

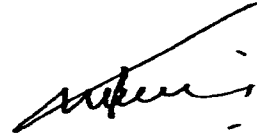


Ali KARAOBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Sağlık Bakanı Sayın Kemal Memişoğlu tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.
13/02/2026

Saygılarımla,



Op. Dr. Ali KARAOBA
Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında liyakat ilkesinin korunması, gençlerin geleceğe güvenle bakabilmesi ve kamu yönetimine duyulan güvenin güçlenmesi açısından hayati öneme sahiptir. Ancak son yıllarda Türkiye genelinde olduğu gibi Uşak'ta da kamuda işe alımlarda kayırmacılık ve siyasi referansların etkili olduğu yönünde ciddi tartışmalar yaşanmaktadır. Bu durum, özellikle Uşaklı gençler arasında büyük bir umutsuzluk yaratmakta; emek, eğitim ve başarı yerine tanıdık ilişkilerinin belirleyici olduğu algısını güçlendirmektedir. İnsan hayatını doğrudan etkileyen sağlık kuruluşlarında yaşanan liyakatsiz ve siyasi atamalar insan sağlığına da doğrudan olumsuz etki etmektedir.

Nepotizm olarak tanımlanan akraba kayırmacılığı ve referansla işe alım uygulamaları, yalnızca bireysel bir adaletsizlik değil; aynı zamanda kamu hizmetinin niteliğini düşüren ve toplumun devlete olan güvenini zedeleyen bir sorundur. Donanımlı özgeçmiş ve deneyimi olmadan yalnızca "birilerini tanıyarak" belirli yöneticilik ve kadrolara getirilen çalışanların şehirlerimize ve ülkemize katkı sağlayamayacağı açıktır. Bu açıdan özellikle küçük şehirlerde referans usulü yapılan uygulamalarla yönetici kadrolarına ve kamu kurumlarında diğer kadrolara atanan kişilerin

belirlenen iş tanımı açısından eğitimi ve tecrübesi olmaması, sağlık hizmetinin kalitesini doğrudan etkileyebilecek sonuçlar doğurmaktadır. Uşak başta olmak üzere tüm Türkiye’de vatandaşlarımız Sağlık Bakanlığı’na bağlı sağlık kuruluşlarının istihdam politikalarında şeffaflık ve eşitlik beklemekte; işe alımların hangi kriterlerle yapıldığını bilmek istemektedir. 2002’den bu yana bu süreçlere güven her geçen gün azalmıştır.

Benzer şekilde, il düzeyinde sağlık hizmetlerinin yürütüldüğü kamu hastaneleri, il sağlık müdürlükleri, ilçe sağlık müdürlükleri, ağız ve diş sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve aile sağlığı birimleri bünyesinde gerçekleştirilen görevlendirmeler, işçi alımları, şehir içi yer değişiklikleri ve atama süreçlerinin de liyakat, eşitlik ve şeffaflık ilkelerine uygun yürütülmesi büyük önem taşımaktadır. Bu kurumlarda oluşabilecek kayırmacılık iddiaları, yalnızca bir kurumla sınırlı kalmayıp sağlık sisteminin tamamına duyulan güveni zedeleyebilecek niteliktedir. Bu nedenle yerel sağlık kurumlarında istihdam ve görevlendirme süreçlerinin açık, denetlenebilir ve objektif kriterlere dayalı olması gerektiği değerlendirilmektedir.

Uşak kamuoyunda sağlık kuruluşlarında farklı dönemlerde yapılan işe alımlarda belirli köy veya siyasilerin çevrelerinden yoğunlaşma olup olmadığı, siyasi veya kişisel referansların etkili olup olmadığı yönündeki iddiaların açıklığa kavuşturulması büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- 2010–2026 yılları arasında Uşak il merkezi ve Uşak’a bağlı tüm ilçelerde bulunan Sağlık Bakanlığı’na bağlı hastaneler, il sağlık müdürlüğü, ilçe sağlık müdürlükleri, ağız ve diş sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve diğer sağlık kuruluşları bünyesinde görev yapan personel sayısı yıllara göre kaçtır?
- 2- Aynı dönemde Uşak’ın Ahmetler Köyü nüfusuna kayıtlı olup ya da bu köyde doğmuş olup söz konusu sağlık kuruluşlarında çalışan personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev unvanlarına göre dağılımı nedir? Bu personelin eğitim durumu, sınav sonuçları, tecrübeleri ve yeterlilikleri nedir?
- 3- 2010–2026 yılları arasında Uşak il merkezi ve ilçelerde bulunan sağlık kuruluşlarına yapılan personel alımlarında hangi yöntemler uygulanmıştır? Kaçı merkezi yerleştirme ile, kaç sözleşmeli, kaç doğrudan atama veya görevlendirme yoluyla gerçekleşmiştir?

- 4- 2010–2026 yılları arasında Uşak il merkezi ve ilçelerdeki sağlık kuruluşlarında şehir içi görevlendirme, kurum içi yer değişikliği veya idari atama yoluyla yapılan personel hareketliliği sayısı kaçtır? Bu görevlendirmelerde hangi kriterler esas alınmıştır?
- 5- 2010–2026 yılları arasında, 28. Dönem Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili olarak görev yapan Ali Karaoba'nın akrabası, yakını veya resmi olarak referans olduğu herhangi bir kişinin Uşak il merkezi ve ilçelerdeki sağlık kuruluşlarında işe yerleştirildiğine dair bir kayıt veya başvuru bulunmakta mıdır? Sağlık çalışanları arasında Ali Karaoba ile aynı soyadı taşıyan ya da ikinci dereceden akrabalık ilişkisi bulunan herhangi bir kişi mevcut mudur?
- 6- 2010–2026 yılları arasında, 28. Dönem Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili olarak görev yapan İsmail Güneş'in akrabası, yakını veya resmi olarak referans olduğu herhangi bir kişinin Uşak il merkezi ve ilçelerdeki sağlık kuruluşlarında işe yerleştirildiğine dair bir kayıt veya başvuru bulunmakta mıdır? Sağlık çalışanları arasında İsmail Güneş ile aynı soyadı taşıyan ya da ikinci dereceden akrabalık ilişkisi bulunan herhangi bir kişi mevcut mudur?
- 7- 2010–2026 yılları arasında Uşak İl Sağlık Müdürlüğü ve ilçelerdeki sağlık kuruluşları bünyesinde görev yapan personel arasında Uşak'ın Ahmetler Köyü nüfusuna kayıtlı olup ya da bu köyde doğmuş olan personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev unvanlarına göre dağılımı nedir?
- 8- 2010–2026 yılları arasında Uşak il merkezi ve ilçelerdeki sağlık kuruluşlarında, geçmiş dönemlerde görev yapmış Uşak milletvekillerinin akrabaları, köylüleri veya yakınlarının görev aldığına ilişkin herhangi bir tespit yapılmış mıdır? Varsa bu görevler nelerdir ve bu atamalar hangi gerekçelerle yapılmıştır?