



Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

35260

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 14.10.2025


Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

Özel öğretim kurumları, ülkemizin eğitim sisteminin önemli paydaşlarından biridir. Bu kurumlar, kamusal eğitimin tamamlayıcısı olarak nitelikli insan kaynağının yetişmesine büyük katkı sunmaktadır. Ancak özel sektör öğretmenlerinin çalışma koşulları, ekonomik hakları ve sosyal güvencelerine dair bazı yapısal sorunlar uzun süredir çözülememektedir.

Özel sektör öğretmenleri:

- Belirli süreli iş sözleşmeleri nedeniyle kıdem ve ihbar tazminatı haklarını kaybetmektedir.
- Taban ücret garantisinin kaldırılması sonrası, asgari ücret düzeyinde çalıştırılabilmektedir.
- Ek ders, nöbet, rehberlik ve mesai dışı çalışmalarda ücret adaletsizliği yaşamaktadır.
- SGK primlerinin eksik yatırılması gibi uygulamalar nedeniyle emeklilik hak kayıplarıyla karşılaşmaktadır.
- Kadın öğretmenlerin istihdamında çekinceler, doğum izinleri ve iş güvencesi sorunları sürmektedir.
- Öğretmenlik Meslek Kanunu kapsamında özel sektör öğretmenlerinin uzman ve başöğretmenlik unvanlarına ilişkin mali hakları tanımlı değildir.
- Devlet kurumlarıyla koordinasyon eksikliği, denetim ve şikâyet mekanizmalarının yetersizliği nedeniyle öğretmenlerin hukuki güvenceleri zayıftır.



Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

Bu tablo, hem özel sektör öğretmenlerinin mesleki motivasyonunu düşürmekte hem de eğitimde niteliği dolaylı biçimde olumsuz etkilemektedir. Ancak bu sorunları dile getirirken, özel eğitim kurumlarının ülkemiz eğitimine yaptığı katkıyı da göz ardı etmemek gerekir. Çözüm; ne öğretmeni mağdur etmekte, ne de kurumları zor durumda bırakmaktadır. Esas olan adil, sürdürülebilir ve denetlenebilir bir denge politikasıdır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız, özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin sözleşme güvencesi ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla, belirli süreli sözleşme uygulamasına ilişkin bir yasal düzenleme veya rehber çalışma planlamakta mıdır?
2. 2014 yılında kaldırılan ve özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenlerin maaşlarını devlet okullarındaki öğretmenlerle eşitleyen taban ücret uygulamasının yeniden yürürlüğe konulmasına yönelik bir çalışma veya etki analizi yapılmış mıdır?
3. Özel sektör öğretmenlerinin ek ders, nöbet ve rehberlik ücretlerinin yasal çerçevede ödenip ödenmediğine dair MEB'in denetim ve kontrol mekanizmaları nasıl işlemektedir?
4. Pandemi döneminde eksik veya yatırılmayan SGK primlerinin tespiti ve telafisine yönelik olarak MEB ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında bir iş birliği planı bulunmakta mıdır?
5. Özel sektörde çalışan kadın öğretmenlerin doğum öncesi ve sonrası yasal izin haklarını korumak ve istihdamlarını teşvik etmek adına pozitif destek mekanizmaları oluşturulacak mıdır?
6. Öğretmenlik Meslek Kanunu kapsamında özel sektör öğretmenlerinin uzman ve başöğretmenlik unvanları sonrası mali haklarının özel kurumlarca tanınmasını güvence altına alacak bir düzenleme planlanmakta mıdır?
7. Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin yaşadığı haksızlıkları doğrudan Bakanlığa iletebilmesi için, raporda da önerilen şekilde, "Öğretmen İletişim ve Şikâyet Hattı" kurulması düşünülmekte midir?
8. Bakanlığınız, hem özel öğretim kurumlarını destekleyecek hem de öğretmenlerin haklarını koruyacak "Özel Sektör Öğretmenleri İzleme ve Destek Birimi" gibi kurumsal bir yapı kurmayı planlamakta mıdır?