



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **332**
Konu : Soru Önergesi (7/38610)

14.08.2026
7/38610 GK 85

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1778190 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ardahan Milletvekili Sayın Özgür Erdem İNCESU tarafından yöneltilen 7/38610 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız politika üretiminde il bazlı ayırışmadan ziyade ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemekte olup geliştirilen politikalar tüm illerimizi kapsamaktadır. Bu doğrultuda, istihdama ilişkin en temel politika belgemiz Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)'dir. Stratejinin 'Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi' başlığı altında politika ve Eylem Planında tedbirlere yer verilmiştir. Bu kapsamda; ne eğitimde ne istihdamda olan gençlere (NEET) mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılmasına, mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanının oluşturulmasına, kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yürütülmesine, gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik araştırma yapılmasına, üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir.

Bununla birlikte, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım', 'İŞKUR Gençlik' ve 'Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları' olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

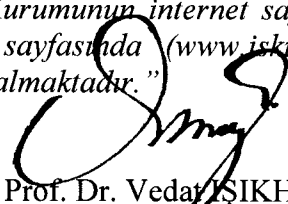
İŞKUR iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında yürütülen İş Kulüpleri Projesi ile de kadınlar, gençler, engelliler, eski hükümlüler, uzun süreli işsizler gibi işgücü piyasasında dezavantajlı olan vatandaşlarımıza danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. İş arama kanalları, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmekte, işverenler İş Kulübüne davet edilerek iş arayanlarla buluşturulmaktadır.

Diğer yandan İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik potansiyel NEET Tespiti ve İş Avcılığı Modeli 2019 yılında hayata geçirilmiş olup bu model ile iş ve meslek danışmanları tarafından potansiyel NEET bireyler için uygun Kurum hizmeti taraması yapılmakta, uygun hizmet tespiti halinde bireyler ile iletişime geçilmektedir.

Bununla birlikte, sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan tüm özel sektör işverenleri, yine şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanabilmektedir. Bu teşvik uygulamalarından biri olan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10. maddesinde düzenlenen sigorta primi teşviki; kadınların, gençlerin ve meslek belgesine sahip olanların istihdamının artırılmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ilişkin veriler ise İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan