



Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Mehmet Nuri Ersoy** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **26/03/2026**

Saygılarımla,



Op. Dr. Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında kariyer uzmanlığı sistemi, kamu yönetiminde liyakat, kurumsal kapasite ve sürdürülebilir politika üretimi açısından büyük önem taşımaktadır. Bununla birlikte, Yurt Dışı Lisansüstü Öğrenim Burs Programı (YLSY) kapsamında yetiştirilen ve kamuya kazandırılan nitelikli insan kaynağının etkin ve verimli şekilde değerlendirilmesi de kamu yönetiminin temel sorumlulukları arasındadır. Kariyer uzman adayları ve YLSY'li uzman adayları kamu kurumları için önemli bir iş gücünü temsil etmektedir. Son yıllarda farklı bakanlıklarda kariyer uzmanlarının görev tanımları, çalışma koşulları, özlük hakları ve YLSY kapsamında yetişen personelin istihdam süreçlerine ilişkin çeşitli sorunlar ve eşitsizlikler kamuoyuna yansımaktadır. Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer uzmanları ile YLSY kapsamında Bakanlığa yerleştirilen personelin durumuna ilişkin de benzer soru işaretleri bulunmaktadır. Bu çerçevede;

- 1- Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer uzmanı (uzman, uzman yardımcısı vb.) sayısı kaçtır? Bu personelin birimlere göre dağılımı nedir?

- 2- Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlarının görev tanımları, yetki alanları ve sorumlulukları nelerdir? Bu görevler mevzuatta açık ve standart şekilde tanımlanmış mıdır?
- 3- Kariyer uzmanlarının özlük hakları, ücretleri ve ek ödemeleri diğer bakanlıklardaki emsal kadrolarla karşılaştırıldığında farklılık göstermekte midir? Varsa bu farklılıkların gerekçesi nedir?
- 4- Bakanlık bünyesinde kariyer uzmanlarının merkez ve taşra teşkilatı arasında görevlendirilmesine ilişkin kriterler nelerdir?
- 5- YLSY programı kapsamında Kültür ve Turizm Bakanlığı'na yerleştirilen personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev yaptığı birimler nelerdir?
- 6- YLSY kapsamında yurtdışında eğitimini tamamlayarak Bakanlık kadrolarına atanan personelin eğitim alanları ile görev yaptıkları pozisyonlar arasında uyum bulunmakta mıdır? YLSY kapsamında yetiştirilen personelin kariyer uzmanlığı kadrolarında istihdam edilmesine yönelik özel bir politika veya planlama mevcut mudur?
- 7- Bakanlık bünyesinde kariyer uzmanlarının mesleki gelişimi, yurtiçi ve yurtdışı eğitim olanakları ile akademik çalışmalarının desteklenmesine yönelik uygulamalar nelerdir?
- 8- Kariyer uzmanlarının görevde yükselme, unvan değişikliği ve yöneticilik pozisyonlarına atanma süreçlerinde hangi kriterler esas alınmaktadır? Bu süreçler şeffaf ve liyakat esaslı yürütülmekte midir?
- 9- Bakanlık bünyesinde kariyer uzmanlarının görev motivasyonu, kurumsal aidiyeti ve verimliliğini artırmaya yönelik yürütülen çalışmalar nelerdir?