



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Sayı : E-69602026-610-00121049067-121375033
Konu : Soru Önergesi (7/41274)

21.04.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 7/41274
G.K. 117

İlgi : 05.03.2026 tarihli ve 43452547-120.07.04-E.1811464 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde yer alan, Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT tarafından verilen 7/41274 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ömer BOLAT
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:

9C4DBE1C-9A58-4DD8-A8DA-79AB9AA63CD7

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Üniversiteler Mah. Dumlupınar Cad. No:151 Çankaya/ANKARA

Telefon No: (0312) 449 13 37 Faks No: (0312) 449 1341

e-Posta: stratejisoruonergeleri@ticaret.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi: stratejigelistirmebakanligi@gtb.hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için:

DİLEK GÜNGÖR

Şef

Telefon No: (0312) 449 13 37



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT'a Ait 7/41274 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

Bakanlığımız görev ve yetki alanına giren hususlar itibarıyla önergenize ilişkin cevaplarımıza aşağıda yer verilmiştir:

1-7) Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatına yapılan personel alımları; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik", "Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği", "Ticaret Denetmenliği Yönetmeliği" ile "Gümrük ve Ticaret Bakanlığına İlk Defa Yapılacak Atamalar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, şeffaflık ve liyakat esaslarına göre yürütülmektedir.

Personel alım süreçlerimizde yalnızca mevzuatın zorunlu kıldığı hallerde sözlü sınav yapılmaktadır. Bu kapsamda, ilan edilen kadro sayısına göre yapılan sıralamada kontenjan dışı kalan adayların durumu "başarısızlık" değil, "başarı sıralamasına girememesi" olarak değerlendirilmektedir. Bakanlığımız bünyesinde gerçekleştirilen tüm sınav ve atama işlemleri, yargı denetimine açık olup, hukuki belirlilik ilkesine tam uyum içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri uyarınca A ve B grubu kadrolara yapılacak personel alımlarına ilişkin süreçler ilgili mevzuatı gereğince yürütülmektedir. A grubu kadrolara yapılacak personel alımlarına ilişkin mülakat komisyonları, Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği ve Ticaret Denetmenliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde oluşturulmaktadır. Bu komisyonlar, Bakan Yardımcısı başkanlığında; adayların görevlendirileceği muhtemel birimlerde görev yapan ve en az daire başkanı düzeyinde yetkinliğe sahip Bakanlığımız personeli arasından belirlenmektedir.

Diğer taraftan, B grubu kadrolara ve sözleşmeli personel alımlarına ilişkin mülakat komisyonları ise Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığına İlk Defa Yapılacak Atamalar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde oluşturulmaktadır. Bu komisyonlar, en az genel müdür başkanlığında; adayların görevlendirileceği muhtemel birimlerde görev yapan ve en az daire başkanı düzeyinde yetkinliğe sahip Bakanlık personeli arasından belirlenmektedir.

Bakanlığımızın işe alım süreçlerinde gerçekleştirilen sözlü sınavlarda kullanılmak üzere "Sınav Yönetim Sistemi" adıyla geliştirilen bir yazılım kullanılmaktadır. Bu sistem kapsamında, adayların öğrenim alanlarına göre oluşturulan soru havuzları sisteme entegre edilmiştir.

Söz konusu program aracılığıyla sözlü sınavlarda adaylara sorulacak sorular sistem tarafından rastgele seçilmekte ve dijital ortamda adaylara yöneltilmektedir. Hangi adaya hangi soruların sorulduğu, sözlü sınavın süresi gibi bilgiler sistem tarafından kayıt altına alınmakta ve gerektiğinde yargı mercilerine sunulabilmektedir. Bununla birlikte, sözlü sınavlar sırasında ayrıca sesli veya görüntülü kayıt yapılmamaktadır.

Bakanlığımızca gerçekleştirilen personel alımlarına ilişkin sözlü sınavlarda, ilgili mevzuatta belirtilen kriterler doğrultusunda değerlendirme yapılmaktadır. Bu kapsamda adaylar; bilgi düzeyi, kavrama yeteneği, muhakeme ve ifade kabiliyeti, liyakat, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, özgüven, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, genel yetenek ve genel kültür düzeyi ile bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklık gibi ölçütler esas alınarak değerlendirilmektedir. Yapılan değerlendirmeler tutanak altına alınmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımızca gerçekleştirilen sözlü sınav süreçleri, şeffaflık, nesnellik ve denetlenebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.