



T.D.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 07.08.2026
Sayı: 2054

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

47575

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Dr. Mustafa Adıgüzel
Ordu Milletvekili

3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu uyarınca terör nedeniyle şehit olanların yakınlarına kamuda istihdam hakkı tanınmaktadır. 14 Temmuz 2019 tarihinde Irak'ın kuzeyinde ikmal faaliyeti sırasında gerçekleştirilen terör saldırısında şehit olan Piyade Sözleşmeli Er Salih Altuntaş'ın ailesinde bu haklardan biri kullanılmış, diğer hak sahibi olan ağabeyi ise olay tarihinde uzman erbaş statüsünde görev yaptığı için şehit yakını istihdam hakkından yararlanamamıştır. Daha sonra ilgili kişi, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu kapsamında yedi yıllık zorunlu hizmet süresini tamamlayarak görevinden ayrılmış ve hem uzman erbaşların memuriyete geçişine ilişkin kanun gereği hem de şehit yakını olmasından kaynaklanan hakkı kapsamında kamuya atanmak istemiştir. Ancak başvurusu, şehitlik olayının meydana geldiği tarihte kamu görevlisi olduğu ve daha sonra kendi isteğiyle görevinden ayrıldığı gerekçesiyle reddedilmiştir.

Bu uygulama sonucunda ilgili kişi; şehit olduğunda görevde bulunduğu için şehit yakını istihdam hakkını kullanamamış, görev süresini tamamlayıp ayrıldıktan sonra ise bu kez aynı gerekçe ileri sürülerek bu haktan tamamen mahrum bırakılmıştır. Dolayısıyla hem 3713 sayılı Kanunun tanıdığı haktan hem de 3269 sayılı Kanun kapsamında uzman erbaşlara tanınan memuriyete geçiş imkânından fiilen yararlanamayan bir mağduriyet ortaya çıkmıştır. Bu durumun, kanun koyucunun şehit yakınlarını koruma amacıyla bağdaşmadığı ve uygulamada ciddi hak kayıplarına yol açtığı açıktır.

Bu bağlamda;

1. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun ilgili maddeleri kapsamında, olay tarihinde uzman erbaş, sözleşmeli er veya diğer kamu görevlisi statüsünde bulunduğu için şehit yakını istihdam hakkını kullanamayan kaç kişi bulunmaktadır?
2. Bu kişilerden daha sonra görevlerinden ayrıldıktan sonra istihdam hakkı talebinde bulunan kaç kişinin başvurusu reddedilmiştir?
3. Olay tarihinde kamu görevlisi olduğu için kullanılamayan şehit yakını istihdam hakkının, kamu görevi sona erdikten sonra da kullanılamayacağı yönündeki uygulamanın açık yasal dayanağı nedir?
4. Şehit yakınının, şehitlik tarihinde kamu görevlisi olması nedeniyle hakkını kullanamaması, daha sonra bu hakkın tamamen ortadan kaldırılması sonucunu doğuracak şekilde yorumlanmasının gerekçesi nedir?
5. Aynı kişinin, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92'nci maddesi kapsamında memuriyete geçiş hakkına sahip olmasına rağmen, şehit yakını olmasından kaynaklanan hakkını da kullanamaması nedeniyle ortaya çıkan çifte hak kaybı Bakanlığınızca hakkaniyete uygun görülmekte midir?