



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Av. Ali BOZAN
Mersin Milletvekili

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği AŞ. (MIP) ve taşıeron şirketi Özgüneş Taşımacılık Forklift Hizmetleri Tic. ve San. Ltd. Şti. bünyesinde çalışan işçiler, anayasal hakları olan sendika kurma ve sendikaya üye olma haklarını kullandıkları için işten çıkarılmıştır.

Ağır ve güvencesiz çalışma koşulları altında çalışan işçiler, haklarını korumak amacıyla Tüm Taşıma İşçileri Sendikası'na (TÜMTİS) üye olmuş; sendika 2022 yılında işyerinde çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini elde etmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 22 Ekim 2025 tarihli yazısıyla da toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi ilgili sendikaya ve işverene tebliğ edilmiştir.

Buna rağmen işveren, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürecinde sendikayı tanımayarak, aralarında sendika üyelerinin de bulunduğu 180'ni aşkın işçinin iş akdini sendikal nedenle feshetmiş, fesihler işçilere sözlü olarak bildirilmiştir.

İşten çıkarılan işçilere kıdem ve ihbar tazminatları, ücret, fazla mesai, prim ve diğer yasal alacakları ödenmemiş, işçiler ağır bir mağduriyet yaşamıştır.

Anayasa'nın 51'inci maddesi ile güvence altına alınmış sendikal hakların açık ihlali niteliği taşıyan bu uygulamalar, aynı zamanda Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmelerine de aykırıdır.

Bu bağlamda;

1- Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. ve taşıeron şirketi Özgüneş Taşımacılık Forklift Hizmetleri Tic. ve San. Ltd. Şti. bünyesinde sendikal nedenle işten çıkarıldığı bildirilen işçi sayısı kaçtır?

2-Toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi Bakanlığınız tarafından tebliğ edilmesine rağmen, işverenin sendikayı tanımayarak işçileri işten çıkarması hakkında Bakanlığınızca başlatılmış bir denetim, inceleme veya soruşturma var mıdır? Varsa sonucu nedir?

3-İşten çıkarılan işçilere ödenmediği belirtilen kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, ücret, prim, fazla mesai ve diğer işçilik alacakları konusunda Bakanlığınız tarafından yapılmış bir işlem bulunmakta mıdır?

4-Anayasa'ya ve uluslararası sözleşmelere aykırı bu uygulamalara son verilmesi, işten çıkarılan işçilerin işe iadelerinin sağlanması ve sendikal hakların güvence altına alınması için Bakanlığınızın yürüttüğü özel bir çalışma veya eylem planı var mıdır?