



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- 253
Konu : Soru Önergesi (7/40615)

13.08.2026

7160615 GY 112

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.02.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1805220 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Erzurum Milletvekili Sayın Meral DANIŞ BEŞTAŞ tarafından yöneltilen 7/40615 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, bölgesel istihdamın artırılması, işgücünün dönüşen sektörlerle uyumunun sağlanması ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda kamu-özel sektör iş birliğine dayalı politikaları bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Ülkemizde yaşayan tüm kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi başlığı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir.

Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta kadınlar ve gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır.

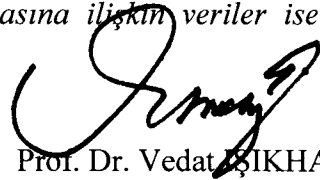
Ülkemizde istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından tüm ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri sonuçlarını da dikkate alarak işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamaktadır. Bu kapsamda Erzurum ilinde de yapılan işgücü piyasası analizleri çerçevesinde ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir.

Bununla birlikte, İş Pozitif programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İşgücü Uyum Programları, İş Kulüpleri Projesi gibi projeler ile kadın istihdamı desteklenmiştir. Toplum Yararına Programlardan kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmaktadır. Ayrıca iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için, kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği uygulaması başlamıştır.

Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım', 'İŞKUR Gençlik' ve 'Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları' olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan İŞKUR tarafından düzenlemiş olduğu aktif işgücü programlarına ilişkin verilere İŞKUR'un internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarından ulaşılabilmekle birlikte, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler ise Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan