



34733

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **03.10.2025**

İskender

İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

02.08.2025 tarihinde imzalanan ve yürürlüğe giren "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü"nün 11. maddesinde; toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farkların kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödeneceği açıkça belirtilmiştir.

Ancak sendikalardan ve işçilerden gelen bilgilere göre; özellikle üniversite hastaneleri ve bağlı işyerlerinde çalışan sağlık emekçilerinin geriye dönük hak edişleri defaten ödenmemekte, 4 taksite bölünerek ödenmektedir. Aynı kurumlarda genel bütçeye tabi çalışan 4/D işçiler bu haklarını tek seferde alabilirken, döner sermaye bütçesine bağlı işçiler taksitlendirilmektedir. Bu durum, Anayasanın eşitlik ilkesine aykırıdır.

Düşük ücret, yüksek vergi yükü ve ağır çalışma koşulları altında çalışan üniversite hastanelerindeki sağlık işçilerinin geriye dönük farklarının taksitlendirilmesi, banka promosyonlarının hâlen ödenmemesi ve kurumlar arası farklı uygulamalar, işçileri mağdur etmekte; sağlık emekçilerinin bir kez daha enflasyon karşısında ezilmesine yol açmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Kamu Çerçeve Protokolü'ne rağmen, üniversite hastanelerinde görev yapan 4/D kadrolu sağlık işçilerinin geriye dönük 9 aylık farklarının neden defaten değil de 4 taksit halinde ödendiği doğru mudur?
2. Aynı işyerinde çalışan, ancak farklı bütçeye (Genel Bütçe – Döner Sermaye) tabi olan işçilere farklı ödeme usulleri uygulanmasının gerekçesi nedir?

3. Banka promosyon ödemelerinin halen yapılmamış olmasının nedeni nedir? Bu ödemelerin ne zaman yapılması planlanmaktadır?
4. Döner Sermaye bütçesine bağlı çalışan 4/D kadrolu işçilerin, mağduriyetlerinin önüne geçilmesi amacıyla Genel Bütçeye aktarılması yönünde Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma bulunmakta mıdır?
5. Toplu iş sözleşmesinden doğan geriye dönük farkların ve tüm alacakların, hangi bütçeye bağlı olursa olsun tüm işçilere defaten ödenmesini sağlamak üzere bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?