



44165

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Akın Gürlek** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
29.04.2026

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Evrensel Gazetesi'nin 25 Nisan 2026 tarihli ve "Sonuçlar Önceden Biliniyordu" başlıklı haberine göre, Adalet Bakanlığı'nın görevde yükselme ilanı kapsamında yapılan sınavın mülakat sonuçları sendikal aidiyet esasıyla şekillendirilmiştir. 30 Kasım 2025'te yapılan ve 21 Ocak 2026'da kesinleşen sonuçlarına göre Tunceli Adliyesi'nde açılan 8 yazı işleri müdürlüğü kadrosu için 13 aday mülakata girmiş ve mülakatı kazanan 8 adaydan 6'sı Büro Memur-Sen üyesidir, 2 adayın ise herhangi bir sendika üyeliği bulunmamaktadır. Mülakata katılan Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi olan 3 adaydan ise hiçbiri seçilememiştir.

Öte yandan Büro Memur-Sen İl Temsilcisi sonuçların duyurulmasından bir gün önce bazı adayları ziyaret ederek tebrik ettiği iddia edilmiştir. Gazeteye konuşan Büro Memur Sen İl Temsilcisi Halil Yalçın, sonuçlar açıklanmadan bir gün önce sonuçların Whatsapp gruplarında yazıldığını, bazı kişilerin kendilerini milletvekilleri ve bakanların arayarak haber verdiğini söylediğini aktarmıştır.

Konuya dair değerlendirmede bulunan Büro Emekçileri Sendikası (BES) Dersim Şube Başkanı Sinan Ulu, yüksek puan alan çok sayıda kamu emekçisinin mülakatta elendiğini belirterek "Mülakat sistemi liyakati ölçmek için değil, iktidar güdümlü sendikalara olan aidiyeti test etmek için kullanılıyor" demiştir.

Adalet Bakanlığının adıyla çelişmekle birlikte iktidarın kamu emekçisi istihdamındaki kayırmacı politikalarıyla birebir örtüşen bu uygulama olağanlaşmıştır. TÜGVA ve benzeri yapıların "referans" listelerinden yapılan hakim ve savcı seçimi, sınav birincileri elenirken sonuncuların yüksek mülakat puanlarıyla atanmaları, kişiye özel kadrolar gibi sayısız torpil örneğinin yaşandığı bu düzen, kamu emekçilerinin sendika üyeliğindeki özgür iradesini de doğrudan etkilemektedir. Siyasi iktidara yakınlık ve çeşitli "referans" mekanizmaları atama ve görevde yükselmenin koşulu haline getirilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınızca yürütülen mülakatlarda, sonuçlar açıklanmadan önce kazanan adaylara dair “paralel listelerin” hazırlandığı ve elden ele dolaştığı iddiaları hakkında bir soruşturma başlatılmış mıdır?
2. Bakanlar ve milletvekilleri tarafından aranıp atama müjdesi verilen personeller tespit edilmiş midir? Söz konusu bakanlar ve milletvekilleri kimdir? Bu konuda başlatılmış bir soruşturma bulunmakta mıdır?
3. Sonuçların önceden bilindiğinin açık olduğu göz önüne alındığında mülakat sürecindeki tüm dijital veriler ve tutanaklar bağımsız denetçilerce incelenmeye açılacak mıdır?
4. Sınav sonuçlarının sendikal aidiyet esasıyla belirlenmesine dair Bakanlığınızın açıklaması nedir?
5. Mülakat heyetlerinin puanlama kriterleri nelerdir? Adaylara mesleki yeterlilik dışında ne tür sorular yöneltilmektedir?
6. Son 5 yılda Bakanlığınızın açtığı sınavlarda derece yapmasına ve yüksek KPSS puanına sahip olmasına rağmen, mülakat puanıyla kontenjan dışı bırakılan aday sayısı kaçtır? Bu konuda açılmış dava sayısı kaçtır?
7. Mülakatın yeterlilik sağlayan kişileri eleyip iktidarın kendi kadrolarını oluşturma aracına dönüştüğü gerçeği karşısında mülakat sistemini tamamen kaldırmayı düşünüyor musunuz?
8. Geçmişte TÜGVA ve benzeri yapılar üzerinden sızan torpil listeleri ve yargıdaki liyakatsizlik skandalları hâlâ hafızalardayken; bugün açıklanan bu sonuçların geçmişteki “paralel devlet yapılanmaları” yöntemleriyle benzerlik göstermesi, adalet sisteminin tamamen bir partinin aparatı haline getirildiğinin kanıtı değil midir?