

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Toplu pazarlık, tarafların gerçek anlamda pazarlık yapabildiği sistemdir.

Son sözü idareye yakın yapının söylediği, memurun grev hakkının bulunmadığı ve anlaşmazlık hâlinde kararın bağlayıcı biçimde hakeme gittiği bir düzende sendikal pazarlığın gücü tartışmalıdır.

Milyonlarca kamu çalışanının maaşı ve sosyal hakları birkaç günlük görüşmelerin sonunda belirlenmekte, sonrasında çalışanlara yıllarca “sözleşme böyle” denilmektedir.

Bu çerçevede;

- 1) Kamu görevlileri toplu sözleşmelerinde son beş dönemde uzlaşma sağlanamayan başlık sayısı kaçtır?
- 2) Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna taşınan uyuşmazlıkların oranı nedir?
- 3) Hakem Kurulunun yapısının tarafsızlığı konusunda reform planlanmakta mıdır?
- 4) Kurul üyelerinin atanma yöntemi değiştirilecek midir?
- 5) Kamu çalışanlarına sınırlı veya düzenlenmiş grev hakkı tanınması gündemde midir?
- 6) Toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde bağımsız enflasyon ve yaşam maliyeti raporu hazırlanmakta mıdır?
- 7) Maaş artışlarında yalnız TÜFE değil kira ve temel yaşam giderleri ayrıca dikkate alınacak mıdır?
- 8) Kamu çalışanlarının ücret kaybı meydana geldiğinde dönem içi otomatik telafi sistemi getirilecek midir?
- 9) Yetkili sendika sisteminin temsil gücü yeniden değerlendirilecek midir?
- 10) Milyonlarca kamu çalışanının kaderini gerçek pazarlık gücü olmayan bir sisteme bırakmanın adil olduğunu düşünüyor musunuz?