



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: **10 Şubat 2026**
Sayı: **16970**

40468

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın; Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09.02.2026

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

Şanlıurfa Harran Üniversitesi Hastanesi'nde görev yapan yoğun bakım hemşirelerinin başvuruları üzerine sendika tarafından açılan dava sonucunda, Şanlıurfa 2. İdare Mahkemesi, Yataklı Sağlık Tesislerinde Yoğun Bakım Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan asgari hemşire standartlarına uyulmadığını tespit etmiş ve ilgili işlemlerin hukuka, kamu yararına ve hizmet gereklerine aykırı olduğu gerekçesiyle iptaline karar vermiştir.

Mahkeme kararına rağmen hastanede yoğun bakım hemşire eksikliğinin devam ettiği, gerekli diploma, sertifika ve mesleki yeterliliğe sahip olmayan kişilerin kritik birimlerde çalıştırıldığı, ayrıca yenidoğan yoğun bakım hizmet alımı sürecinde çok sayıda personelin yöneticilerle akrabalık bağı, eş, çocuk, kardeş, yeğen veya doğrudan referans ilişkileriyle işe alındığına dair belgelerin bulunduğu anlaşılmaktadır.

Bu durum yalnızca sağlık mevzuatının değil, kamu ihale mevzuatının, SGK mevzuatının, Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesinin, 56. maddesinde güvence altına alınan sağlığa erişim hakkının ve kamu yönetiminde liyakat ilkesinin ihlali anlamına gelmektedir.

Ayrıca hizmet alımı yoluyla yapılan bu istihdamların kamu zararına yol açıp açmadığı, ihale şartnamelerine aykırı uygulamalar nedeniyle Sayıştay denetimini gerektiren bir durumun oluşup oluşmadığı ve mahkeme kararına rağmen uygulamaların sürdürülmesi nedeniyle idari ve adli sorumluluk doğup doğmadığı hususları açıklığa kavuşturulmalıdır.

Bu bağlamda;

1. Şanlıurfa Harran Üniversitesi Hastanesi'nde yenidoğan, çocuk ve erişkin yoğun bakım ünitelerinde halihazırda görev yapan hemşire sayısı kaçtır. Bu sayı mevzuatta öngörülen asgari standartları karşılamakta mıdır.?
2. Şanlıurfa 2. İdare Mahkemesi tarafından verilen iptal kararının uygulanması için Sağlık Bakanlığı, üniversite rektörlüğü ve hastane yönetimi tarafından hangi işlemler yapılmıştır?
3. Mahkeme kararına rağmen yoğun bakım ünitelerinde hemşire eksikliğinin devam etmesinin gerekçesi nedir?
4. Yenidoğan yoğun bakım hizmet alımı kapsamında istihdam edilen personelin kaç hemşire değildir ve kaç gerekli diploma ve sertifikalara sahip değildir?

5. Hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personelin fiilen yaptığı görev ile SGK'ya bildirilen görevleri arasında uyumsuzluk bulunmakta mıdır?
6. Belgelerde yer alan ve anne, baba, eş, çocuk, kardeş, yeğen veya yakın çevre ilişkileri üzerinden personel alımı yapıldığı iddiaları Bakanlığınız, YÖK veya üniversite yönetimi tarafından soruşturulmuş mudur?
7. Başhekim, başhekim yardımcıları, müdür yardımcıları, sorumlu hemşireler ve diğer yöneticilerle akrabalık veya yakınlık bağı bulunan personel sayısı kaçtır?
8. Bu personel alımlarının kamu ihale mevzuatına ve liyakat ilkesine aykırı olduğu yönünde bir tespit yapılmış mıdır?
9. Söz konusu hizmet alımı ve personel istihdamları nedeniyle kamu zararına yol açılıp açılmadığı hususunda Sayıştay tarafından herhangi bir denetim yapılmış mıdır. Yapılmadıysa yapılması planlanmakta mıdır?
10. Kamu zararının tespiti halinde sorumlular hakkında rücu işlemi başlatılacak mıdır?
11. Mahkeme kararına rağmen hukuka aykırı uygulamaların sürdürülmesi nedeniyle Cumhuriyet savcılıklarına herhangi bir suç duyurusunda bulunulmuş mudur?
12. Bu süreçte üniversite rektörü, hastane başhekimi ve ilgili yöneticiler hakkında idari veya adli bir soruşturma başlatılmış mıdır?
13. Yükseköğretim Kurulu, üniversite yönetiminin bu uygulamaları hakkında herhangi bir inceleme veya denetim yapmış mıdır?
14. Sağlık Bakanlığı ile YÖK arasında üniversite hastanelerinde sağlık hizmetlerinin mevzuata uygun yürütülmesine ilişkin bir koordinasyon mekanizması bulunmakta mıdır?
15. Sağlık hizmetlerinde nepotizm ve referans ilişkileriyle yapılan personel alımlarının önlenmesi için Bakanlığınız, YÖK ve üniversite yönetimleri tarafından alınan somut tedbirler nelerdir?