



TEMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI


Sayı : 16574

Tarih : 20.10.2025

36114

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat KURUM tarafından Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Sümeyye BOZ
Muş Milletvekili

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (GYO) iştiraki olan Emlak Planlama İnşaat Proje Yönetimi ve Ticaret A.Ş. (EPP) tarafından yürütülen işe alım sürecinde, başvuru sahiplerinden “ırk, etnik köken, dini mezhep, dernek, vakıf ve sendika üyeliği” gibi özel nitelikli kişisel bilgilerin istendiği ortaya çıkmıştır.

Bu uygulama, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK), Anayasa'nın 10. maddesinde yer alan eşitlik ilkesine, 90. madde gereği bağlayıcı olan uluslararası insan hakları sözleşmelerine ve ILO'nun 111 sayılı Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi'ne açık biçimde aykırıdır.

EPP'nin resmi internet sitesi üzerinden iş başvurusu yapan işçiler, bu alanların yakın zamanda sisteme eklendiğini belirtmiş ve “ırk, etnik kimlik veya sendikal tercihler üzerinden ayrımcılık yapılabileceği” endişesini dile getirmiştir. Kamu kaynaklarıyla faaliyet gösteren bir kurumun bu nitelikte bilgi talep etmesi, yalnızca bireysel bir hak ihlali değil, devlet eliyle fişleme pratiğinin kurumsallaşması anlamına gelmektedir.

Türkiye'de özellikle inşaat sektöründe işçilerin önemli bir kısmı güvencesiz koşullarda, taşeron sisteminde çalışmakta; etnik kimliği, inancı ya da sendikal örgütlülüğü nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmaktadır. Bu bağlamda EPP'nin söz konusu uygulaması, yalnızca kişisel verilerin korunması hakkının değil, emekçilerin eşitlik, örgütlenme ve ifade özgürlüklerinin de ihlalidir.

Bu tür uygulamalar, kamusal denetimden uzaklaşmış kamu iştirakleri aracılığıyla, gözetimci ve baskıcı bir yönetim anlayışının iş yaşamına taşındığını göstermektedir. Bakanlığın bu konuda nasıl bir tutum aldığı, söz konusu verilerin kimlerle paylaşıldığı ve hangi amaçla işlendiği kamuoyuna açıklanmalıdır.

Bu bağlamda:

1. Emlak Planlama İnşaat Proje Yönetimi ve Ticaret A.Ş. (EPP) tarafından iş başvuru sürecinde “ırk, etnik köken, dini mezhep, dernek veya sendika üyeliği” gibi özel nitelikli kişisel verilerin istenmesinden Bakanlığınızın haberi var mıdır?
2. Bu uygulamaya dair herhangi bir Kişisel Verileri Koruma Kurulu incelemesi veya idari soruşturma başlatılmış mıdır?
3. Söz konusu veri alanlarının EPP'nin sistemine hangi tarihte ve kimlerin talimatıyla eklendiği bilinmekte midir?
4. Bu veriler hangi sunucularda depolanmakta, hangi kurum veya üçüncü taraflarla paylaşılmaktadır?
5. İş başvurularında “ırk, mezhep veya sendika bilgisi” gibi alanların doldurulması zorunlu tutulmuş mudur? Bu bilgileri paylaşmayan başvuru sahiplerinin elenme riski var mıdır?
6. Bakanlığınıza bağlı diğer kurum, iştirak veya alt yüklenici şirketlerde benzer biçimde özel nitelikli kişisel verilerin talep edildiği başka uygulamalar mevcut mudur?
7. Bu hukuksuz uygulamayı hayata geçiren EPP yöneticileri hakkında idari veya cezai bir işlem başlatmayı planlıyor musunuz?
8. EPP'nin bu tutumunun, kamu eliyle yürütülen inşaat ve kentsel dönüşüm projelerinde etnik ve sınıfsal ayrımcılığa zemin hazırladığı yönündeki eleştiriler hakkında Bakanlığınızın görüşü nedir?