



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 227
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

29.07/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/45355 GK 171

7/45587 GK 175

7/45594 GK 175

7/45599 GK 175

7/45677 GK 176

7/45764-45767 GK 178

7/45769 GK 178

7/45771 GK 178

7/46227

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 19.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1879435 sayılı yazınız.
c) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
ç) 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882751 sayılı yazınız.
d) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Osmaniye Milletvekili Asu KAYA'nın 7/45355, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45587, Batman Milletvekili Serkan RAMANLI'nın 7/45594, İstanbul Milletvekili Cengiz ÇİÇEK'in 7/45599, Mersin Milletvekili Perihan KOCA'nın 7/45677, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/45764 ve 7/45769, Rize Milletvekili Tahsin OCAKLI'nın 7/45765, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/45766, Bursa Milletvekili Kayıhan PALA'nın 7/45767, Tekirdağ Milletvekili Cem AVŞAR'ın 7/45771 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46227 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (22 Sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ CENGİZ ÇİÇEK'İN 7/45599 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesinde yer alan hükümler doğrultusunda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden ilgili mevzuat kapsamında çalıştıkları kurumlarla karşılıklı olarak imzaladıkları iş sözleşmelerine göre istihdam edilmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesinin birinci fıkrasında; 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmelerinin, Yönetmelik ekinde yer alan sözleşme formu esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenleneceği ve taraflarca imzalanacağı hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personeli, kurumlarıyla kendi aralarında ve rızalarıyla en az bir yıllık süreyle yaptıkları iş sözleşmesine göre çalışmaktadır.

Sözleşmelerin en az bir yıl süreli düzenlenmesi, özel öğretim kurumlarında görev yapan personelin daha kısa süreli sözleşmelerle çalıştırılmasının önüne geçilmesi bakımından güvence niteliği taşımaktadır. Sözleşme süresinin alt sınırı bir yıl olup tarafların karşılıklı anlaşmaları hâlinde bir yıldan daha uzun süreli sözleşme yapılmasına da engel bulunmamaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Bu kapsamda özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek bir ücret alabilmesi de mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin taban ücret, çalışma koşulları ve özlük haklarına ilişkin talepleri; özel öğretim mevzuatı, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, kurumların mali sürdürülebilirliği, personel rejimi ve ilgili kurumların görev alanlarıyla birlikte değerlendirilmesi gereken hususlardır. Bakanlığımızca özel öğretim kurumlarının faaliyetleri, 5580 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde izlenmekte ve denetlenmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nin "Denetim hizmetlerinin kapsamı, çeşitleri ve uygulanması" başlıklı 58'inci maddesi kapsamında Bakanlık teşkilatı birimleri ile kurumların denetiminin üç yılda bir periyodik olarak yapılması esastır. Eğitim öğretim açısından riskli olduğu belirlenen kurumların gelişim süreci izlemeye alınmakta, riskler ortadan kalkana kadar gerekli rehberlik yapılmakta ve gerektiğinde yaptırımlar uygulanmaktadır. Özel öğretim kurumlarına ilişkin denetim süreçleri, Bakanlığımız Teftiş Kurulu Başkanlığı ile il millî eğitim müdürlüklerinde bulunan eğitim müfettişleri başkanlıklarınca ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Öğretmen atamalarına ilişkin süreçlerde ise Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Atama süreçlerine ilişkin başvuru, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri ilgili mevzuat, kadro imkânları, alan bazlı ihtiyaçlar ve ilan edilen usul ve esaslar doğrultusunda yürütülmektedir.



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Öğretmenlerin talep, başvuru ve görüşleri; Bakanlığımızın görev alanına giren yönleriyle ilgili mevzuat, eğitim öğretim hizmetinin gerekleri, özel öğretim kurumlarının işleyişi ve kamu politikaları çerçevesinde değerlendirilmektedir. Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşullarına ilişkin süreçler de yürürlükteki mevzuat hükümleri ve ilgili kurumların görev alanları dikkate alınarak takip edilmektedir.