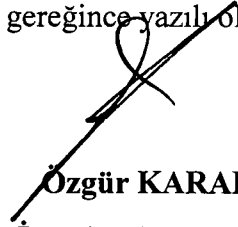




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Numan KURTULMUŞ tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Özgür KARABAT
İstanbul Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi çatısı altında görev yapan danışmanlar, 6253 Sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30. maddesi uyarınca "sözleşmeli personel" statüsündedir. Ancak bu personel, aynı kurumda görev yapan diğer çalışanlara kıyasla birçok temel haktan mahrum bırakılmaktadır.

Danışmanlar, yıllardır iş sonu tazminatı, giyim ve yol yardımı, yeşil pasaport, banka promosyonu şeffaflığı, makul yemek ücretleri gibi haklardan yararlanamamakta; ayrıca emeklilik, ek gösterge, kurum içi erişim gibi alanlarda da eşitsizliklerle karşılaşmaktadır.

Bu durum, yalnızca çalışma barışını değil, Meclis çatısı altındaki adalet ve eşitlik ilkesinin inandırıcılığını da zedelemektedir. Avrupa Sosyal Şartı, ILO Sözleşmeleri ve Anayasa'nın eşitlik ilkesi, bu tür ayrımcılıklara açıkça karşıdır.

Geçmiş dönemde TBMM Başkanlığı tarafından "iş sonu tazminatı hakkı" yönünde yapılan hazırlıklar sonuçsuz kalmıştır. Mevcut dönemde de bu konuda somut bir düzenleme hayata geçirilmemiştir.

TBMM, tüm yurttaşlara örnek olması gereken bir kurumdur. Bu nedenle, Meclis çalışanlarının hak kayıplarının giderilmesi, kurumsal eşitliğin sağlanması ve danışmanların statüsüne ilişkin belirsizliklerin ortadan kaldırılması hem etik hem de kurumsal bir sorumluluktur.

Bu Bağlamda;

1. TBMM’de görev yapan danışmanların iş sonu tazminatı hakkına ilişkin geçmiş dönemde yapılan maliyet ve mevzuat çalışmaları ne aşamada? Bu çalışmalar kamuoyu ile paylaşılacak mıdır?
2. Dönemde TBMM Başkanlığı tarafından hazırlanan “iş sonu tazminatı düzenlemesi” neden yasalaştırılamamıştır? Mevcut dönemde bu konuda yeni bir yasal düzenleme planlanmakta mıdır?
3. TBMM danışmanlarının maaş göstergeleri, son 10 yılda diğer kamu personeline oranla yaklaşık %60 oranında gerilemiştir. Meclis Başkanlığı, danışman maaşlarının enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında erimesini önlemek adına bir iyileştirme çalışması yürütmekte midir?
4. TBMM’de görev yapan danışmanlara, kadrolu personele tanınan giyim ve yol yardımı neden verilmemektedir? Bu konuda bir eşitlik düzenlemesi yapılması düşünülmekte midir?
5. Meclis yemekhanelerinde yapılan son ücret artışlarının kademeli hale getirilmesi veya personel için gelirine göre indirimli sistem getirilmesi yönünde bir çalışma var mıdır?
6. Banka promosyonu anlaşmalarının detayları ve ödeme planları neden personele düzenli olarak açıklanmamaktadır? Bu konuda şeffaflık ilkesi gereği bir bilgilendirme mekanizması kurulacak mıdır?
7. Kamu kurumlarından geçici görevlendirme ile TBMM’de çalışan danışmanların, emeklilik ve ek gösterge haklarının korunması için herhangi bir yasal veya idari düzenleme yapılacak mıdır?
8. Meclis’te uzun yıllar fiilen görev yapan danışmanlara, görev süresi boyunca geçerli olacak “yeşil pasaport” hakkı tanınması yönünde bir çalışma yürütülmekte midir?
9. TBMM danışmanlarının, giriş-çıkışlarda, park alanlarında ve kurum içi erişimlerde diğer personelden farklı muamele görmesinin nedeni nedir? Bu uygulamaların eşitlik ilkesi doğrultusunda yeniden düzenlenmesi planlanmakta mıdır?
10. Engelli danışmanların Meclis yerleşkesine erişimini kolaylaştıracak altyapı düzenlemeleri konusunda son dönemde atılmış somut bir adım var mıdır?