



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-575
Konu : Soru Önergisi (7/36637)

17.09.2026
7/36637 GK 50

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.11.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1746655 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/36637 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, bölgesel istihdamın artırılması, işgücünün dönüşen sektörlerle uyumunun sağlanması ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda kamu-özel sektör iş birliğine dayalı politikaları bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Strateji, sektör ve il ayrımı gözetmeksizin çalışma hayatının tüm unsurlarını ele alan kapsayıcı bir ulusal politika belgesi niteliğindedir.

Ülkemizde istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından tüm ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri sonuçlarını da dikkate alarak işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamaktadır. Bu kapsamda Hakkari ilinde de yapılan işgücü piyasası analizleri çerçevesinde ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir.

Bununla birlikte, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

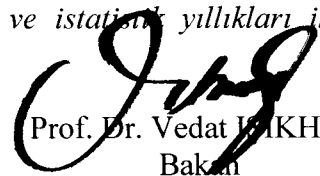
Öte yandan yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitilmiş/nitelikli gençleri buluşturarak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık etmek ve nitelikli işgücüne erişimi kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlemektedir.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında; risk odaklı analizlere dayalı işyeri denetimleri yürütülmekte, sektör ve dönem bazlı yoğunlaştırılmış saha kontrolleri yapılmakta, kurumlar arası veri paylaşımı ile sigortasız çalıştırma tespitleri çapraz sorgularla desteklenmekte, işyeri kayıtları ve ücret bordroları üzerinden fiili çalışma incelemeleri gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte kısa çalışma ve işsizlik ödeneğinden yararlananlara ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıkları ile İşsizlik Sigortası Fonu Bülteninde yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İLKHAN
Bakan