar-Ge veya TÜBİTAK ARDEB programlarına başvuru (Projenin Bilimsel değerlendirmeye girmiş olması gerekir)	10			
5.9.	Kurum dışı destekli öğrenci proje programlarında danışmanlık	5			

6. KONFERANS, SEMİNER, PANEL, AÇIK OTURUM (Tam metni ya da özeti bildiri kitabında yer almayan konuşmalar için geçerlidir. En fazla 5 faaliyet için puanlama geçerlidir)					
6.1.	Uluslararası				
6. 1. 1.	Uluslararası çağrılı konuşma	8			
6. 1. 2.	Uluslararası konuşmacı olarak katılım	8			
6.2.	Ulusal				
6. 2. 1.	Ulusal çağrılı konuşma	5			
6. 2. 2.	Ulusal konuşmacı olarak katılım	5			
6. 2. 3.	Ulusal radyo ve televizyonda mesleki konularda konuşma	5			

7. BİLİMSEL TOPLANTILAR					
7. 1.	Uluslararası bilimsel toplantı düzenleme				
7. 1. 1.	Düzenleme kurulu başkanlığı	10			
7. 1. 2.	Düzenleme kurulu üyeliği/bilim kurulu üyeliği (n=üye sayısı)	5			
7. 1. 3.	Bilimsel toplantı sekreterliği	8			
7. 2.	Ulusal bilimsel toplantı düzenleme				
7. 2. 1.	Düzenleme kurulu başkanlığı	8			
7. 2. 2.	Düzenleme kurulu üyeliği/bilim kurulu üyeliği (n=üye sayısı)	3			
7. 2. 3.	Bilimsel toplantı sekreterliği	5			

8. EDITÖRLÜK VE HAKEMLİK (Her bir dergi için)					
8. 1.	Uluslararası atıf endekslerince (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI) taranan bilimsel dergilerde editörlük	15			
8. 2.	Uluslararası bilimsel toplantı kitabı editörlüğü	10			
8. 3.	Uluslararası atıf endekslerince taranan bilimsel dergilerde editör yardımcılığı veya editörler komitesi üyeliği	8			
8. 4.	Ulusal hakemli bilimsel dergilerde her sayı için editörlük	6			
8. 5.	Ulusal bilimsel toplantı kitabı editörlüğü	4			
8. 6.	Ulusal bilimsel dergilerde her sayı için editör yardımcılığı, alan editörlüğü veya editörler kurulu üyeliği	2			
8. 7.	Uluslararası dergilerde hakemlik	5			
8. 8.	Ulusal dergilerde hakemlik	3			

9. SERGİLER					
9. 1.	Yurtiçi Sergiler				
9. 1. 1.	Bireysel (kişisel) sergiler	15			
9. 1. 2.	Ulusal bianeller, trianeller	10			
9. 1. 3.	Grup Sergiler	10			
9. 1. 4.	Devlet Resim ve Heykel Sergisi	10			
9. 1. 5.	Üniversitelerin düzenlediği sergiler	10			
9. 1. 6.	Karma sergiler	5			
9. 1. 7.	Kamu Kuruluşlarınca düzenlenen sergiler	5			
9. 1. 8.	Özel kuruluşlarca düzenlenen sergiler	5			
9. 2.	Yurtdışı Sergiler				
9. 2. 1.	Bireysel (kişisel) sergiler	15			
9. 2. 2.	Grup sergiler	10			
9. 2. 3.	Karma sergiler	5			
9. 3.	Uluslararası Sergiler				
9. 3. 1.	Uluslararası bianeller, trianeller	20			
9. 3. 2.	Uluslararası grup sergiler	15			
9. 3. 3.	Uluslararası karma sergiler	5			

10. KOLEKSİYON					
10. 1.	Koleksiyon hazırlığı ve sunumu				
10. 1. 1	Kumaş tasarımı (koleksiyonu)	15			
10. 1. 2.	Giysi tasarımı (koleksiyonu)	15			
10. 1. 3	Aksesuar tasarımı (koleksiyonu)	15			
10. 2.	Koleksiyonda eserler				
10. 2.1.	Resmi koleksiyonlar	8			
10. 2. 2.	Özel koleksiyonlar	4			

11. MÜZİK TEKNOLOJİSİ UYGULAMA					
11. 1.	Tonmaysterlik projesi gerçekleştirme	15			
11. 2.	Ses sistemi projesi gerçekleştirme	10			
11. 3.	Tonmaysterlik projesi katılımı	5			

12. MÜZİK KOMPOZİSYONLARI					
12. 1.	Sahne yapıtları (opera-bale-oratoryo v.b.)	20			
12. 2.	Senfonik yapıtlar (senfoni, konçerto v.b.)	15			
12. 3.	Orta müziği, koro ve solo yapıt	15			
12. 4.	Düzenlemeler	10			
12. 5.	Elektronik müzik yapıtları	15			
12. 6.	Oyun için özgün müzik yapıtı	10			

13. YURTIÇİ SANATSAL ETKİNLİKLER					
13. 1.	Bireysel dinletiler	15			
13. 2.	Karma dinletiler	10			

13. 3.	Eşlikçi olarak tanıtımlar	10			
13. 4.	Orkestra, Opera, Bale'de solist olarak yer almak	15			
13. 5.	Oda müziği dinletileri	10			
13. 6.	Orkestra (tutti), Opera (koro), Bale'de (cor de ballet) yer almak	5			
13. 7.	Radio TV etkinlikleri	10			
13. 8.	Audio yayınları (kaset, CD)	15			

14. YURTDIŞI SANATSAL ETKİNLİKLER					
14. 1.	Yurtiçi sanatsal etkinlikler bölümündeki faaliyetler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5			

15. YURTIÇİNDE YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER					
15. 1.	Bireysel dinleti hazırlığı ve sunumu	10			
15. 2.	Karma dinleti hazırlığı ve sunumu	8			
15. 3.	Eşlikçi olarak dinleti hazırlığı ve sunumu	5			
15. 4.	Orkestra, Opera, Bale etkinliklerini hazırlama	3			
15. 5.	Oda müziği etkinliklerini hazırlama	8			
15. 6.	Radio ve TV yayınların etkinliklerini hazırlama	5			
15. 7.	Audio yayınlarını hazırlama	10			

16. YURTDIŞINDA YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER					
16. 1.	Yurtiçi sanatsal etkinlikler bölümündeki faaliyetler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5			
16. 2.	Ulusal bilimsel dergilerde hakemlik, yayın kurulu üyeliği veya kitaplarda raportörlük	3			

17. ÖDÜLLER, PATENTLER, (Parasal teşvik ödülleri hariç) (Ortak ödül veya patentlerde puan ortak sayısına bölünür)					
17. 1.	Uluslararası bilim ödülleri	30			
17. 2.	Ulusal bilim ödülleri (YÖK Ödülleri, TÜBİTAK, TÜBA, TDK vb.) ya da ilan ve jüri tarafından değerlendirilen ödüller	20			
17. 3.	Yabancı ülkelerden alınan patent	30			
17. 4.	Ulusal patent ya da çeşit tescili	20			

II. EĞİTİM - ÖĞRETİM FAALİYETLERİ					
1. EĞİTİM - ÖĞRETİMDE VERDİĞİ DERSLER (Son 2 yılda verilen dersler dikkate alınır ve maksimum 30 puan değerlendirilmeye katılır.)					
Her yıl, eğitim öğretim dönemi süresince fiilen yapılmış olması ve kredisi olan önlisans, lisans ve lisansüstü dersleri için haftalık ders saati değerlendirilmeye tabi tutulur.		1			
2.1. YÖNETİMİNDE YÜRÜTÜLEN ve TAMAMLANMIŞ OLAN TEZLER (Varsa, 2. danışman için puanın yarısı)					

2.1.1.	Yüksek Lisans tezi	5		
2.1.2.	Doktora tezi	10		
2.2. SERTİFİKA PROGRAMLARI				
2.2.1.	Dijital Okuryazarlık Belgesi	20		

3. JÜRİ ÜYELİKLERİ				
3. 1.	Doktora yeterlik jürisi üyeliği	2		
3. 2.	Doktora tez izleme komitesi üyeliği	3		
3. 3.	Doktora tez jürisi üyeliği	3		
3. 4.	Yüksek lisans tez jürisi üyeliği	2		
3. 5.	Öğr. Üyesi atama jürisi üyeliği	3		
3. 6.	Uluslararası bilimsel yarışma jürisi üyeliği	10		

4. SAĞLIK EĞİTİMİ HİZMETLERİ				
4. 1.	Eğitim komisyonu başkan ve yardımcılığı	5		
4. 2.	Mezuniyet sonrası eğitim komisyonu üyeliği	3		
4. 3.	Dönem koordinatörlüğü ve yardımcılığı	3		
4. 4.	Ders kurulu başkanlığı ve yardımcılığı	2		
4. 5.	Etik kurul başkan ve üyelikleri	4		
4. 6.	Onkoloji konseyi başkan ve üyelikleri	3		
4. 7.	Antibiyotik kurulu başkan ve üyelikleri	3		
4. 8.	Hastane yürütme kurulu üyelikleri	3		

5. İDARİ GÖREVLER				
Sürekli görevlerin puanı 12 ay içindir (1 aylık puan = P/12); her satırda birden fazla idari görevi bulunanlar yalnızca bir idari görevden yararlanır)				
5. 1.	Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü Müdürü, Yüksekokul Müdürü, Başhekim	10		
5. 2.	Bölüm Başkanı, Dekan Yardımcısı, Enstitü Müdür Yardımcısı, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı	5		
5. 3.	Anabilim Dalı Başkanı, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Koordinatörlükler	3		
5. 4.	Seçilmiş Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu Üyeliği	4		
5. 5.	Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyeliği	3		
5. 6.	Komisyon Üyelikleri	2		
GENEL TOPLAM				

...../...../.....

Ad-Soyadı

İmza

17.12.2025 TARİHLİ ÖĞRETİM ÜYESİ İLANI BAŞVURU DURUMLARI

	İLAN NO	BİRİM	BÖLÜM	ANABİLİM DALI /PROGRAM	UNVAN	ADET	DERECE	BASVURU YAPAN İŞİ
1	ÖÜ2025/15	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Yönetim ve Organizasyon	Profesör	1	1	SÜREYYA ECE
2	ÖÜ2025/16	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Muhasebe ve Finansman	Profesör	1	1	EMRE ESAT TOPALOĞLU
3	ÖÜ2025/17	Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Elektronik	Profesör	1	1	ASAF TOLGA ÜLGEN
4	ÖÜ2025/18	Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Doçent	1	3	BAŞVURU OLMADI
5	ÖÜ2025/19	Şırnak Meslek Yüksekokulu	Makine ve Metal Teknolojileri	Makine Programı	Doçent	1	1	ABDULLAH TURAN
6	ÖÜ2025/20	İlahiyat Fakültesi	Felsefe ve Din Bilimleri	Din Felsefesi	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	KİBAR GÜRBÜZ
7	ÖÜ2025/21	Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	Geoteknik	Dr. Öğr. Üyesi	1	2	BİLAL KORKMAZ
8	ÖÜ2025/22	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	Ebelik	Dr. Öğr. Üyesi	2	3	HASRET NARİN BALSAK-YAĞMUR SÜRMELİ
9	ÖÜ2025/23	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	Ebelik	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	EMİNE BAKIR
10	ÖÜ2025/24	Güzel Sanatlar Fakültesi	Müzik	Müzik	Dr. Öğr. Üyesi	1	4	GÖRKEM KAYA
11	ÖÜ2025/25	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	İktisat Tarihi	Dr. Öğr. Üyesi	1	5	GÖKHAN GELEGEN
12	ÖÜ2025/26	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	İlk ve Acil Yardım	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	KÜBRA AKCAN
13	ÖÜ2025/27	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	Dr. Öğr. Üyesi	1	2	CEYLAN GÜZEL İNAL
14	ÖÜ2025/28	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Optisyenlik	Dr. Öğr. Üyesi	1	4	MEHDİ TONKA-ÖZLEM BAYAL
15	ÖÜ2025/29	Silopi Meslek Yüksekokulu	Finans Bankacılık ve Sigortacılık	Bankacılık ve Sigortacılık	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	KAMURAN YILDIZ
16	ÖÜ2025/30	Şırnak Meslek Yüksekokulu	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	Özel Güvenlik ve Koruma	Dr. Öğr. Üyesi	1	3	FEHİME KONUR TEKEŞ-FUAT ORKUN TAPŞIN

7/38460 Esas Sayılı Soru Önergesinin 1., 2. ve 5. Sorusunun Cevabına İlişkin

1'inci soruya cevap olarak; yükseköğretim mevzuatına göre öğretim üyesi kadroları duyulan ihtiyaçlar doğrultusunda yükseköğretim kurumunun yetkili organları tarafından Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik'te belirlenen esaslar çerçevesinde söz konusu alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullara göre planlanarak Rektör tarafından Resmî Gazete'de ilan edilmektedir. Söz konusu kadro ilanlarına ilişkin Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında *"Bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsündeki açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Resmî Gazete'de ve üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünün internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir."* ibaresi, 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında *"Bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsündeki açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazete'de ve üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünün internet ana sayfasında rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir."* ibaresi ve 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında *"Bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsündeki açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazete'de ve üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünün internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir."* ibaresi bulunmakta olup ilan edilen kadrolara başvuru süresi 15 günden az olmamak şartıyla Rektörlüklerce belirlenmektedir. Anılan üniversitenin ilgili kadro ilanında başvuru süresi 17.12.2025 tarihi, son başvuru süresi ise 31.12.2025 tarihi olarak belirtilmiş olup 15 gün süre verildiği tespit edilmiştir.

2'nci soruya cevap olarak; ilan edilen kadroya yapılan başvuruların, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve varsa Üniversitenin öğretim üyelğine atanma ve yükseltme kriterleri ile ilanda yer alan ek koşullara uygunluğu hususunda değerlendirilmesi yine üniversitenin yetkili organları tarafından yapılmaktadır. Söz konusu kadro ilanına başvuru yapan adayların atanmaya hak kazanıp kazanmadıklarına ilişkin tebliğ yine üniversitenin yetkili organlarınca yapılmaktadır.

5'nci soruya ilişkin olarak Kurulumuz Başkanlığınca inceleme başlatılmış olup inceleme devam etmektedir.