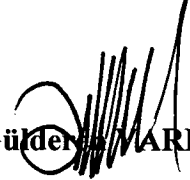


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU tarafından Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 30.03.2026


Gülden KARLI
Van Milletvekili

Son yıllarda farklı sorunlarla gündeme gelen Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) çalışanlarının yaşadığı sorunlara çözüm üretilmemesi, aksine yeni sorunların ortaya çıkmasına neden olmaktadır.

HABER-SEN tarafından 24.03.2026 tarihinde yapılan açıklamada; 185 yıldır hizmet veren PTT'nin, 2018 yılında bir gece yarısı kararnamesiyle Türkiye Varlık Fonu (TVF) bünyesine devredildiği günden bu yana sistematik bir tasfiye süreciyle karşı karşıya kaldığı ifade edilmiştir. Açıklamada, PTT'nin geleneksel kamu kurumu kimliğinden uzaklaştırıldığı, denetim mekanizmalarından koparıldığı ve şeffaflıktan yoksun bir yapıya dönüştürüldüğü belirtilmiştir.

2019-2025 yılları arasında açıklanan milyarlarca liralık zararların, kurumun yalnızca mali başarısızlığını değil, aynı zamanda ciddi bir yönetim sorunu yaşadığını ortaya koyduğu belirtilmektedir. Özellikle 2024 yılında ödenen 950 milyon TL'lik faiz yükünün, kamu kaynaklarının kullanımına ilişkin önemli soru işaretleri doğurduğu ifade edilmiştir.

Öte yandan, PTT bünyesinde uygulanan istihdam politikalarının da ciddi sorunlara yol açtığı ifade edilmektedir. Uzun süredir personel alımının yapılmaması, mevcut çalışanların artan iş yükü altında çalışmasına neden olmakta; liyakat esaslı atamalar yerine farklı kriterlerin esas alındığı iddiaları kurum içi dengeleri olumsuz etkilemektedir.

Yapılan açıklamada yer alan talepler şu şekilde sıralanmıştır.

- *PTT Derhal TVF Kıskaçından Çıkarılmalıdır: Kurumun finansal bir kara delikte eritilmesine son verilmeli; PTT yeniden TBMM denetimine tabi, şeffaf ve kamusal bir yapıya kavuşturulmalıdır.*
- *Güvenceli İstihdam Sağlanmalıdır: Bir an önce kadrolu personel alınmalı ve taşeron istihdam sonlanmalı, liyakat esaslı atamalarla emek üzerindeki baskı kaldırılmalıdır.*

- *Varlık Satışları Durdurulmalıdır: PTT'nin zararlarını "makyajlamak" adına yapılan gayrimenkul ve varlık satışları derhal sonlandırılmalıdır. Halkın olan, halkta kalmalıdır.*

Ayrıca tarafımıza aktarılan bilgilere göre; PTT bünyesinde 399 sayılı KHK'ya tabi personel, İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personel ve taşeron personel olmak üzere üç farklı statüde çalışan bulunması, "eşit işe eşit ücret" ilkesini zedelerken; çalışanlar arasında ücret farklılıkları ve motivasyon kaybına yol açmaktadır. Bu durumun, kurum içerisinde iş barışını olumsuz etkilediği ve yönetsel darboğazlara neden olduğu belirtilmektedir.

Bağlamda;

1. PTT'nin Türkiye Varlık Fonu (TVF) bünyesine devredilmesinden sonra geçen süreçte ortaya çıkan zararların gerekçeleri nelerdir? Bu zararların giderilmesine yönelik hangi tedbirler alınmıştır?
2. 2024 yılında ödenen 950 milyon TL'lik faiz giderinin kaynağı nedir? Söz konusu faiz ödemeleri hangi borçlanmalardan doğmuştur?
3. PTT'nin yeniden TBMM denetimine tabi, şeffaf ve kamusal bir yapıya kavuşturulmasına yönelik herhangi bir çalışma yürütülmekte midir?
4. PTT bünyesinde uzun süredir personel alımı yapılmamasının gerekçesi nedir? Önümüzdeki dönemde kadrolu personel alımı planlanmakta mıdır?
5. Kurum bünyesinde farklı statülerde (399 sayılı KHK, İHS ve taşeron) çalışan personel arasındaki ücret farklılıklarının giderilmesine yönelik bir çalışma bulunmakta mıdır?
6. "Eşit işe eşit ücret" ilkesinin sağlanmasına yönelik somut bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
7. PTT'de liyakat esaslı atama ve görevde yükselme sisteminin güçlendirilmesi adına hangi adımlar atılmaktadır?
8. Kurum bünyesinde yaşandığı ifade edilen iş barışı sorunlarının giderilmesine yönelik Bakanlığınız tarafından yürütülen bir inceleme veya çalışma bulunmakta mıdır?
9. Anayasa Mahkemesi kararının ardından, TVF bünyesindeki kuruluşların denetimine ilişkin yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
10. PTT bünyesinde 81 ilde bulunan Başmüdürlüklerin kapatılarak 19 Bölge Müdürlüğü projesine geçilmesi, ancak bu sistemin verimsizliği nedeniyle sayının 23'e çıkarılması veya tekrar İl Başmüdürlüklerine dönülmesi yönündeki çalışmaların gerekçesi nedir? Bu "yap-boz" yaklaşımının kuruma maliyeti ne kadardır?

11. Adana ve Şanlıurfa illerinde pilot uygulaması yapılan "Esnaf Kurye" modelinin tüm Türkiye'ye yayılması planlanmakta mıdır? Bu sistemin "taşeronun taşeronu" bir yapıya dönüşerek iş güvencesini tamamen ortadan kaldıracağı yönündeki kaygılara dair bir çalışmanız var mıdır?
12. Aynı taşeron firmaya bağlı olarak çalışan personel arasında; dağıtım personeli ile kabul, ayırım ve sevk personeli arasında bulunan maaş farklarının bulunması adaletli bir ücret politikası mıdır? Var olan maaş farklarının gerekçesi nedir?
13. Dağıtım hizmetinin mutfağı konumundaki "Kabul, Ayırım ve Sevk" birimlerinde görev yapan personelin performans ödemelerinden muaf tutulması ve yol-yemek dahil asgari ücret sınırındaki rakamlara mahkûm edilmesi hususunda bir iyileştirme planlanmakta mıdır?
14. Taşeron dağıtıcılara verilen primler neticesinde, bu personelin kurumun kadrolu Şef ve Müdürlerinden daha yüksek maaş alması, kurumsal hiyerarşiyi ve çalışma barışını zedelememekte midir?
15. PTT'deki bu çok parçalı personel yapısının (399, İHS, Taşeron) sonlandırılarak, tüm çalışanların "tek tip personel" yapısına geçirilmesi ve kurumun yeniden tam bir Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) statüsüne kavuşturulması yönünde bir reform planınız bulunmakta mıdır?
16. PTT'nin Türkiye Varlık Fonu bünyesinde bulunmasının, kurumun yaşadığı mali ve idari sıkıntılar üzerindeki etkisi bakanlığınızca nasıl değerlendirilmektedir?