



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı: 16982

Tarih: 12.03.2026

42143

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 12.03.2026

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Erzurum Milletvekili

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Dardanel fabrikasında çalışan çok sayıda işçinin "küçülme" ve fabrikanın Çanakkale'ye taşınacağı gerekçesiyle farklı tarihlerde işten çıkarıldığı ve işten çıkarılan işçilerin önemli bir kısmının kıdem tazminatı ve diğer yasal haklarının ödenmediği yönündeki iddialar kamuoyuna yansımıştır.

Dardanel fabrikasında çalışan emekçilerin beyanlarına göre 50'den fazla kişi işten çıkarılmış; işçilere tazminatlarının taksitler halinde ödeneceği bildirilmesine rağmen ödemelerin yapılmadığı ifade edilmiştir. Haklarını alamayan işçiler fabrika önünde eylem başlatmış ve direnişlerini sürdürmektedir.

Öte yandan işçiler, fabrikada uzun süredir ağır çalışma koşulları altında çalıştırıldıklarını, zorunlu fazla mesaiye bırakıldıklarını ve fazla mesai ücretlerinin eksik ödendiğini, çoğunlukla ise hiç ödenmediğini iddia etmektedir. İşçilerin anlatımlarına göre üretim hattında çalışan işçilerden daha az sayıda personelle daha yüksek üretim yapılması istenmekte, bu durum hem çalışma koşullarını ağırlaştırmakta hem de iş kazası riskini artırmaktadır.

Ayrıca bazı çalışanlar son altı ay içinde birden fazla iş kazası geçirdiklerini; buna rağmen kazaların sorgulandığını ve tutanaklar üzerinden "devam primi" kesintileri yapıldığını ifade etmektedir.

Kadın emekçiler ise özellikle pazar günü mesaisini kabul etmediklerinde hedef alındıklarını, işten çıkarılma tehdidiyle karşı karşıya bırakıldıklarını belirtmektedir.

Bunun yanında üretim alanlarının temizlik işlemlerinde kullanılan ağır kimyasalların yeterli koruyucu ekipman sağlanmadan kullanıldığı, temizlik sırasında üretimin devam ettiği ve çalışanların kimyasal maddelere maruz bırakıldığı yönünde de ciddi iddialar bulunmaktadır.

Diğer taraftan işçiler, fabrikanın taşınacağı gerekçesinin gerçeği yansıtmadığını, yeni makinelerin getirildiğine dair duyumlar aldıklarını ve bazı bölümlerde üretimin depo gibi gösterilen alanlarda sürdürüldüğünü ileri sürmektedir. Denetim zamanlarında bazı çalışanların

farklı şekilde gösterildiği ve üretimin gizlendiği yönündeki iddialar ise işyeri denetimlerinin etkinliği konusunda soru işaretleri doğurmaktadır.

Bu bağlamda;

1. İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Dardanel fabrikasında son bir yıl içerisinde kaç kişi işten çıkarılmıştır? Bu işten çıkarmaların gerekçeleri nelerdir?
2. İşten çıkarılan işçilerin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer yasal alacakları ödenmiş midir? Ödenmemiş ise bunun gerekçesi nedir?
3. İşçilere tazminatların taksitler halinde ödeneceği yönünde bildirim yapıldığı iddiaları doğru mudur? İşverenin işçi alacaklarını tek taraflı şekilde taksitlendirmesi hukuken mümkün müdür?
4. Bakanlığınıza söz konusu işyerine ilişkin işçi alacaklarının ödenmediğine dair başvuru veya şikâyet ulaşmış mıdır? Ulaşmışsa hangi işlemler yapılmıştır?
5. Dudullu'daki söz konusu işyerinde son üç yıl içinde iş müfettişleri tarafından kaç denetim gerçekleştirilmiştir? Bu denetimlerde herhangi bir ihlal tespit edilmiş midir?
6. İşyerinde zorunlu fazla mesai uygulandığı, fazla mesai ücretlerinin eksik ödendiği veya hiç ödenmediği yönündeki iddialar hakkında Bakanlığınız tarafından bir inceleme başlatılmış mıdır?
7. Aynı üretim hattında daha az sayıda işçi ile daha yüksek üretim yapılmasının dayatıldığı ve bu nedenle iş kazası riskinin arttığı iddiaları hakkında herhangi bir denetim yapılmış mıdır?
8. Söz konusu işyerinde son üç yıl içinde meydana gelen iş kazalarının sayısı kaçtır? Bu kazalarla ilgili işveren hakkında herhangi bir idari işlem uygulanmış mıdır?
9. Temizlik sırasında kullanılan ağır kimyasallara karşı çalışanlara yeterli koruyucu ekipman sağlanmadığı ve üretim devam ederken çalışanların kimyasal maddelere maruz bırakıldığı iddiaları doğru mudur? Bu konuda Bakanlığınız tarafından bir inceleme yapılmış mıdır?
10. Denetim zamanlarında bazı çalışanların farklı şekilde gösterildiği ve üretimin gizlendiği yönündeki iddialar hakkında Bakanlığınız herhangi bir soruşturma başlatmış mıdır?
11. Fabrikanın küçülme veya taşınma gerekçesiyle işçi çıkarıldığı iddiaları karşısında, aynı işyerinde yeniden işçi alımı yapılacağı yönündeki iddialar Bakanlığınız tarafından incelenmiş midir?
12. İşten çıkarılan işçilerin alacaklarının güvence altına alınması ve mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlığınız tarafından herhangi bir adım atılması planlanmakta mıdır?