



44181

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **29.04.2026**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Basına yansıyana göre; Bakanlığınızın 18 Mart 2026 tarihli genelgesiyle maden ocakları, inşaatlar ve fabrikalar gibi yüksek riskli iş yerlerine yapılacak teftişlerin en az 15 gün önceden işverene bildirilmesi talimatı verilmiştir. Patronlara suç delillerini karartma, eksiklikleri geçici olarak gizleme ve kuralsız çalıştırmayı perdeleme imkanı tanıyan bu uygulamanın Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanı Erol Güner'in atanmasının hemen ardından yapıldığı belirtilmektedir. Konuya dair haber yapan gazeteci Barış Pehlivan yaptığı haberde Bakanlığın basın müşaviri Ramazan Furkan Türkan ile görüşmesine yer vererek 9 Nisan'da bu yazının durdurulmasına ve uygulamanın ertelenmesine ilişkin yeni bir genelge yazıldığını aktardığını belirtmiştir. Aynı habere göre; 13 Mart tarihli başka bir yazıda da teftiş uygulama esasları değiştirilmiş ve eksiklik tespit edilen teftişlerde patronlara bir kereliğine verilen sürenin sayısı artırılmıştır. Ayrıca, teftiş yapan müfettişin süreyi vermeyi uygun görmediği durumda ise bakanlık yöneticilerine müfettişin görüşünü onaylamama hakkı verilmiştir.

Bir sosyal medya kullanıcısı ise Erol Güner'in 11.03.2026 tarih, E-590239 sayılı, "Teftiş Dönemine İlişkin Ek Makam Olur'u" ile çalışanların özlük haklarına ilişkin planlı ve plansız teftişlerde müfettişlerin belge üzerinde yaptıkları denetimlerin hangi aralıklara uzatabilecekleri yeniden düzenlendiğini duyurmuştur. Söz konusu genelgede, daha önce müfettişlerin geriye dönük bir yıllık belge inceleme süresinin 1 ayla sınırlandığı belirtilmiştir.

Sermayenin kâr hırsı ve iktidarın denetimsizlik politikaları nedeniyle yaşanan iş cinayetleri ve meslek hastalıklarıyla ülke bir işçi mezarlığına dönüştürülmüştür. AKP döneminde 36 binin üzerinde işçi cinayet ve katliamlarda hayatlarını kaybetmiş, bu ölümlerin altından çoğu zaman denetimsizlik çıkmıştır. İşçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin maliyet unsuru olarak görüldüğü bu düzende, Bakanlığın teftiş uygulama esaslarını patronlar lehine değiştirmesi, yeni facialara davetiye çıkarmaktadır.

Bu bağlamda;

1. İş yerlerine yapılacak denetimlerin 15 gün önceden işverene haber verilmesinin gerekçesi nedir? “Haberli baskın” anlamına gelen bu uygulama ile iş cinayetlerinin önlenmesi mi, yoksa patronların cezadan kurtarılması mı amaçlanmaktadır?
2. 18 Mart tarihli genelgenin ardından, "teknik aksaklıklar" gerekçesiyle uygulamanın ertelendiği belirtilmiştir. Bu genelge tamamen iptal mi edilmiştir, yoksa altyapı çalışmaları tamamlanınca tekrar yürürlüğe mi konulacaktır?
3. Müfettişlerin tespit ettiği eksikliklerin giderilmesi için tanınan sürelerin, müfettiş onayı olmaksızın Bakanlık bürokratları tarafından defalarca uzatılabildiği iddiaları doğru mudur? Bu uygulama sahadaki müfettişin denetim yetkisinin elinden alınması anlamını taşımamakta mıdır?
4. İş güvenliği müfettişlerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran ve teftiş süreçlerini tamamen Bakanlık bürokrasisinin inisiyatifine bırakan düzenlemelerle hangi “patron lobilerinin” talepleri karşılanmıştır?
5. Son 10 yılda yapılan teftişlerde önceden haber verilerek gidilen iş yerlerinde tespit edilen usulsüzlük oranı ile habersiz gidilen iş yerlerindeki oran nedir?
6. Müfettişlerin belge inceleme süresinin 1 ayla sınırlandırılmasının amacı patronları geçmiş usulsüzlüklerden kurtarmak mıdır?
7. Yeni Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanı Erol Güner eliyle yapılan bu patron dostu denetim sistemi Bakanlığınızın emriyle mi şekillendirilmiştir?
8. Bakanlığınızın teftişler için ayırdığı bütçe nedir? Seçim dönemlerinde yapılan denetimlerin olağan dönemlere göre artış oranı ve sayıları nedir?
9. Sendikal örgütlenmenin olduğu iş yerlerinde teftiş süreçlerine işçi temsilcilerinin ve sendikaların dahil edilmemesinin sebebi nedir? İşçiden gizlenen bir denetimin şeffaf ve güvenilir olduğunu iddia edebilir misiniz?